

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Procès-Verbal de réunion du 7 novembre 2025

Personnes présentes :	M. Thierry HERRMANN	Directeur des opérations
	Mme Marlaine BORDES	Responsable qualité et sécurité
	Mme Agnès PEREZ	DRH
	Mme Alexandra BOUIT	RRH
	M. Fabien ASTIC	Titulaire secrétaire
	Mme Jennifer PASSERON	Titulaire Trésorière,
	M Virgile GARCIN	Titulaire, Secrétaire adjoint
	M. Johan GARAYT	Titulaire, Trésorier adjoint
	M. Pascal FERTE	Titulaire,
	M. Renaud BARBIER	Titulaire,
	M Aurélio MOAR	Titulaire,
	M Eric BLANC	Titulaire,
	M. Louis DUMESNY	Suppléant,

Questions sociales et économiques

1. Situation économique de l'entreprise

Le niveau de livraison des deux derniers mois, en septembre et octobre, est plus faible par rapport au reste de l'année mais il nous reste encore 2 mois pour rattraper ces retards de livraison.

Pour rappel, nous avons réalisé un chiffre d'affaires (CA) de 32.15 M€ en 2024, le CA projeté à ce jour pour 2025 est seulement de 32 M€, depuis octobre nous suivons de près les approvisionnements des composants et l'ensemble de la sous-traitance.

L'objectif est de réaliser un CA supérieur à l'année dernière c'est réalisable nous avons en commande 34,5 M€, il faudra se mobiliser c'est un travail collectif en production et avec les services supports.

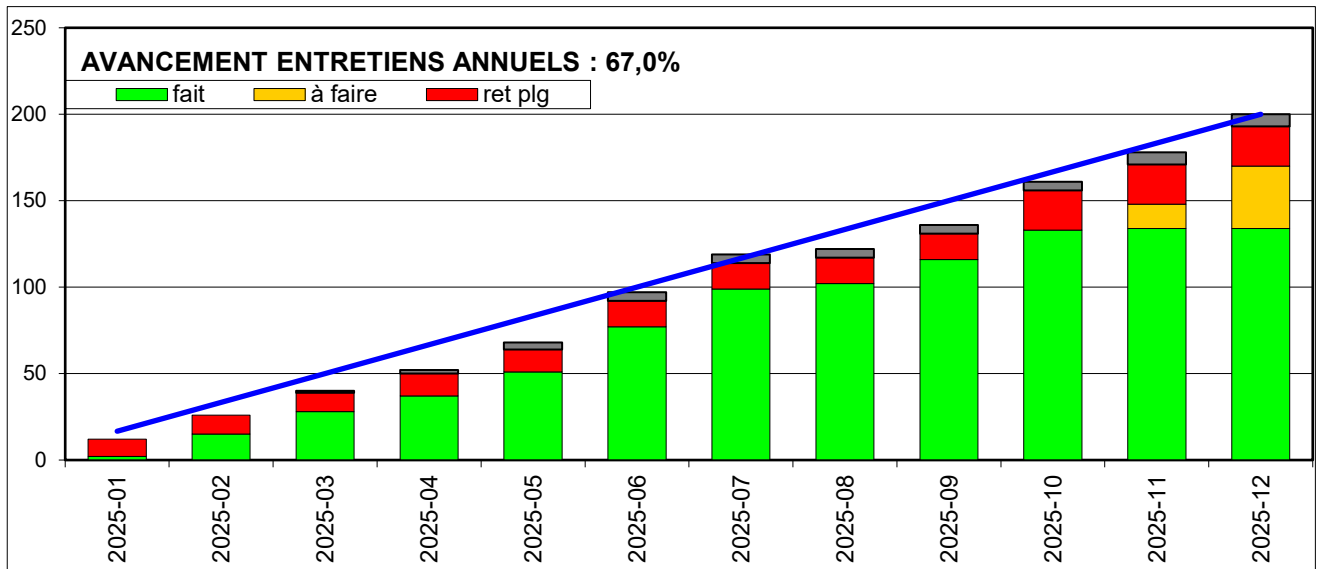
En séance, le CSE s'interroge sur l'ouverture des heures supplémentaires au montage aéro au lieu de faire de la polyvalence avec les secteurs où il y a moins de charges. Les heures supplémentaires sont effectuées par les personnes expérimentées et compétentes sur les pièces techniques en plus de la polyvalence avec du personnel d'autres services.

