

COMITE SOCIAL & ECONOMIQUE

Procès-Verbal de la réunion du 26 Mai 2026

Présents :

Alexandra PISTILLI	Titulaire
Muhittin DURMAZ	Titulaire
Marion GEILLON	Titulaire
Joël ROSSIER	Titulaire
Lucie BRUNET	Représentante R.H FAS
Hugo FILIATRE	Responsable Qualité FAS
Bruno PEPIN	Directeur FAS
Agnès PEREZ	Directrice R.H Groupe Frégate

PROCES-VERBAL

I. QUESTIONS SOCIALES ET ECONOMIQUES

1. Point sur la situation économique

- Point CA :

- Janvier 2026 = 109% du CA de janvier 2025
- Février 2026 = 100% du CA de février 2025
- Mars 2026 = 100% du CA de mars 2025
- Avril 2026 = 134% du CA d'avril 2025

⇒ 2026 : +11.7% vs 2025

=> Belle progression qui nous permet de tendre vers notre objectif de livraison

- CA en commande (Mars et Avril 2026) :

- Prise de commande : 10.8M€ (+3.2 vs S22/2025)
- Objectif annuel +10.4% vs 2025, soit **12.2M€**

=> La prise de commande est plus faible sur Avril/Mai comparé au premier trimestre 2026.

- Commerce/Qualité :

- TSI et peinture : qualifications prévues début juin
- TTH et Ressuage : qualifications prévues fin juin

→ nous visons ensuite, du nouveau business avec FA, DASSAULT et les rangs deux de DASSAULT
Beaucoup de sollicitations d'AH sur du rapid manufacturing // Delestage AH en forte augmentation
(majorité de presta complete / régularité sur l'alodine)

Marché en cours de transfert NH 90, avec Qualif AH ALLEMAGNE

2. Charte Open Space

Une charte de vie en Open Space a été mise en place, l'objectif étant de favoriser un environnement de travail collaboratif, convivial et respectueux des conditions de travail de chacun. La Charte Open Space est disponible sur l'intranet (**voir Annexe 1**).

3. Règle Forfait Mobilité Durable et véhicules électriques

Un rappel a été effectué concernant l'application du Forfait Mobilités Durables (FMD) aux véhicules électriques. Conformément à la DUE, l'utilisation d'un véhicule électrique seul n'ouvre pas droit au bénéfice du FMD. En revanche, lorsque le véhicule électrique est utilisé dans le cadre d'un covoiturage, le FMD est applicable au conducteur ainsi qu'à son ou ses passagers.

4. Présentation fiche emploi « Compagnon Polyvalent »

La Direction a présenté au CSE une nouvelle fiche descriptive d'emploi « Compagnon Polyvalent ». Le Compagnon Polyvalent réalise des opérations techniques dites complexes dans au moins 3 CDC en fonction des besoins de production et en appliquant les standards définis. L'évaluation de l'adéquation entre les compétences du collaborateur et les attendus de cet emploi relèvent de l'appréciation des Chefs d'Atelier.

L'objectif de cette création de poste est de favoriser la polyvalence et de valoriser des collaborateurs qui maîtrisent des opérations techniques sur des Centres de Charge dits complexes (découpe, pliage, formage, montage, TSI, peinture, TTH, Mécanique, Soudure, Contrôle).

5. Pose des CP acquis durant l'arrêt maladie de plus d'1 mois à la reprise

Pour les arrêts maladie de plus d'1 mois, les CP acquis durant la période de l'arrêt seront à poser au moment de la reprise prévue du collaborateur. Une dérogation pourra être accordée en accord avec le responsable de service.

6. Impact des CSS sur la prime d'assiduité lors des périodes de fermeture d'entreprise (nouveaux arrivants) (voir Annexe 2)

Pour les nouveaux arrivants qui n'auraient pas cumulé assez de CP pour les périodes de fermeture d'entreprise et qui devraient donc poser des Congés Sans Solde, la prime d'assiduité sera versée au prorata du nombre de jours de présence sur la période de paie.

