COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Procès-Verbal de réunion du 4 Septembre 2026

Personnes présentes :	M. Frédéric GUIMBAL	Président
	M. Thierry HERRMANN	Directeur industriel
	Mme Marlaine BORDES	Responsable qualité et sécurité
	Mme Agnès PEREZ	DRH
	Mme Alexandra BOUIT	RRH
	M. Louis DUMESNY	Secrétaire
	Mme Jennifer PASSERON	Titulaire Trésorière,
	M Virgile GARCIN	Titulaire, Secrétaire adjoint
	M. Johan GARAYT	Titulaire, Trésorier adjoint
	M. Pascal FERTE	Titulaire,
	M. Renaud BARBIER	Titulaire,
	M Aurélio MOAR	Titulaire,
	M Eric BLANC	Titulaire,
	M. Eddy NEBOIS	Suppléant,

Questions sociales et économiques

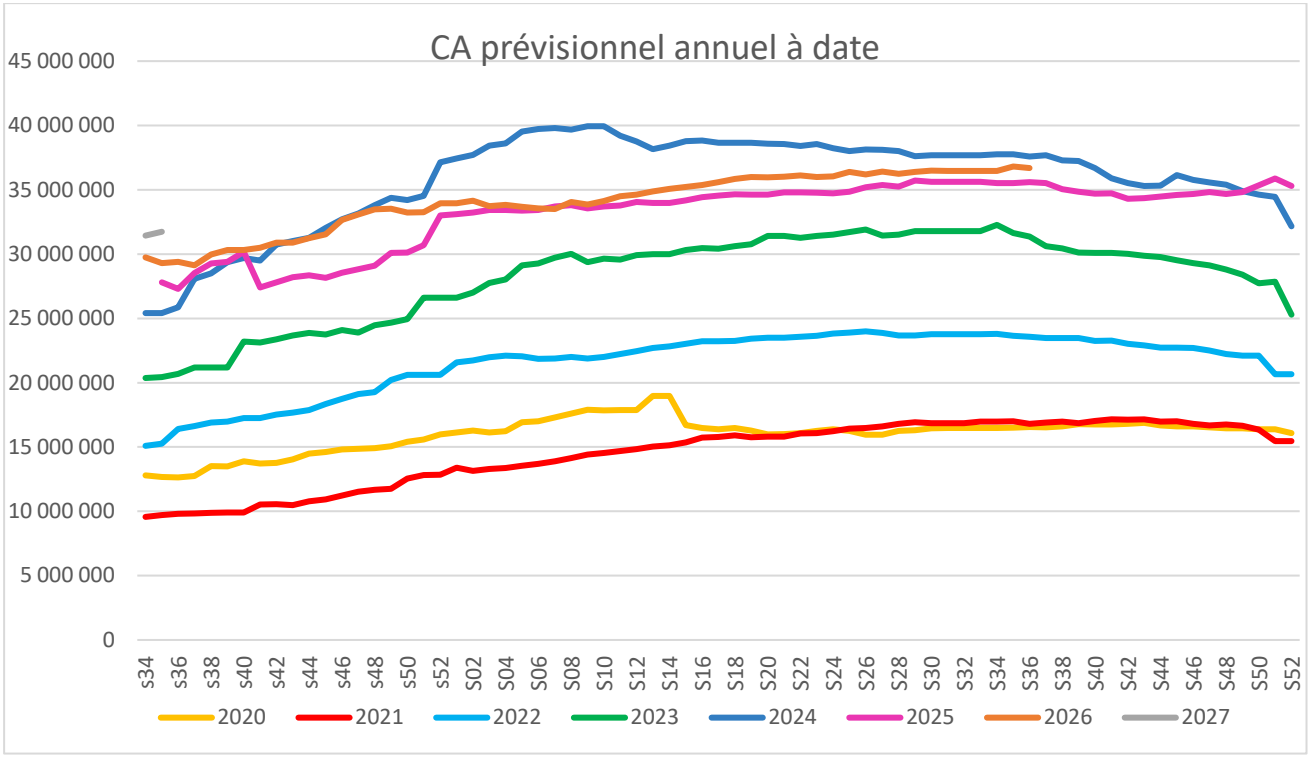
1. Situation économique de l'entreprise

Depuis le début de l'année à fin août le chiffre d'affaires (CA) est légèrement en retrait de 3%. Sur les 8 premiers mois de l'année nous avons livrés 20.4 M€ et il nous reste 16.4M€ à livrer sur les 4 derniers mois. Le CA prévisionnel de 2026 est de 36.8M€.