Le début d'année commence à 2.8 millions de commande en janvier 2026 ce qui constitue le meilleur démarrage par rapport aux années précédentes.

Pour 2026, nous continuons de prendre des commandes et nous avons de nombreuses sollicitations. La tendance est en augmentation malgré la baisse des programmes d'avions d'affaires chez Dassault.

2. Avancement des entretiens professionnels et individuels

➤ Entretiens annuels :



Au 31 Octobre, 133 entretiens annuels ont été réalisés depuis le début de l'année soit 67% des entretiens pour l'année et 81% des entretiens réalisés à date.

➤ Entretiens professionnels

107 entretiens ont été réalisés, soit 65% des entretiens à réaliser. C'est un bon rattrapage qui va connaître un petit ralentissement avec le départ en congé maternité d'Emeline mais ceux qui souhaitent avoir leur entretien professionnel en priorité peuvent le demander aux RH.

3. Repas de Noël (lieu, date, horaires)

Le pot de Noël organisé par le CSE aura lieu le vendredi 19 décembre entre 12h00 et 13h45 sur le site de La Voulte, dans l'ancien atelier de Fregate Energie ou à l'emplacement de l'ajustage finition.

Tous les salariés à 38h et qui commencent à 7h30 feront 15 min de plus le mardi 16 décembre de 12h45 à 13h00 et le mercredi 17 décembre de 16h30 à 16h45. Les salariés en horaire décalé devront également récupérer la demi-heure sur ces deux jours. En cas d'impossibilité de rattrapage sur ces créneaux, voir avec son responsable. Tout le monde reprendra à 13h45 le vendredi 19 décembre après-midi.

L'entreprise sera fermée du 25 décembre 2025 au 2 Janvier 2026, il n'y aura pas de ½ RTT imposé pour le 24 décembre.

4. Est-ce que Fregate Aero bénéficie d'aide venue du livret défense ?

Le livret défense permet aux particuliers de placer leur argent sur un fond qui a pour but de soutenir les entreprises de la Base Industrielle et Technologique de Défense (BITD) qui développent des



activités civiles et/ou militaires à fort impact pour la société tel que la cybersécurité, l'aérospatial, les télécoms, les industries duales...

Fregate Aero ne perçoit pas d'aide par l'intermédiaire de ce fonds d'investissement récemment ouvert aux particuliers.

5. Prime fin d'année

Comme évoqué dans la partie situation économique de l'entreprise, il n'y a pas d'augmentation prévue du chiffre d'affaires cette année par rapport à l'année dernière, celui-ci reste stable ; de plus le prix des composants et matières augmentent, et les salariés de FA ont eu une belle prime de participation en juillet pour l'année passée. Ce sont les raisons pour lesquelles la direction a décidé de ne pas verser de prime pour cette fin d'année.

6. Prime présence

A partir du 01/01/2026, les nouveaux embauchés auront la prime de présence dès leur premier mois complet. Concernant les salariés embauchés en 2025, ils auront 12€ de prime de présence dès le mois de Janvier et une régularisation sera faite pour les salariés qui n'auront pas atteint les 72€ à leur un an d'ancienneté.

Par exemple, un salarié embauché le 1^{er} Février 2025 aura 12€ de prime de présence en Janvier 2026 et en Février 2026 il passera à 72€.

MAJ de la DUE.

7. Retour sur les résultats de l'enquête de satisfaction

Nous avons eu un taux de participation de 85 % à l'enquête de satisfaction chez FA. C'est une hausse par rapport aux années précédentes (79% en 2024, 66 % en 2023).

Les résultats sont globalement stables par rapport à ceux des années précédentes, avec une amélioration sur la question concernant la situation économique de l'entreprise, celle, sur le sentiment de faire partie d'une entreprise où il fait bon travailler ; et « je pense que la formation dans l'entreprise est suffisante et adaptée ».

Nous remarquons une dégradation sur la question « je considère que mon travail est suffisamment reconnu ».

Les 3 principaux critères de satisfaction restent les mission/travail, l'ambiance et les conditions (horaires proximité).

Les résultats seront prochainement affichés sur les panneaux de direction et les écrans TV.