Exemple : un salarié devrait percevoir 60 euros de prime d'assiduité sur la période de paie d'août. L'entreprise est fermée 3 semaines sur 4 sur cette période.

Le salarié étant présent 1 semaine sur la période, il percevra $\frac{1}{4}$ des 60€ de prime + $\frac{1}{4}$ des 12€ qu'il aurait dû cumuler soit 18€ (15€ + 3€ au lieu de 0€ précédemment)

Les super bonus seront impactés de la même manière. Ainsi, la pose de CSS pendant les périodes de fermeture pour les nouveaux arrivants ne fera plus perdre l'intégralité des super bonus qui seront calculés au prorata de la présence sur la période.

7. Revue des sujets CSE Divers dans la LUP

Il reste 4 actions DIVERS.

8. Questions/Points Divers :

a. Prime de Participation

Une participation sera versée cette année ! Les montants et modalités seront annoncés lors de la RIG du 18 juin 2026.

b. Rappel sur la prise des repas

Il est rappelé que la prise de repas doit s'effectuer aux lieux prévus à cet effet et qu'il est en particulier interdit de prendre des repas ou collations sur les postes de travail à proximité des pièces fabriquées ou en cours de fabrication, sauf autorisation expresse (article 11 du Règlement Intérieur).

II. QUESTIONS HYGIENE, SANTE, CONDITIONS DE TRAVAIL

1. Point sur le taux d'absentéisme du 1er Trimestre 2026

Voir Annexe 3.

2. Point sur le taux d'accident de travail 1er Trimestre 2026

Voir Annexe 4.

3. Suivi de la LUP HSCT (Liste Unique de Problèmes)

Solde de 2 actions.

Ajout d'1 action.

Il reste 10 actions HSCT.

4. Questions/Points Divers :

a. Utilisation / stockage battes en plomb chaudronnerie

Le CSE remonte un problème concernant l'utilisation et le stockage des battes en plomb en atelier. Les règles vont être définies, formalisées et diffusées sur 2026.

⇒ Ajouté à la LUP HSCT

Prochaine réunion (CSE/HSCT) : à déterminer

Pour l'employeur,

Lucie BRUNET

CHARTRE DE VIE EN OPEN SPACE

L'open space est une opportunité unique de partager un environnement de travail collaboratif. La proximité favorise la circulation de l'information spontanée et la cohésion d'équipe. L'objectif est de maximiser les interactions en adoptant une attitude positive et en cultivant le respect du bien-être de chacun.

Favoriser un climat de travail convivial et spontané

- **Encouragez les échanges quotidiens :**
Profitez de vos déplacements dans l'open space pour saluer vos collègues, prendre de leurs nouvelles et vous intéresser à eux.
- **Facilitez la diffusion de l'information :**
Lorsque vous croisez un collègue, profitez-en pour partager une information ou évoquer un événement marquant du jour. Une mise à jour rapide sur un sujet en cours permet une meilleure circulation de l'information au sein de l'équipe.
- **Impliquez les bonnes personnes dans les discussions :**
Lors d'échanges informels, n'hésitez pas à inviter spontanément toute personne dont le point de vue ou l'expertise pourrait enrichir la conversation.
- **Favorisez un environnement de travail agréable et motivant :**
La convivialité est essentielle. Travaillons dans la bonne humeur, avec bienveillance et enthousiasme. Un environnement détendu et positif favorise la performance et l'épanouissement de chacun.

Encourager la communication spontanée et naturelle

- **Intervenez quand c'est pertinent :**
Si une discussion porte sur un sujet qui vous concerne, ne vous mettez pas en retrait sous prétexte que l'on ne vous a pas explicitement invité. Prenez l'initiative de vous joindre à l'échange pour apporter votre contribution et favoriser une communication fluide et efficace.
- **Sachez aussi vous retirer :**
Si vous estimez en avoir assez entendu, n'hésitez pas à quitter une conversation sans formalités particulières.

Maintenir un espace de travail agréable et fonctionnel

- **Gardez votre poste organisé et lisible :**
Rangez quotidiennement votre espace en éliminant déchets et documents inutiles. Ne mettez pas d'objets dans vos pieds.

