

DECISION D'ENGAGEMENT UNILATERAL

EMPLOYEUR

FREGATE AERO SUD
178 Allée de Bruxelles
83870 SIGNES

RCS AUBENAS N° 851 990 622
SIRET 821 990 622 000 25
NAF 3030Z

CHAMP D'APPLICATION

Sous réserve de champ d'application propre à telle ou telle disposition et mentionné expressément, la présente décision d'engagement unilatéral s'appliquera :

- ☐ A l'ensemble du personnel
- ☒ **Aux catégories de personnel suivantes :** salariés 35h et 38h (hors cadre) justifiant d'un an d'ancienneté

Ne bénéficient pas de cette prime de présence : les cadres au forfait jours et au forfait heures ainsi que les alternants.

OBJET

Le montant du plafond de la prime de présence est à ce jour de :

- **120€** pour les **35h et 38h**.

Le calcul de la prime se fait selon plusieurs critères :

- Une déduction de **24€/jour d'absence** sur le mois concerné par l'absence,
- Le mois suivant reprend le montant de prime précédant l'absence avec une décote de **6€/jour d'absence**,
- Une augmentation de **12€/mois** sans absence jusqu'à atteinte du plafond.
- Un super bonus de **120€ Bruts** sera versé par semestre pour les salariés ayant perçu la prime sur les 6 mois précédents et n'ayant eu aucune absence durant ces 6 mois (selon les critères définis ci-dessous). Ce super bonus sera versé en juin et en décembre en prenant en compte les 6 mois précédents selon les périodes de référence retenues pour les événements de paie.

Les critères d'absence impactant les primes (mensuelle et super bonus) et engageant des effets de décote sont :

- Maladie
- Accident du travail / maladie professionnelle
- Absence injustifiée

Les critères d'absence impactant les primes (mensuelle et super bonus) mais n'engageant pas d'effets de décote sur les mois suivants le retour sont :

- Activité partielle
- Congés enfant malade
- Absence sans solde (journée ou heures)

Cas particuliers concernant :

- Maternité / Paternité
- Temps partiels et temps partiels thérapeutiques

Les montants de la prime de présence et du super bonus ne sont pas impactés directement par ces absences (-24€, -6€ et +12€) c'est le montant total qui est calculé au prorata de la présence le mois concerné et dans les 6 derniers mois pour le calcul du super bonus s'il n'y a pas eu d'autres absences.

- Les salariés arrivant à leur date d'anniversaire d'entrée dans l'entreprise commenceront avec la moitié de la prime maximale soit 60€ puis ladite prime augmentera de 12€/mois sans absence jusqu'à atteinte du plafond.
- Si un alternant (contrat de professionnalisation ou apprentissage) est embauché à l'issue de son contrat, son ancienneté sera alors reprise pour débiter le calcul de la prime de présence :

Exemple :

Alternance d'un an ou plus, démarrage de la prime à 60€ dès le mois de l'embauche

Alternance de 9 mois, plus que 3 mois avant le démarrage de la prime à 60€

DATE D'EFFET - DUREE

Sous réserve d'une date d'effet propre à telle ou telle disposition et mentionnée expressément, l'engagement unilatéral dont objet entrera en vigueur à la date du : **01/10/2025**

Sous réserve d'une durée propre à telle ou telle disposition et mentionnée expressément, l'engagement unilatéral dont l'objet est mis en place pour une durée :

☒ Indéterminée ☐ Déterminée

PORTEE

La présente décision d'engagement unilatéral sera suspendue en ses effets, pour tout ou partie suivant les conséquences constatées, et ce jusqu'à dénonciation pour modification ou suppression, dans les cas où une évolution de la réglementation, une action individuelle ou collective en particulier de nature judiciaire ou administrative, tend à ou a pour effet de : créer un avantage équivalent ou de nature comparable, remettre en cause sa régularité ou sa validité, remettre en cause son économie ou l'étendue de ses effets et notamment créer des charges et obligations supplémentaires non envisagées à l'occasion de sa mise en place, ou rendre son application impossible.

FORMALITES

L'engagement unilatéral dont objet :

☒ A donné lieu aux informations ou consultations suivantes : **présentation aux membres élus du CSE lors de la réunion du 23 Septembre 2025.**

☐ A donné lieu aux informations ou consultations suivantes :

Sans préjudice de toute obligation particulière de dépôt ou publicité se rapportant à telle ou telle disposition, les présentes feront l'objet des formalités suivantes :

☒ Diffusion par affichage ☐ Autres modalités de diffusion : _____

☐ Formalités de dépôt : _____

Fait à Signes, le 23/09/2025

Pour l'Employeur
Agnès PEREZ

