

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Procès-Verbal de réunion du 6 Février 2026

| | | |
|------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
| Personnes présentes : | M. Frédéric GUIMBAL | Président |
| | M. Thierry HERRMANN | Directeur des opérations |
| | Mme Marlaine BORDES | Responsable qualité et sécurité |
| | Mme Agnès PEREZ | DRH |
| | Mme Alexandra BOUIT | RRH |
| | Mme Jennifer PASSERON | Titulaire Trésorière, |
| | M Virgile GARCIN | Titulaire, Secrétaire adjoint |
| | M. Johan GARAYT | Titulaire, Trésorier adjoint |
| | M. Pascal FERTE | Titulaire, |
| | M. Renaud BARBIER | Titulaire, |
| M Aurélio MOAR | Titulaire, | |
| M Eric BLANC | Titulaire, | |
| Personnes absentes : | M. Sadek AYAD | Titulaire, |

Questions sociales et économiques

1. Situation économique de l'entreprise

Nous avons terminé l'année 2025 sur une bonne dynamique. Le retour des pièces de sous-traitance et des achats que nous avons priorisé, associé à un suivi des flux en production avec les services support ont permis un rattrapage des livraisons sur le mois de décembre.

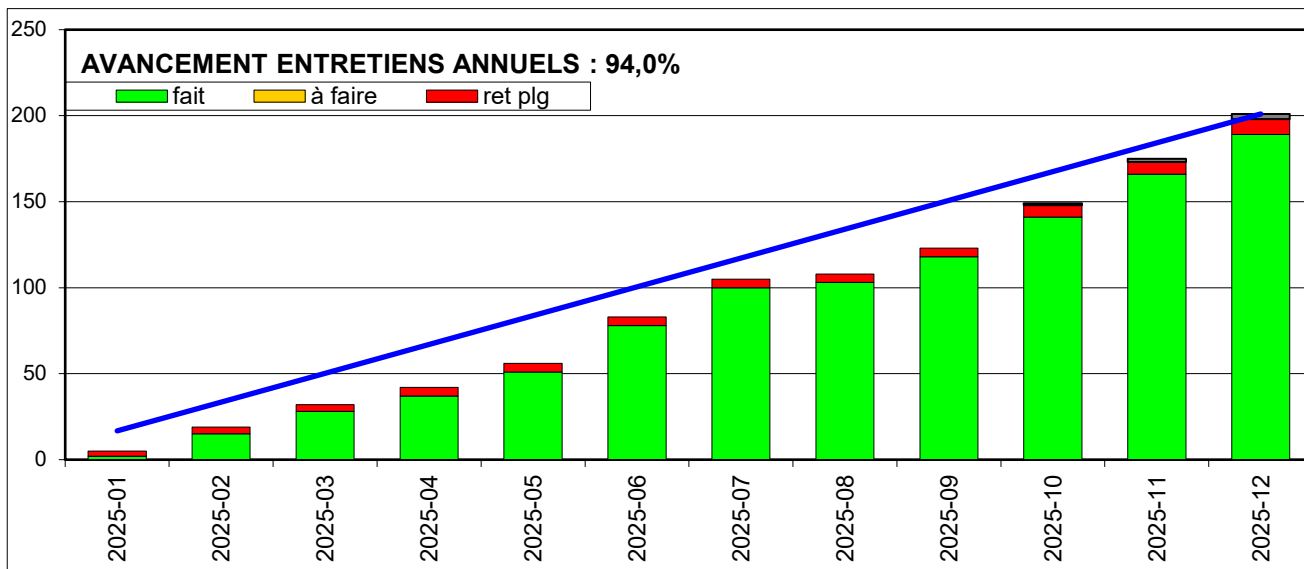
Nous avons réussi par conséquent à diminuer : le retard de livraison, les phases en retard, les stocks et les en-cours pour arriver à un chiffre d'affaires (CA) de plus de 5 M€ sur le mois de décembre dont 1.5M€ de NRC.

Nous terminons l'année 2025 avec un CA de 35,3M€ avec une croissance de 10% par rapport à 2024 et nous atteignons donc l'objectif qui était fixé à 35M€.