- **Évitez d'encombrer les espaces communs :**
Assurez-vous que les allées restent dégagées et ne laissez pas d'objets volumineux dans les espaces partagés (caisses, pièces, etc.).
- **Sécurisez vos outils de travail :**
Pensez à verrouiller votre poste informatique lors de vos absences.

Trouver le bon équilibre entre interactions et respect du cadre de travail

- **Préservez un environnement propice aux échanges :**
Favorisez les discussions spontanées, tout en veillant à ne pas envahir l'espace de travail de manière excessive. Si un échange devient trop long ou animé, prenez l'initiative de le poursuivre à l'écart.
- **Communiquez de manière appropriée :**
Privilégiez les déplacements physiques pour interpeller un collègue éloigné plutôt que d'élever la voix.
- **Faites preuve de discrétion :**
Un open space, est un endroit fragile, chacun doit avoir la latitude de se concentrer sur une tâche sans avoir recours à des bouchons d'oreille. Pour cela, toute conversation doit se faire sur un ton mesuré, en particulier au téléphone.

DECISION D'ENGAGEMENT UNILATERAL

EMPLOYEUR

FREGATE AERO SUD

178 Allée de Bruxelles

83870 SIGNES

RCS AUBENAS N° 851 990 622

SIRET 821 990 622 000 25

NAF 3030Z

CHAMP D'APPLICATION

Sous réserve de champ d'application propre à telle ou telle disposition et mentionné expressément, la présente décision d'engagement unilatéral s'appliquera :

- ☐ A l'ensemble du personnel
- ☒ **Aux catégories de personnel suivantes : salariés 35h et 38h (hors cadre) en CDD/CDI**

Ne bénéficient pas de cette prime de présence : les cadres au forfait jours et au forfait heures ainsi que les alternants et intérimaires.

OBJET

Le montant du plafond de la prime de présence est à ce jour de :

- **120€**

Le calcul de la prime se fait selon plusieurs critères :

- Une déduction de **24€/jour d'absence** sur le mois concerné par l'absence,
- Le mois suivant reprend le montant de prime précédant l'absence avec une décote de **9€/jour d'absence**,
- Une augmentation de **12€/mois** sans absence jusqu'à atteinte du plafond.
- Un super bonus de **120€ Bruts** sera versé par semestre pour les salariés ayant perçu la prime sur les 6 mois précédents et n'ayant eu aucune absence durant ces 6 mois (selon les critères définis ci-dessous). Ce super bonus sera versé en juin et en décembre en prenant en compte les 6 mois précédents selon les périodes de référence retenues pour les événements de paie.

Les modalités de calcul de cette prime pour le personnel intégrant l'entreprise en CDD/CDI

- Démarrage de la prime (dès le 1^{er} mois complet) avec une valorisation de 12€/mois sans absence jusqu'à atteinte du montant de la prime de 120€.

Les critères d'absence impactant les primes (mensuelle et super bonus) et engageant des effets de décote sont :

- Maladie
- Accident du travail / maladie professionnelle
- Absence injustifiée/ Absence à régulariser

Les critères d'absence impactant les primes (mensuelle et super bonus) mais n'engageant pas d'effets de décote sur les mois suivants le retour sont :

- Activité partielle
- Congés enfant malade
- Absence sans solde (journée ou heures)
-

Cas particuliers concernant :

- Congés sans solde pendant les fermetures d'entreprise (nouveaux arrivants)
- Maternité / Paternité

- Temps partiels et temps partiels thérapeutiques

Les montants de la prime de présence et du super bonus ne sont pas impactés directement par ces absences (-24€, -9€ et +12€) c'est le montant total qui est calculé au prorata de la présence le mois concerné et dans les 6 derniers mois pour le calcul du super bonus s'il n'y a pas eu d'autres absences.

- Si un alternant (contrat de professionnalisation ou apprentissage) est embauché à l'issue de son contrat, il débutera la prime d'assiduité dès son 1^{er} mois plein à 12€.