La fin de l'année sera beaucoup plus intense, le plan de charge qui est en augmentation confirme cette tendance. Nous avons ouvert dans certains ateliers les heures supplémentaires et des recrutements sont en cours.

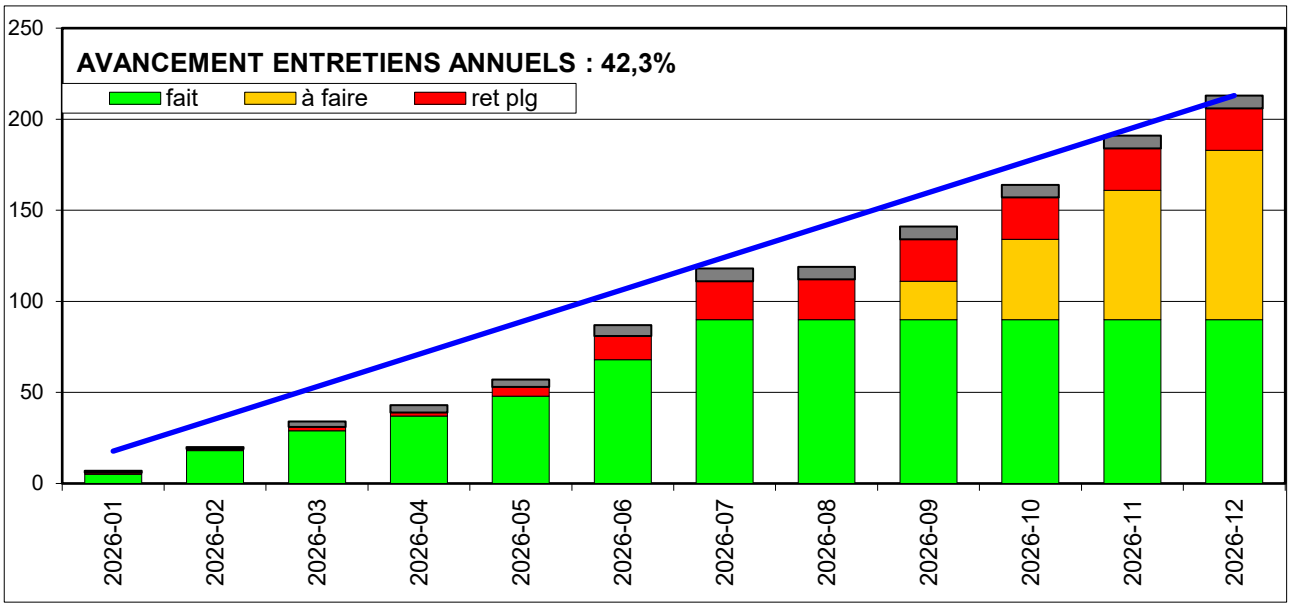
Le CA sur 2027 est en hausse de 7%, nous avons un prévisionnel à 31.4 M€ ce qui est encourageant pour l'avenir.

En plus de ce prévisionnel en augmentation nous sommes consultés sur des projets importants notamment pour le Super Puma.



2. Avancement des entretiens professionnels et individuels

➢ Entretiens annuels :



Au 31 août, 90 entretiens annuels ont été réalisés depuis le début de l'année soit 63% à date.

➢ Entretiens professionnels

Un entretien professionnel a été réalisé depuis le début de l'année. Les entretiens vont reprendre sur le mois de Septembre, plusieurs ont déjà été planifiés par le service RH.

3. Titularisation au CSE d'Eddy NEBOIS suite départ à la retraite de Sadek

Suite au départ de Sadek AYAD de l'entreprise le 31/07/2026, Eddy NEBOIS, suppléant d'un autre collège, a exprimé le souhait d'intégrer le CSE. Il devient titulaire.

Approuvé à l'unanimité.

4. Date fermeture d'entreprise pour les fêtes de fin d'année 2026 et date du pot de Noël 2026

Fregate Aero fermera du jeudi 24 décembre 2026 au vendredi 1 janvier 2027 inclus, soit 5 jours de congés payés imposés.