8. Clôture anticipée des événements de paie en décembre

En décembre, la clôture des éléments variables de paie aura lieu le 12 décembre 2025 au lieu du 19, en raison de la fermeture pour les congés de fin d'année. Cela signifie que les heures supplémentaires, les paniers et forfaits mobilité durable de la dernière semaine seront payés le mois suivant.

9. Questions diverses

- **Horaire du mercredi** : La direction n'a pas encore statué sur le maintien de la pause méridienne de 45 minutes les mercredis ce qui est certain c'est qu'elle ne sera pas étendue aux autres jours de la semaine. La direction rappelle qu'aucune exception ne doit être faite et que l'ensemble des salariés doivent respecter les 45 minutes de pause méridienne le mercredi.
- **RIG** : La réunion d'information générale du mois de novembre est repoussée en janvier 2026 où les résultats de 2025 ainsi que les perspectives pour l'année à venir pourront être communiquées.

Questions liées à l'hygiène, la santé et aux conditions de travail

1. Informations sur les travaux en cours et à venir

➤ **Beauchastel** :

- Travaux d'extension des cabines de soudure en cours de finalisation
- Livraison d'un tour à repousser numérique
- Déplacement de la cabine de ressuage et de la cabine de RX
- La presse 1000T table de 3000*1600 triple effet a été achetée d'occasion et elle est en rétrofit par SIGMA en Italie
- Le sablage va revenir sur Beauchastel
- Achat de rack complémentaires pour le stockage matière
- Acceptation du permis de construire pour la chaîne de TTS
- Chiffrage de l'extension façade sud (chaîne de TTS, implantation nouvelle presse) et des locaux sociaux
- Déménagement de l'ajustage finition fin d'année

➤ **La Voulte**

- Fregate Energie commence à déménager sur la Fonderie
- Bornage du terrain par un géomètre et achat d'une bande de terrain de 2 m le long du bâtiment
- Etude des premières offres pour l'agrandissement
- Etude des offres pour du stockage supplémentaire en logistique
- Etude en cours pour une seconde ligne de TTS
- Consultation en cours pour une seconde cabine de peinture

➤ **La Fonderie**

- La production a démarré
- Bureaux de FE sont terminés
- Sanitaires terminés
- Electricité et éclairage sont terminés quelques demandes complémentaires en cours
- Transfert de l'ensemble de la matière

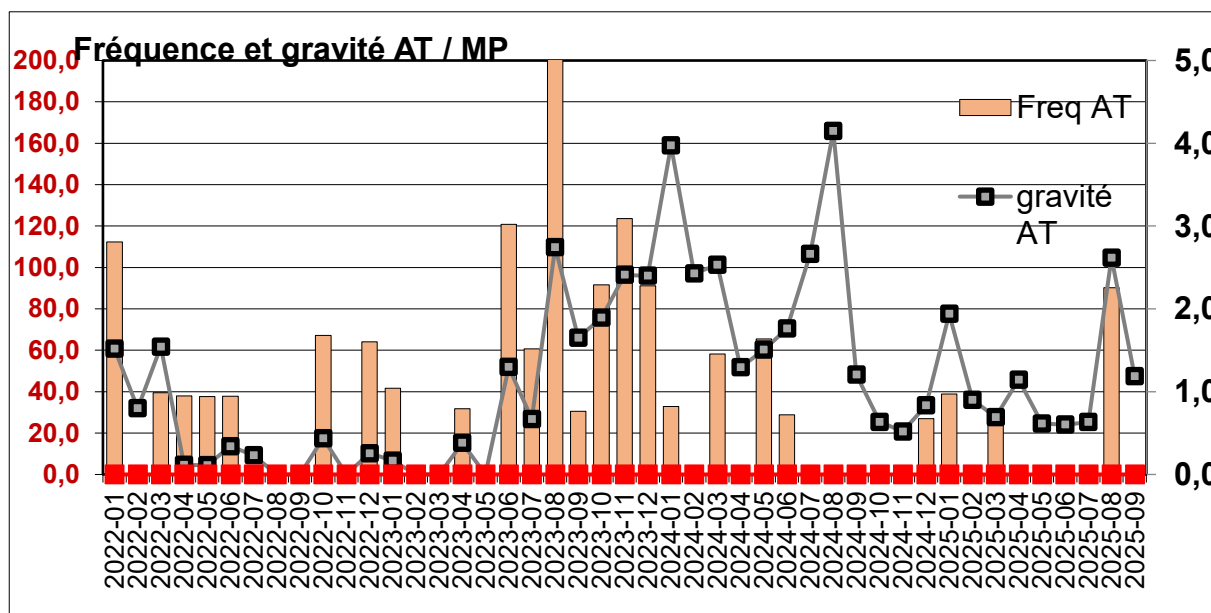
- Mise en place des tours et de la cintreuse H125
- Chauffage en cours d'installation
- Début des consultations pour le réfectoire