Pour 2026 nous avons fixé un objectif à 37 M€ soit 5% de croissance par rapport à 2025 et nous avons déjà 33,8 M€ en commande. Le niveau de livraison sur le mois de janvier est en dessous des objectifs - 23% par rapport à l'année dernière sur janvier. Le CA projeté est donc impacté il est à 21.2M€. Le recalage des trains impacte les mois de janvier et février qui sont les 2 mois les plus faibles de l'année.

2. Avancement des entretiens professionnels et individuels

➤ Entretiens annuels :



Au 31 décembre, 189 entretiens annuels ont été réalisés soit 94% des entretiens pour l'année 2025, plus qu'en 2024, avec 153 entretiens réalisés soit 86,5%.

➤ Entretiens professionnels

106 entretiens ont été réalisés en 2025, soit 60% des entretiens à réaliser.

3. Election du nouveau secrétaire

Suite au départ de Fabien ASTIC de l'entreprise le 31/12/2025, Louis DUMESNY, suppléant du même collègue a exprimé le souhait d'intégrer le CSE. Il devient titulaire secrétaire. Approuvé à l'unanimité.

4. Information sur la politique salariale 2026

La politique salariale prévue pour 2026 a été fixée à 1,5%. Elle était de 1,2% en 2025 et 3,78% ont été versés. En 2024 elle était à 1,8% et 4,49% ont été versés.

Pour rappel, la politique représente l'augmentation de salaire que reçoit le salarié qui effectue son travail correctement et qui n'est ni sous-évalué ni surévalués en termes de rémunération. La politique n'est ni la hausse moyenne, ni le budget par service. L'appréciation individuelle est privilégiée.



5. Fermeture estivale et journée de solidarité

La fermeture estivale se déroulera semaine 32,33 et 34, du lundi 3 août au vendredi 21 août 2025, avec une reprise le lundi 24 août soit 15 CP à poser sur cette période-là.

La journée de solidarité reste le lundi de Pentecôte soit le 25 mai, il sera chômé et un CP sera posé.

6. RTT imposés sur l'année 2026

Fregate Aero sera fermé sur les ponts accolés aux jours fériés suivants :

- 15 mai 2026
- 13 Juillet 2026

7. Prime panier pour les équipes de nuit

Depuis la nouvelle convention collective unique, les primes de paniers de nuit s'alignent au barème de l'ACOSS (Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale) selon l'article 147 (chap. 4). Ce barème ayant évolué, les primes paniers de nuit passent de 7,40€ à 7,50€ à partir du 1er janvier 2026.

8. Mise à jour de la charte télétravail

La direction indique une mise à jour de la charte télétravail pour que celle-ci soit homogénéisée avec les autres chartes du groupe. En effet, 4 jours en présentiels par semaine sont imposés pour les personnes effectuant du télétravail. Il n'est donc pas possible d'effectuer un jour de télétravail et poser un CP/RTT la même semaine. Pour les personnes à temps partiel, le télétravail s'achèvera à échéance de leur affectation. La charte sera affichée sur les panneaux de direction et diffusée sur l'intranet.

9. Création d'une fiche descriptive chargé d'offre technique

Une fiche descriptive de Chargé d'offre techniques a été créée au sein du service commerce, en plus de celle de chargé d'affaires et responsable grands comptes. Il aura pour mission principale de faire des offres techniques pour différents clients et de les expliquer en interne ainsi qu'auprès du client. Le poste est coté D7.

10. Modification horaire de pause

Suite au déménagement de l'ajustage finition et le nouveau site de la Fonderie, les horaires de pause ont été modifiés et adaptés selon la répartition des effectifs. Ils seront affichés sur les panneaux de la direction et diffusés sur l'intranet.

11. Demande modification horaires de pause pour les équipes d'après-midi sur site LV

Le CSE a une demande des équipes d'après-midi du site de La Voulte pour effectuer leur pause de 17h00 à 17h20 au lieu de 18h00 à 18h20. La direction donne son accord. Pour le site de Beauchastel, l'horaire de pause reste inchangé et l'affichage sera mis à jour.

12. JNT avec le même fonctionnement que les RTT ?

Le CSE s'interroge sur la possibilité de reporter les jours non travaillés (JNT) des contrats 1927h d'une année sur l'autre comme les RTT. Pour rappel, le report des RTT d'une année sur l'autre n'est pas une obligation et il a été décidé de mettre en place un système différent pour les contrats 1927h car il s'agit d'un forfait d'heures annualisés permettant aux personnes de disposer de plus d'autonomie et de liberté dans leur organisation du travail tout en leur accordant 6 jours non travaillés par an. Il est en effet plus difficile pour les personnes encadrant ou travaillant avec des équipes opérationnelles d'avoir cette flexibilité car leur présence est nécessaire sur le terrain. La direction va poursuivre sa réflexion.