DATE D'EFFET - DUREE

Sous réserve d'une date d'effet propre à telle ou telle disposition et mentionnée expressément, l'engagement unilatéral dont objet entrera en vigueur à la date du : **22/06/2026**

Sous réserve d'une durée propre à telle ou telle disposition et mentionnée expressément, l'engagement unilatéral dont l'objet est mis en place pour une durée :

☒ Indéterminée ☐ Déterminée

PORTEE

La présente décision d'engagement unilatéral sera suspendue en ses effets, pour tout ou partie suivant les conséquences constatées, et ce jusqu'à dénonciation pour modification ou suppression, dans les cas où une évolution de la réglementation, une action individuelle ou collective en particulier de nature judiciaire ou administrative, tend à ou a pour effet de : créer un avantage équivalent ou de nature comparable, remettre en cause sa régularité ou sa validité, remettre en cause son économie ou l'étendue de ses effets et notamment créer des charges et obligations supplémentaires non envisagées à l'occasion de sa mise en place, ou rendre son application impossible.

FORMALITES

L'engagement unilatéral dont objet :

- ☒ **A donné lieu aux informations ou consultations suivantes : présentation aux membres élus du CSE lors de la réunion du 26 mai 2026.**
- ☐ A donné lieu aux informations ou consultations suivantes :

Sans préjudice de toute obligation particulière de dépôt ou publicité se rapportant à telle ou telle disposition, les présentes feront l'objet des formalités suivantes :

- ☒ **Diffusion par affichage** ☐ Autres modalités de diffusion : _____
- ☐ Formalités de dépôt : _____

Fait à Signes, le 08/06/2026

Pour l'Employeur
Agnès PEREZ

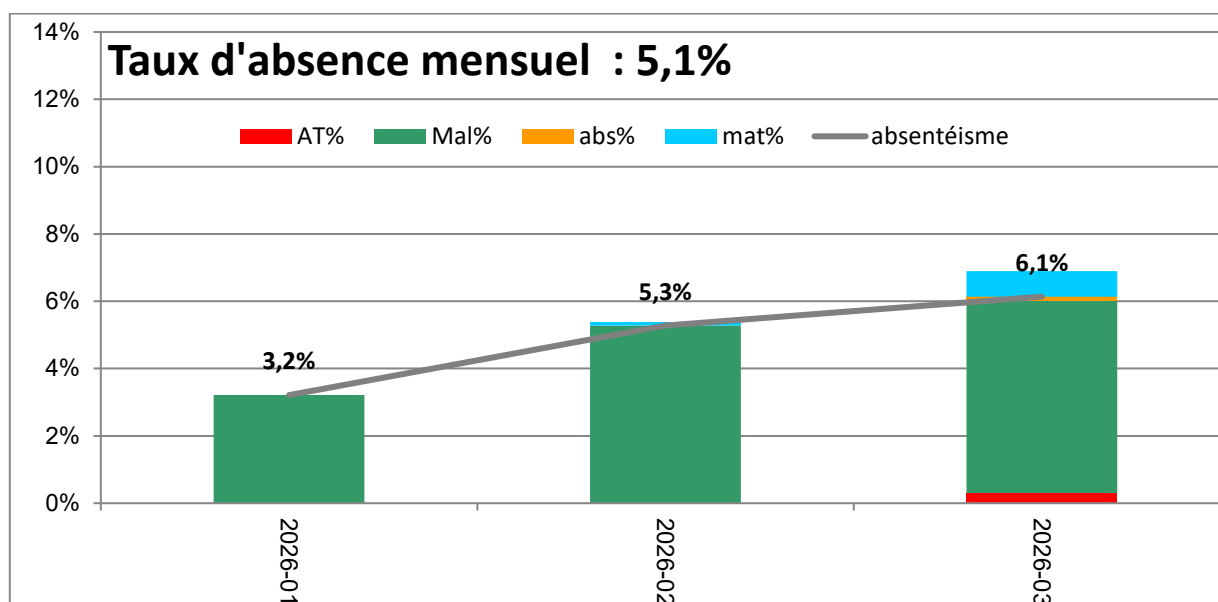




CHSCT

A Signes, le 26 mai 2026

Suivi de l'absentéisme : 1^{er} Trimestre 2026



La moyenne du taux d'absentéisme pour ce 1^{er} trimestre 2026 est de **5,1%**.