Le pot de noël organisé par le CSE aura lieu le vendredi 18 décembre entre 12h00 et 13h30.

5. Election CSE 2027 :

Le mandat se termine au mois de Janvier 2027, la procédure d'élection débutera sur la fin de l'année.

6. Création service espaces verts

Avec l'ouverture d'un poste de jardinier, un service espaces verts va être créé et rattaché à l'assistante direction. La direction informe qu'une modulation du temps de travail est envisagée pour ce service afin d'adapter en fonction des variations d'activité, de telle sorte que, calculé sur l'année, l'horaire moyen soit égal à 35 heures par compensation entre les périodes de forte et de faible activité.

7. Questions diverses

- **Fruit** : Le CSE fait remonter que la démarche de mettre à disposition des fruits chaque semaine près des machines à café a été très appréciée par les collaborateurs.

- **Horaire pause** : Suite à une demande des équipes d'après-midi du site de la Voulte, la pause aura lieu de 18h00 à 18h20 comme sur le site de Beauchastel au lieu de 17h00 à 17h20. L'affichage sera mis à jour.

Présence de M. COUSSIN – Inspecteur du travail

Questions liées à l'hygiène, la santé et aux conditions de travail

1. Informations sur les travaux en cours et à venir

Les équipes de maintenance se sont relayés sur les 3 semaines de fermeture pour faire de nombreux travaux et de la maintenance sur l'ensemble des moyens de production des 3 sites.

➢ **Beauchastel** :

- Extension :
  - Pose de la charpente et du bardage
  - L'étanchéité des bacs de rétention de la salle de TTS est terminée
  - Un prototype de cuve est en cours de fabrication
  - Mise en place des caillebotis et la rehausse de table de la presse Mossini
  - Reste la pose du TGBT pour la presse et les luminaires.

- Les cuves Air Liquide sont raccordées au réseau.

- Le local d'analyse de la cabine RX est terminé.

➢ **La Voulte**

- **LV4** : La structure, le bardage et l'isolation sont terminés ainsi que la dalle.

Les canalis, les luminaires sont installés, le raccordement du réseau électrique au TGBT est en cours.
La pose des menuiseries vient de commencer.

- Salle de TTS : ajout d'un charbon actif pour améliorer la qualité de l'eau de la chaîne

- Changement du compresseur.

- Réception et mise en service de la presse plieuse de 4m.

- Modification du parking à venir pour la mise en place de bornes de recharge le long du bardage de Frégate Méca en face du local CSE.

