

# COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

## Procès-Verbal de la réunion du 24 février 2026

<b>Personnes présentes :</b>	M. Olivier RODE	Directeur
	MME Agnès PEREZ	DRH
	MME Amélie VIAUD	RRH
	M. Rodrigo VERGARA	Titulaire
	M. Patrick PAILLOU	Suppléant

### 1- Point sur la situation économique

À fin 2025, le chiffre d'affaires réalisé est de 4 201 976 €, soit une légère hausse de 2 % par rapport 2024. En janvier 2026, le chiffre est de 349 526 €, et le prévisionnel de Février est de 471 000 €, cela va représenter environ 10% de hausse par rapport à la même période sur 2025.

Les perspectives pour 2026 demeurent incertaines, notamment en raison du manque d'engagement des clients.

Le volume de devis reste bon mais essentiellement pour de faible quantité de pièces.

#### Projets BDM :

- Projet Lille : Livraison de 3 rames, prochaine pour fin Mars
- Projet Toulouse : Livraison de 6 rames, prochaine pour début Mars
- Projet VAT Aubagne : Livraison de 2 rames, prochaine pour mi-avril

#### **Qualité :**

- Restons vigilants afin de maintenir notre niveau de qualité sans nous en écarter.

#### **Travaux en cours :**

- Déploiement du système qualité ISO 9001 : Audit prévu dans le mois de JUIN 2026
- Réorganisation gestion sortie des composants
- Inventaire pro-actif, reprise du projet en Mars

#### **Ressources humaines**

Arrivée de Mr Thebault Pascal (Soudure)

Arrivée de Mr Vergne Mathias (Méthode)

## **2- Information sur les congés d'été**

La société sera fermée le semaines 32,33 et 34 soit du 01/08 au 23/08.

## **3- Information sur les RTT imposés en 2026**

Les RTT imposées seront au Pont de l'ascension (15 mai) et au pont du 14 juillet (13 juillet)

## **4- Information sur la journée de solidarité**

Elle sera le lundi de pentecôte. (25 mai)

## **5- Echange sur la journée de la voile**

La Direction verra en fonction de l'activité et redéfinira la journée. Cela pourrait être le 25 mai 2026.

## **6- Bilan de la politique salariale 2025 et information sur la politique salariale 2026**

La politique salariale de 2025 pour la société VIOT était de 1% mais il y a eu 2.85% d'augmentations.

La politique salariale de 2026 sera de 1.40%.

## **7- Récapitulatif des PPV distribuées sur l'année 2025**

- Mai 2025 : PPV de 500€
- Décembre 2025 : PPV de 350€

## **8- Modification de la charte de déplacement**

Il est ajouté sur la charte des frais de déplacement que le remboursement de frais de déplacement doit être échangé avec son responsable.

## **9- Questions des membres du CSE :**

### **a. Quel est la date des élections des membres du CSE ?**

La date des tours des élections n'est pas encore fixée. Nous devons préalablement informés les organisations syndicales. Le premier tour est réservé aux candidats des syndicats. S'il n'y en a pas, un deuxième tour sera organisé avec des candidats libres.

Les élections devraient avoir lieu en avril.

### **b. Est-ce qu'il prévu d'envoyer les futurs membres titulaire et suppléant en formation CSE après leurs élections ?**

Les salariés qui n'ont pas été formés et le souhaitent seront formés.

### **c. Est-ce qu'il est possible de créer une plateforme en ligne de stockage pour les fiches paie ?**

Il n'est pas prévu pour le groupe de créer un coffre virtuel de stockage pour les fiches de paies.