Il est inférieur au 1^{er} Trimestre 2025 qui pour rappel était de **8,2%**, mais supérieur à l'objectif fixé pour cette année de **5%**.

Pour information, si nous décorrélons les longues maladies (Maladie >30J), notre absentéisme tombe à **2.0%**.

Pour le mois d'avril, l'absentéisme global est de **4,5%**.

Nous vous rappelons que l'objectif fixé pour cette année est de 5%.



CHSCT

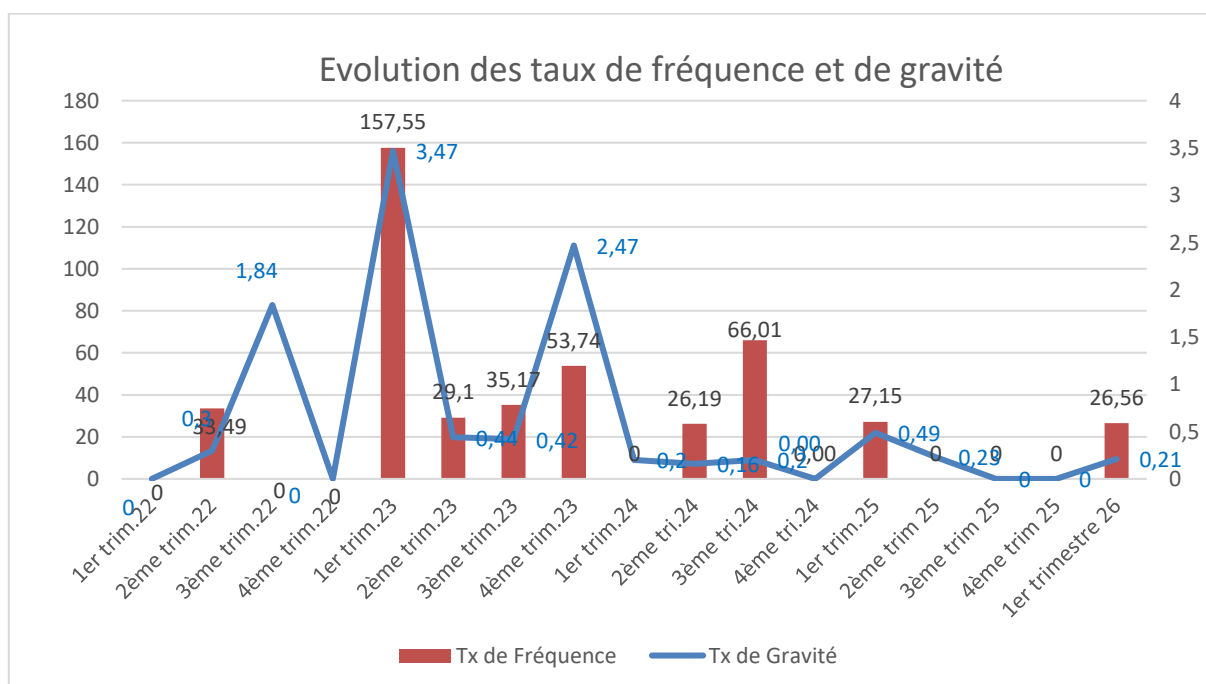
A Signes, le 26 Mai 2026

Analyse des AT du 1^{er} Trimestre 2026

DATE AT	ETAT CONSTATE	ARRET	NB JOURS	CUMUL JOURS
19/03/2026	La salariée a ressenti des palpitations au niveau du thorax + faiblesses dans le corps	Oui	8	8

Taux de Fréquence $TF = \frac{\text{Nbre AT avec arrêt} \times 1\,000\,000}{\text{Nbre heures travaillées}} = \frac{1 \times 1\,000\,000}{37643.87} = 26.56\%$

Taux de Gravité $TG = \frac{\text{Nbre jours d'arrêt} \times 1000}{\text{Nbre heures travaillées}} = \frac{8 \times 1000}{37643.87} = 0.21\%$