➢ **La Fonderie**

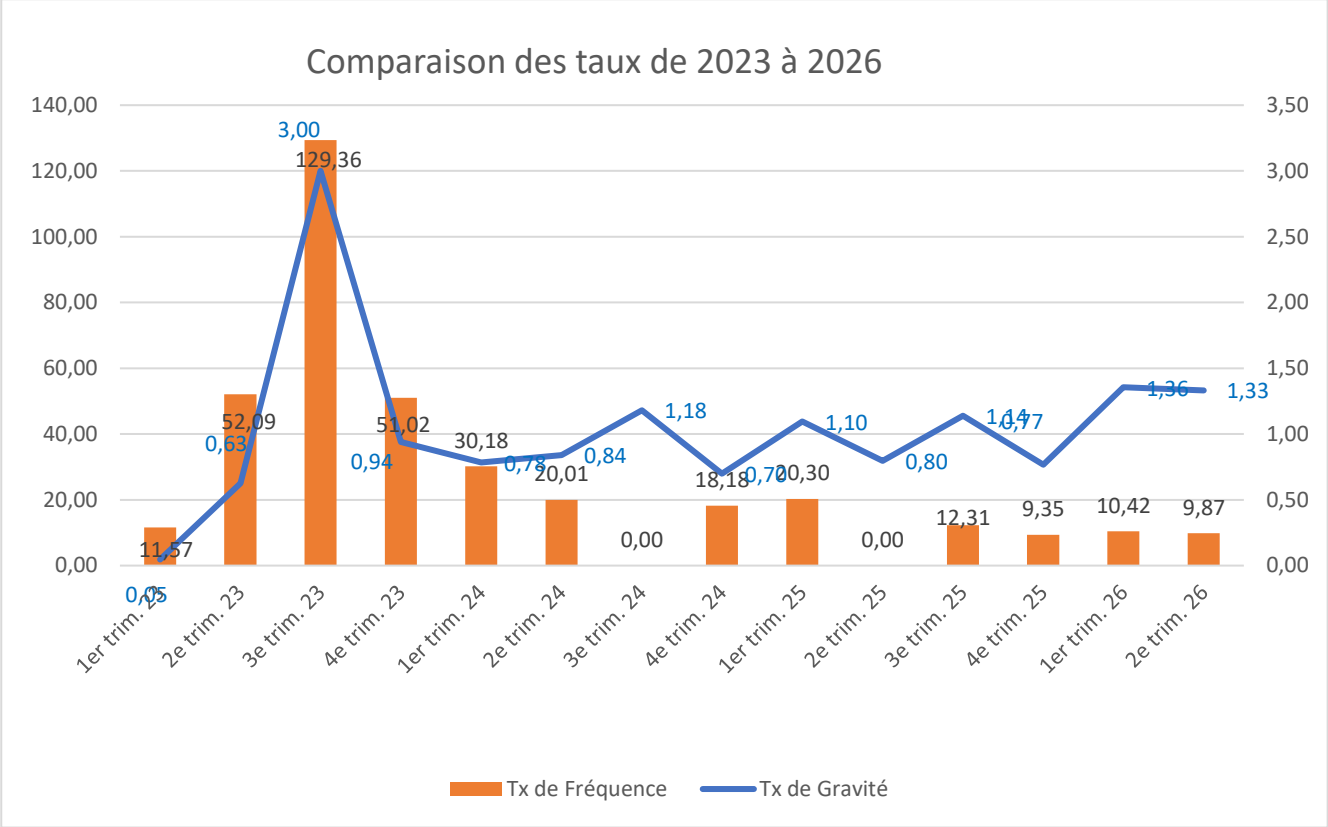
Les travaux de raccordement au transformateur par Enedis sont prévus pour mi-septembre.