Des tests des groupes électrogènes sont prévus une fois par mois à LV et BCH.

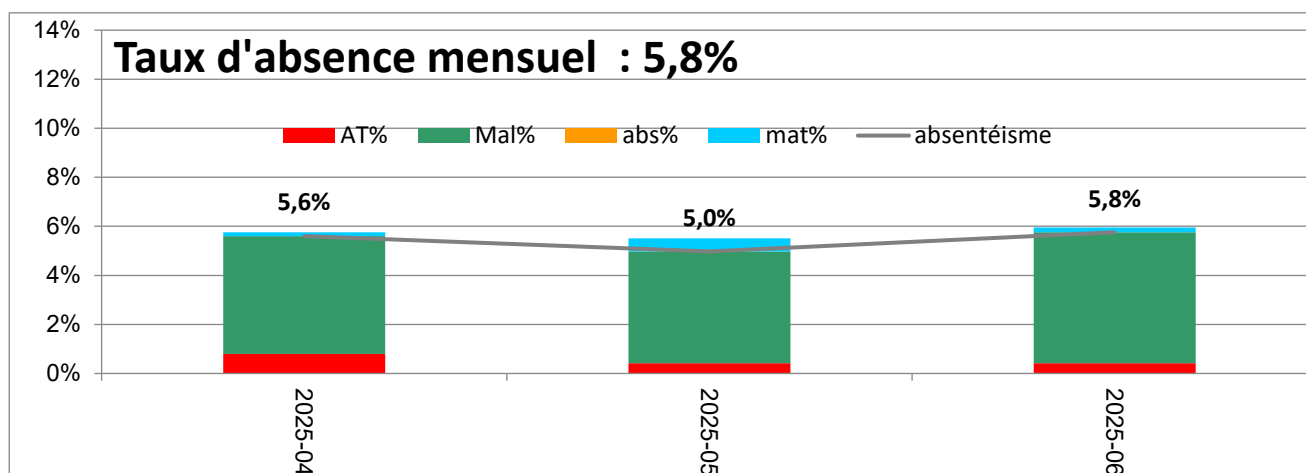
2. Bilan des Accidents du Travail du 2^{er} trimestre 2025

Bilan des AT du 2^{er} trimestre 2025

Nb AT	Fréquence	Nb jours	Gravité
0	0	81	0,80



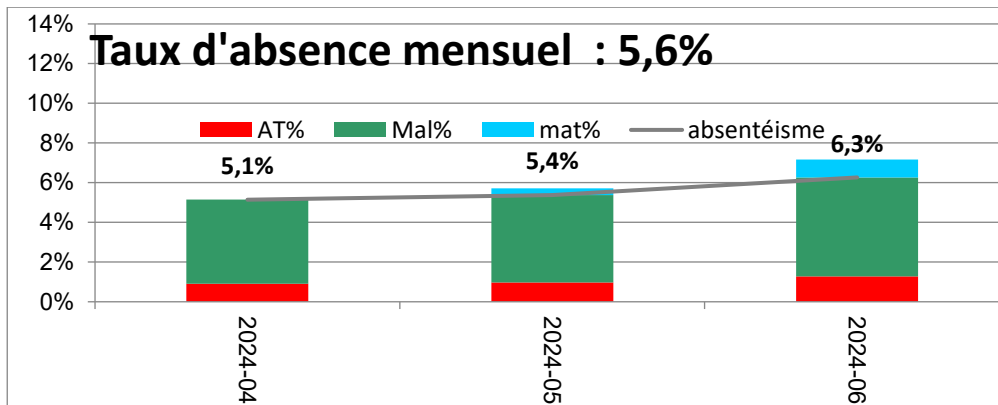
3. Bilan de l'absentéisme du 2^{ème} trimestre 2025



mois	Nb J	effectif	CPx	AT+MP	MAL	mat+pat	CSS	AT%	Mal%	Mat%	Absentéisme
2025-04	21	243	208,5	41	245	8	5,5	0,8%	4,8%	0,2%	5,6%
2025-05	19	239	859,5	19	207	24	7	0,4%	4,6%	0,5%	5,0%
2025-06	21	239	241,5	21	268	10	3	0,4%	5,3%	0,2%	5,8%