LUP CHSCT

N°	Accident O/N	Date	Secteurs concernés	Arrêt O/N	Problème	S	V	A	Commentaire(s) / Solution(s)	Pilote(s)	Désignation Action(s)	Date action soldée	Butée
6	HSCT	non	11/22	Atelier	non	Assemblage / Encollage : masque cartouche mais pas à côté. De plus enlève son masque dès qu'il n'utilise plus le produit pourtant laisse la pipette (le jour de la visite) non fermée. Aucune aspiration à la source. Poste à l'intérieur de l'atelier collectif, à proximité immédiate des collègues non protégés	X	X	X	HFI	Fréquence de l'utilisation des produits CMR. (1 ou 2 produits utilisés en hebdo au montage) Lister les produits CMR/atelier Nous mettrons en place une solution adaptée à la fréquence et aux produits	26/05/2026	juin-26
14	HSCT	non	02/23	Atelier	non	Homologation du chariot Dimos à effectuer	X	X	20/05/2026 - HFI - Résultats réceptionnés, présentés au CASC + détails aux CDC concernés, résultats corrects pas d'anomalie présentée 01/04/2026 & 16/03/2026 - HFI - Nouvelles mesures réalisées par ODALIA S11/2026, en attente de réception des résultats: analyses menées en Peinture. Venue de M. MARTINEZ (médecin du travail) pour commande d'analyses au TSI (analyses de surfaces et analyses air): en attente retour du médecin pour lancer la demande de prélèvements en atelier, recalage en Juin 2026 04/03/2026 - HFI - Perte des échantillons, nouvelle date d'analyse à reprogrammer par ODALIA 13/01/2026 - HFI - Mesure VLEPC peinture ce 15/01, Cr VI peinture et évaluation montage, résultats attendus sous 2 mois 03/12/2025 - HFI - Demande de dispo sur S50 pour mesures intégrant les Cr VI montage et peinture, attente confirmation ODALIA. 05/11/2025 - HFI - Reprise de contact avec ODALIA, demande d'analyse complémentaire sur le CrVI (Qualif DASSAULT) -> analyses prévues avant fin 2025, date à confirmer 13/10/2025 - HFI - Pas de date de visite pour mesures fourni par ODALIA, relance HFI à faire 10/09/2025 & 28/08/2025 - HFI - Venue le 24/07 pour prise d'analyse globale, ODALIA doit revenir avec des dosimètres pour analyse des CMRs volatils au Montage + peinture (action DASSAULT), attente date ODALIA 22/07/2025 - HFI - Venue ODALIA le 24/07 prévue pour analyse des produits CMR au Montage, recalage en Sept 2025 pour obtenir les résultats et mettre en place les actions si nécessaire 02/07/2025 - HFI - Relance faite à ODALIA ce jour pour avoir la date d'analyse des produits CMR au Montage 07/05/2025 & 24/04/2025 - HFI - En attente du retour ODALIA pour mise en place des analyses chimiques au montage, recalage de l'action à Juillet 2025 14/03/2025 - HFI - Suite venue ODALIA, analyse chimique de l'air au montage par ODALIA (toutes les FDS ont été envoyées à ODALIA pour mise en place des analyses associées pertinentes): analyse prévue courant Avril pour mises en place des actions associées 05/03/2025 - HFI - Venue le 06/03 de Mme PELLICCIA (ODALIA) pour mise en place d'analyse de l'air zone montage pour établir les actions associées en fonction des résultats obtenus, analyses qui seront ensuite prévues en mars 2025, recalage de la date de butée à avril 2025 19/11/2024 - HFI - Vérifier le périmètre impactant sur la sécurité + fréquence du produit	API	Achat d'un nouveau chariot Devis de réparation reçu, En attente de validation,		juin-26