13. Panneau CSE à la fonderie

Le panneau est à Beauchastel et il va être amené sur le site de La Fonderie. La direction propose de le mettre dans le couloir qui mène aux sanitaires.

14. Planning des réunions CSE et HSCT sur l'année 2026

Un planning prévisionnel a été défini pour l'année 2026, le prochain CSE aura lieu en Avril et HSCT en Juin.

15. Questions diverses

- **Comportements managériaux** : Le CSE signale que plusieurs salariés leur ont remonté des problèmes de comportement et façon de parler d'un responsable. Suite à plusieurs alertes dans les PV précédents, la direction prend le sujet pour mieux comprendre les faits/propos reprochés.

Questions liées à l'hygiène, la santé et aux conditions de travail

1. Informations sur les travaux en cours et à venir

➤ **Beauchastel :**

Les travaux de l'extension du bâtiment pour la presse et le TTS : La fosse pour la presse est coulée, on décaisse pour la fosse de TTS, on met place les semelles pour la charpente métallique. L'objectif est de couler dans un premier temps la dalle autour la presse pour préparer la réception.

A partir du 09 février on va installer une cloison provisoire pour poursuivre les travaux du bâtiment de TTS Fosse et murs qui seront en béton.

Le CSE demande s'il serait possible de mieux communiquer sur la possibilité ou non de se garer sur le parking côté atelier. La direction répond que tant que les travaux ne sont pas terminés il ne faut pas se garer sur le parking.

➤ **La Voulte**

- Extension LV4 : L'ensemble des semelles sont positionnées pour recevoir la structure métallique. La qualité du sol nous a obligé de revoir le chaînage
- Réaménagement temporaire du pole Dover pour pouvoir réceptionner les premiers bâtis d'interchangeabilité de la PDQ.

Le CSE demande s'il est envisagé d'installer une nouvelle salle de repos. La direction indique qu'il est possible de garder l'ancienne salle car elle est inoccupée, qu'un aménagement de la partie composite sera effectué pour faciliter le passage et que 2 transats seront commandés.

➤ **La Fonderie**

Travaux en cours de réaménagement et d'implantation des différentes zones.