Le taux d'absentéisme du 2^{ème} trimestre 2025 est de 5,8 %. Pour rappel, notre taux d'absentéisme était de 5,6% sur l'année 2024. Si nous comparons avec le 2^{ème} trimestre de l'année 2024 nous sommes en hausse.

Comparatif avec le 2^{ème} trimestre 2024 :



4. Stockage OT derrière le pliage, passage des employés

Le CSE signale que des outillages stockés sur les racks peuvent tomber sur le passage entre le pliage et le stockage ce qui a déjà eu lieu.

La direction étudie la possibilité de mettre des grilles sur les racks pour éviter les chutes lors des manipulations et rappelle qu'il ne s'agit pas d'une zone de « passage » et que les salariés sont invités à utiliser les zones dédiées pour leur déplacement entre les ateliers.

5. Fonderie : chargement/déchargement des palettes à l'étage

Le CSE indique qu'à la fonderie lors du chargement et déchargement des palettes à l'étage le portail s'ouvre de plusieurs mètres directement sur le vide. Il propose de faire un tracé pour signaler la zone ou de mettre des cales pour que le portail s'ouvre selon la largeur des palettes. La direction va étudier les solutions envisageables.

6. Etude du bruit sur site de Beauchastel et la Voulte

En séance, Marlaine a présenté une étude sur le bruit effectuée sur les deux sites de production.

➤ **Mesure :**

- Du bruit ambiant sur des périodes courtes à différents moments de la journée
- Du bruit en crête - ce sont les bruits courts mais impactant en termes de niveau sonore (par exemple, les soufflettes, coup de marteau, MGP...)

➤ **La Voulte :**

Le niveau de bruit moyen est bon partout. Les bruits en crête sont dû à la pose des MGP et à l'utilisation de la soufflette, en particulier dans la salle de traitement de surface où le bruit résonne où la soufflette est plus puissante.

➤ **Beauchastel :**

Le niveau de bruit moyen est plus important mais les bruits en crête sont plus faibles qu'à La Voulte. Les mesures ont été faites de manière ponctuelle : elles sont donc plus défavorables qu'un contrôle réglementaire fait sur 8h d'exposition et moyenné.

Vu les résultats, nous préconisons le port des protections auditives dans l'atelier de Beauchastel et lors des bruits en crête à La Voulte. En 2025, l'entreprise a dépensé 5636,54€ pour les bouchons moulés. Une étude va être faite pour mettre en place des soufflettes plus silencieuse.

7. Mise à jour du suivi des actions de la LUP HSCT

8 lignes clôturées et 4 nouvelles lignes ajoutées en séance. Cf PJ.

8. Questions diverses

- **Chariot élévateur** : Le CSE signale que des personnes utilisent les nacelles sans protection. La direction prend le sujet pour voir les personnes concernées.
- **Cabine soudure** : Le CSE demande s'il est prévu de mettre des films occultants entre les cabines. La direction indique que des films occultant inter cabine sont actuellement en essai.
- **Ressuage BCH** : suite installation de la cabine de ressuage sur son nouvel emplacement à Beauchastel la cheminée projette des résidus sur le poste de travail à proximité. Il est proposé en séance de modifier l'aération de la cabine.
- **Déversage eau TTS** : Le CSE indique que la vidange d'eau recyclée des TTS n'est pas optimale. La direction propose de mettre un tuyau plus long pour évacuer directement dans les égouts.
- **Ressuage LV** : Le CSE signale que les cales de ressuage rouillent prématurément. La direction précise que les portes de la cabine étant plus souvent ouverte cela crée un effet de dépression et d'évaporation qui peut provoquer une usure prématurée. Une étude plus approfondie va être réalisée par la qualité.

PROCHAINE REUNION CSE HSCT- le 5/12 à 10h00 sur LV