2. Bilan des Accidents du Travail du 2ème trimestre 2026

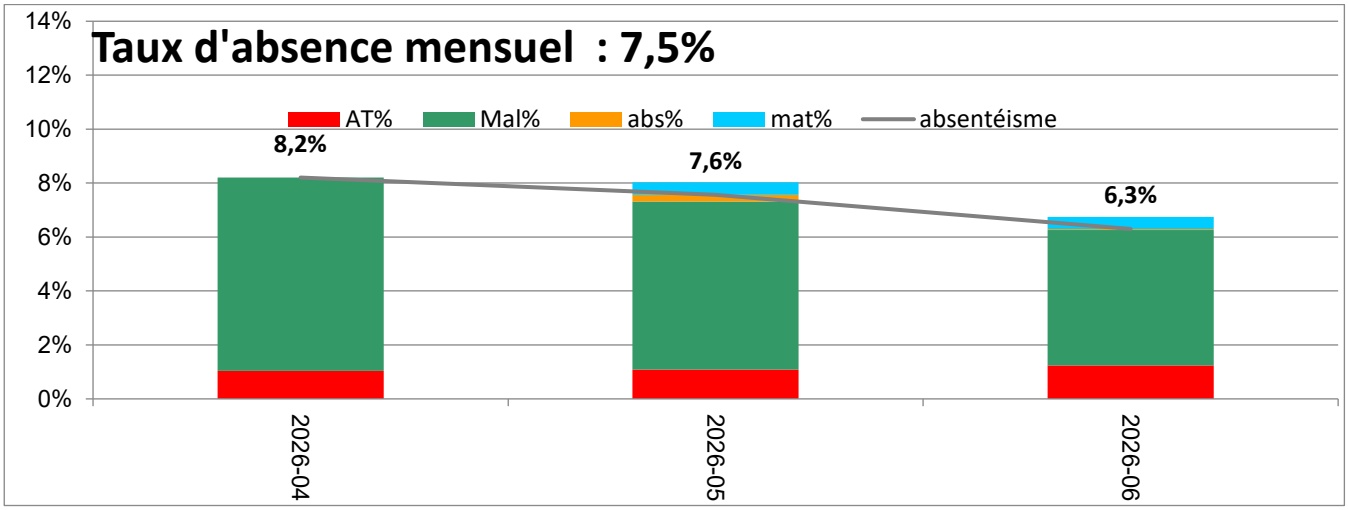
Bilan des AT du 2ème trimestre 2026

Nb AT	Fréquence	Nb jours	Gravité
1	9,87	135	1,33

DATE AT	ETAT CONSTATE	ARRET	NB JOURS
07/04/2026	En poussant un chariot sur lequel se trouvait une caisse, la salarié a coincé son doigt contre l'étagère de rangement.	Non	
15/04/2026	Le salarié a voulu déplacer un conteneur (IBC) qui se trouvait sur le passage avec un chariot à main. Le chariot s'est coincé dans les grilles au sol de la salle de traitement de surface et en voulant dégager le chariot le salarié a glissé au sol avec sa main droite tenant le chariot.	Oui	59
27/04/2026	Le salarié a aidé l'équipe de Segula qui vient faire l'installation du bâti de la PDQ du H125 car il était nécessaire d'utiliser le pont roulant. Ils étaient en train d'essayer de changer un des pieds du Bati, le pied forcé particulièrement et a été mis en tension par les sangles accrochées au pont pour essayer de l'extraire de ses fixations. Quand le pied est parti d'un coup, le salarié s'est vu coincé brutalement ses 2 doigts entre le pied et une platine métallique au-dessus. Il a la dernière phalange du majeur et de l'annulaire de la main gauche qui sont enflés et violacés.	Non	
20/05/2026	Le salarié réalisait une opération de traitement de surface des pièces en portant ses EPI (tablier, bottes). En sortant de la cabine en allant en pause, le salarié a senti une brûlure sur sa cuisse droite.	Non	
02/06/2026	En reculant le chauffeur de la société Chronopost n'a pas vu la salariée. Le chauffeur a percuté la salariée au niveau du dos.	Non	



3. Bilan de l'absentéisme du 2ème trimestre 2026



Le taux d'absentéisme du 2ème trimestre 2026 est de 7,5 %. Pour rappel, notre taux d'absentéisme était de 5,1% sur l'année 2025. Si nous comparons avec le 2ème trimestre de l'année 2025 nous sommes toujours en hausse (5,8%).

mois	Nb J	effectif	CPx	AT+MP	MAL	ABS	mat+pat	CSS	AT%	Mal %	Abs %	Mat %	Absentéisme
2026-04	21	242	232.5	53	364			5	1,0%	7,2%		0,6%	8,2%
2026-05	18	240	628	47	269	11	20	2,5	1,1%	6,2%	0,3 %	0,5%	7,6%
2026-06	22	241	178	66	266	2	24		1,2%	5,0%	0,0 %	0,5%	6,3%

4. Mise à jour du suivi des actions de la LUP HSCT

2 lignes clôturées et 1 nouvelle ligne ajoutée en séance. Cf PJ.

5. Questions diverses :

- **Port de la tenue de travail :** Le CSE demande sur quel(s) poste(s) la tenue de travail (hors EPI) est obligatoire. Pour rappel, le règlement intérieur précise que le port est imposé par des considérations d'hygiène et sécurité à l'ensemble des salariés travaillant en production, dès que ceux-ci leurs sont attribués. Etant précisé que si les salariés doivent arriver au poste de travail revêtus de cette tenue, ils sont libres de s'habiller à leur domicile ou sur place, à leur convenance, cela ne fait donc pas l'objet de contreparties.

- **Ventilation (VMC)** : Le CSE demande si le système de ventilation est bien activé sur le site de La Voulte notamment au montage aéro. La direction confirme que le système d'aération est en fonction dans les zones dédiées notamment au montage aéro et les sanitaires.

- **Départ de feu** : Le CSE fait remonter que plusieurs personnes s'interrogent sur la conduite à tenir en cas d'incendie suite au départ de feu sur le site Beauchastel mardi dernier. La direction fait remarquer que grâce aux bons réflexes des équipes alentours le feu a été rapidement maîtrisé ce qui a évité sa propagation. La direction décide de rajouter une ligne dans la LUP HSCT pour établir un protocole à suivre.

PROCHAINE REUNION CSE - le 06/11 à 11h00 sur LV