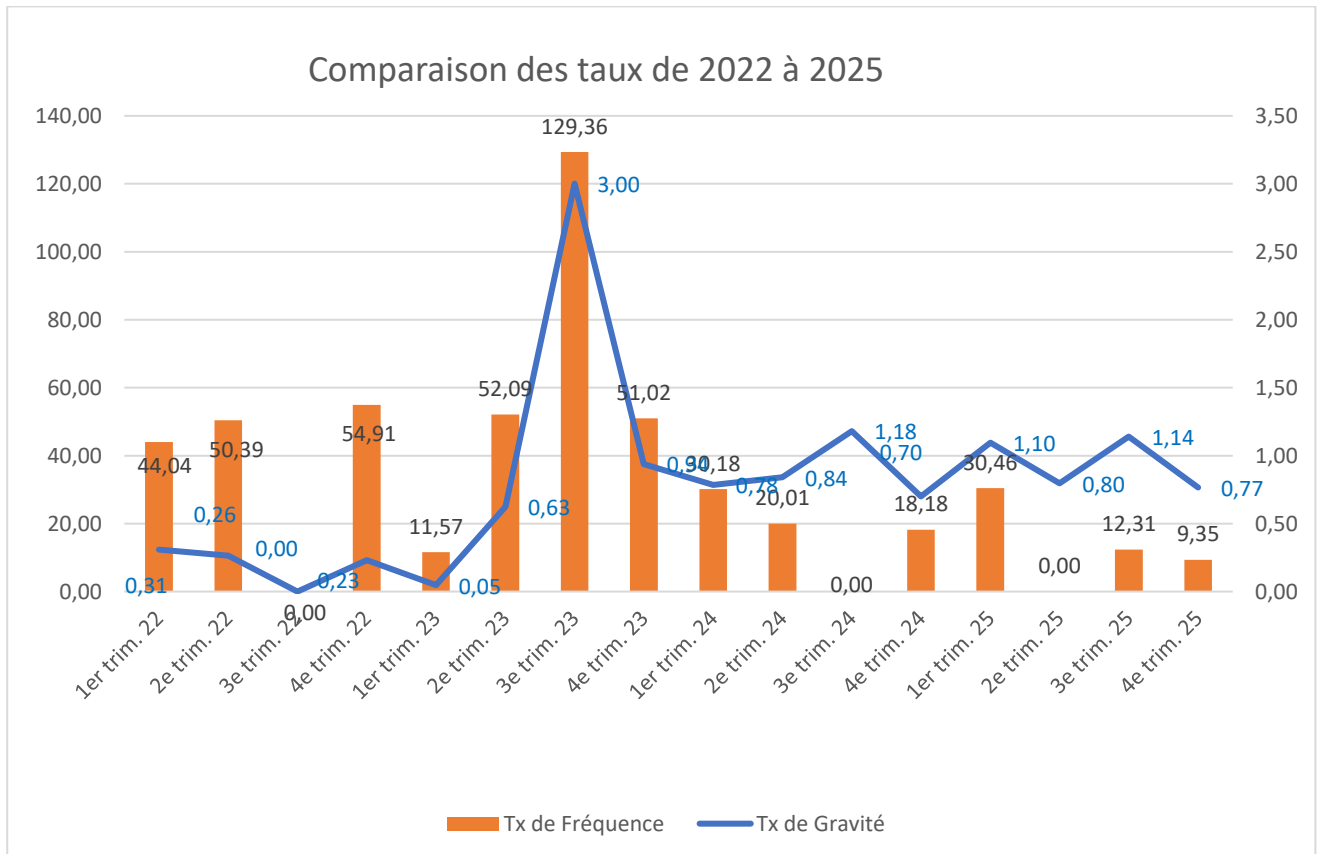
Le CSE demande s'il est prévu d'aménager un réfectoire sur le site et propose qu'un mobil-home soit installé de manière temporaire. La direction précise que les travaux sont réalisés en plusieurs phases qui dépendent également du développement de Fregate Energie et qu'un investissement temporaire n'est pas envisageable car cela engendre des coûts supplémentaires et qu'il est préférable d'envisager une solution pérenne. Une ligne a été créé dans la LUP.

2. Bilan des Accidents du Travail du 4^{ème} trimestre 2025

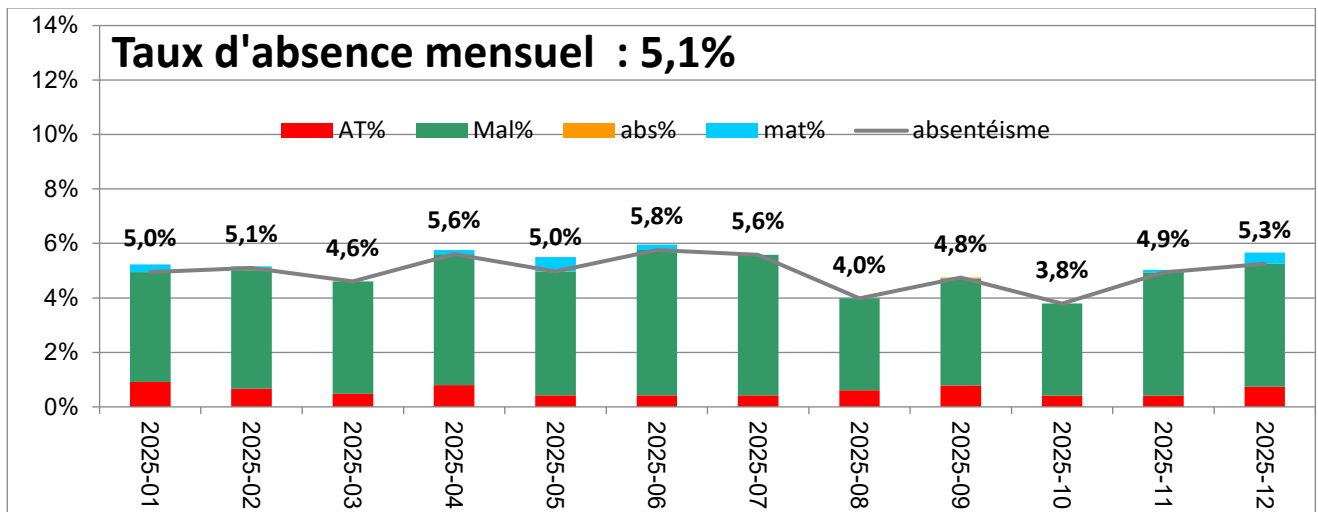
Bilan des AT du 4^{ème} trimestre 2025

| Nb AT | Fréquence | Nb jours | Gravité |
|----------|-------------|-----------|-------------|
| 1 | 9,35 | 82 | 0,77 |