30	HSCT	non	03/24	Atelier	non	Les points de rassemblement ne sont pas clairs, et la procédure d'évacuation (panneaux issues de secours, points de rassemblement, plan d'évacuation) n'est pas à jour	X	X	28/05/2026 - HFI - Reprise de l'ancien chariot à 607 € par SOVALREV, venue sur les machines d'occasion par ATA // Montage en cours pour chariot neuf financé par la CARSAT 01/04/2026 - HFI - Relance ATA ce jour pour statut avancement sur l'achat du nouveau moyen, en discussion avec le fournisseur du chariot reçu récemment qui ne correspond pas, en attente de possibilité de reprise / échange 16/03/2026 - HFI - Suite visite ABE chez FAE début mars, il a été identifié que le moyen choisi ne correspond pas au besoin (pour charges lourdes) et ne pourra donc pas être utilisé par FAS, nous allons donc faire la demande pour faire reprendre le chariot réceptionné et en acheter un nouveau qui lui correspondrait complètement au CDC pour utilisation chez FAS, recalage à Juin 2026 04/03/2026 & 13/01/2026 - HFI - Nouveau chariot réceptionné le 09/01/2026 - attente retour fournisseur pour écarteur de fourche pour utilisation complète, CDC transmis au BE pour dessin et fabrication de l'écarteur de fourche (préhension matière types ronds), recalage au 04/26 09/12/2025 - HFI - Réception recalée, prévue S51-2025 03/12/2025 - HFI - Commande passée, réception prévue avant vendredi 05/12, à solder une fois réception 24/11/2025 - HFI - Pas d'avancement du sujet 13/10/2025 - HFI - Reprise du sujet par J. CHAUFAILLE 10/09/2025 - HFI - Recherche moyens occasion et neuf sans passer par la CARSAT au vu du delta de prix entre les moyens sous subvention CARSAT et ceux sans subventions CARSAT (largeur de la machine) -> comparer si subvention possible entre chariot de 6 m et 5 m 28/08/2025 - HFI - ATA doit réceptionner les derniers devis et fournir le listing à RLI pour validation et choix du moyen à acheter, puis demande de subvention 22/07/2025 - HFI - Suite retour ATA fait à RLI, chariots proposés qui ne correspondent pas au CDC: retour au stade de recherche du produit par ATA pour nouvelle proposition, recalage de la ligne à Septembre 2025 02/07/2025 - HFI - Changement du fonctionnement des subventions CARSAT, analyse à réaliser entre les deux contrats de subventions puis renvoi du dossier à jour + passage de la commande en achat et envoi de la preuve d'achat 07/05/2025 - HFI - Dossier envoyé à la CARSAT fin avril, en cours d'instruction et délai de réponse sous 2 mois pour montant de l'aide accordée. 24/03/2025 - HFI - Demande de subvention pour achat de chariot neuf, recalage à Juin 2026	HFI	Provisoirement et en attendant la restructuration complète de l'entreprise pour affichage et procédure, imprimer des nouveaux plans en A3 à coller sur les affiches dédiées et les positionner dans l'entreprise près des endroits stratégiques + procédure incendie -> Action EMA		juil-26