| DATE AT | ETAT CONSTATE | ARRET | NB JOURS |
|------------|---|-------|----------|
| 05/12/2025 | Le salarié s'est tourné pour sortir une pièce d'un carton avec l'aide d'un autre salarié. | Oui | 17 |



3. Bilan de l'absentéisme de l'année 2025



Le taux d'absentéisme de l'année 2025 est de 5,1 %. Pour rappel, notre taux d'absentéisme était de 5,6% sur l'année 2024. Le taux est en baisse par rapport à l'année dernière mais il reste élevé par rapport aux années précédentes. En 2023, il était de 4%, en 2022 de 5.8% et en 2021 de 4.7%.

| mois | Nb J | effe | CPx | AT+ | MAI | ABS | mat | CSS | AT% | Mal | abs% | mat | absé |
|---------|------|------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|
| 2025-01 | 22 | 247 | 639 | 50 | 219 | | 15 | 15 | 0,9% | 4,0% | | 0,3% | 5,0% |
| 2025-02 | 20 | 246 | 129 | 33 | 214 | 4 | 3 | 22 | 0,7% | 4,3% | 0,1% | 0,1% | 5,1% |
| 2025-03 | 21 | 247 | 192,5 | 25 | 214 | | | 9,5 | 0,5% | 4,1% | | | 4,6% |
| 2025-04 | 21 | 243 | 208,5 | 41 | 245 | | 8 | 5,5 | 0,8% | 4,8% | | 0,2% | 5,6% |
| 2025-05 | 19 | 239 | 859,5 | 19 | 207 | | 24 | 7 | 0,4% | 4,6% | | 0,5% | 5,0% |
| 2025-06 | 21 | 239 | 241,5 | 21 | 268 | | 10 | 3 | 0,4% | 5,3% | | 0,2% | 5,8% |
| 2025-07 | 22 | 238 | 1073 | 22 | 270 | | | 21 | 0,4% | 5,2% | | | 5,6% |
| 2025-08 | 20 | 236 | 2408 | 29 | 159 | | | 72 | 0,6% | 3,4% | | | 4,0% |
| 2025-09 | 22 | 242 | 138,5 | 42 | 209 | 2 | | 4 | 0,8% | 3,9% | 0,0% | | 4,8% |
| 2025-10 | 23 | 242 | 200 | 23 | 188 | | | | 0,4% | 3,4% | | | 3,8% |
| 2025-11 | 19 | 243 | 315 | 19 | 209 | | 4 | 1 | 0,4% | 4,5% | | 0,1% | 4,9% |
| 2025-12 | 22 | 244 | 1192 | 40 | 242 | | 22 | 12 | 0,7% | 4,5% | | 0,4% | 5,3% |

4. Problème aspiration cabine

Suite à une panne de l'aspiration, la pièce ne sera pas réceptionnée avant 8 semaines, une solution de réparation temporaire est en cours mais en attendant il faut utiliser les cagoules ventilées.

5. Achat défibrillateur sans abonnement

L'installation de défibrillateur n'est pas une obligation, ce sont des équipements qui demandent beaucoup d'entretien au quotidien donc la direction n'est pas favorable. Le CSE accepte de les acheter et d'en mettre un sur chaque site.

6. Mise à jour du suivi des actions de la LUP HSCT

0 lignes clôturées et 2 nouvelles lignes ajoutées en séance. Cf PJ.

7. Questions diverses

- **Parking LV** : le CSE constate que suite à la diffusion du plan de stationnement les emplacements sont respectés même si des arbustes et une flaqué d'eau gênent. La direction précise que les arbustes ont été récemment coupés.

PROCHAINE REUNION CSE - le 03/04 à 11h00 sur LV