LUP CHSCT

N°		Accident O/N	Date	Secteurs concernés	Arrêt O/N	Problème	S	V	A	Commentaire(s) / Solution(s)	Pilote(s)	Désignation Action(s)	Date action soldée	Butée
45	DIVERS	NON	05/24	Tous	non	Etude pour la mise en place d'une borne électrique payante pour le chargement des voitures électriques	X	X		01/04/25 - On a reçu un fournisseur il y a 3 semaines, il a besoin d'info technique pour réaliser le chiffrage 29/08/24 - Le service achat a reçu un fournisseur, il doit se renseigner sur la possibilité de se raccorder sur la borne ext - En attente d'autres devis	LBR	13/05 - Expédition fournisseur prévue S21, date de livraison à confirmer 28/04/2026 - Installation de 2 bornes prochainement 12/03/26 - Essai en cours à la Voult. Déploiement en avril si essai concluant 13/01/26 - Sylvain prend le sujet niveau groupe 24/11/25 - Réunion à prévoir pour déterminer cahier des charges avec les services SI /achat/maintenance/Dir 17/09 : Dernier point que nous attendions : C'est la société directement qui décide des tarifs à appliquer aux bornes électriques - 10/07/25 : Pas d'avancée sur le sujet - ATA doit relancer les fournisseurs 22/05/25 - Devis reçu mais nous attendons des réponses concernant le paiement à la borne et la charge		sept-26
73	HSCT	Non	03/25	Peinture	Non	Suite Venue Inspection du Travail: Laboratoire préparation peinture - Ventilation du local pas efficace et aéraluque du lieu pouvant présenter des zones mortes, notamment avec poubelles sans couvercle étanche	X	X		26/05/2026 & 01/04/2026 - HFI - Relance JNI et Nicolas ce jour, attente retour, recalage à 07/26 04/03/2026 - HFI - Reprise du sujet par Nicolas, recalage à avril 2026 03/12/2025 & 24/11/2025 & 05/11/2025 - HFI - Essais réalisés, conformes (plus d'odeur et vitesse conforme), attente retour de Nordine concernant un moyen d'améliorer l'aéraluque sur l'entrée des bouches aérations local peinture (avec ventilateur intégré) 13/10/2025 - HFI - Revue du fonctionnement par le Service Maintenance, nettoyage complet de la bouche de ventilation avec décolmatage de la poussière, essai de vitesse d'air à réaliser par HFI pour validation de l'action et solde de celle-ci. 23/09/2025 - HFI - Pas de solde du sujet suite visite de l'inspection du travail + non efficacité de l'aéraluque dans le local de préparation peinture, revoir l'aéraluque en supprimant le filtre présent dans la bouche d'aspiration et refaire mesure de vitesse d'air au dessus de la pailasse de préparation peinture pour validation de l'action et solde 02/07/2025 - HFI - Action à solder lors du prochain CSE HSCT 04/06/2025 - HFI - Suite tour atelier S23, demande action identification des poubelles + rangement labo peinture, action achat d'une VMC supplémentaire en cours 21/05/2025 - HFI - Poubelles réceptionnées et installées en Peinture + TSI Changement VMC réalisé avec dimensionnement de 19m3 --> Suite analyse menée ce jour, action Maintenance pour avoir 5 X le volume d'air en capacité de renouvellement + mise en place d'une seconde buse d'aspiration au fond de la cabine de préparation 07/05/2025 - HFI - Poubelles non réceptionnées et recalées par le fournisseur, réception prévue 07/05, pour mise en place peinture + TSI Ventilation du local de préparation peinture: achat d'une VMC 19m3 réalisée, réception effectuée S19/2025, pose de la VMC prévue S20/2025 23/04/2025 - HFI - Poubelles commandées et réceptionnées ce jour pour mise en place en Peinture + TSI. Etude en cours pour changement VMC en local préparation peinture: voir pour utilisation de la double flux 27/03/2025 - HFI - Demande d'achats de poubelles avec couvercle pour cabine préparation peinture réalisée + étude à mener pour changement de l'aspiration du local (voir le fonctionnement réalisée chez FA)	JNI	Réfection du système d'aspiration de la cabine de préparation peinture + achats et mise en place de nouvelles poubelles avec couvercle étanche		juil-26
75	DIVERS	NON	04/25	Tous	Non	Aménagement des espaces verts extérieurs	X	X		Plantations diverses à étudier pour aménagement espaces verts devant et derrière	CSE	26/05/26 : solliciter autres prestataires pour devis 13/05/26 - Relance du prestataire 12/03/26 - Relance du prestataire 13/01/26 - Relance du prestataire 10/07/2025 - le prestataire a été relancé - Doit passer prochainement sur site 22/05/25 - On attend le devis, relance ce jour par Alexandra		sept-26
78	HSCT	OUI	07/25	Chaudronnerie	oui	Manque de formation technique + sécurité au poste de fraisurage	X	X		26/05/2026 - HFI - Formation encore en cours, relance à faire SPU et AHI pour priorisation à SPU, recalage en 07/26 01/04/2026 & 16/03/2026 - HFI - Formation en cours de réalisation, en réutilisant la formation de FAE. Recalage à Avril 2026 car manque de temps pour SPU (travail sur les Qualif DASSAULT) 04/03/2026 & 13/01/2026 - HFI - Réunion réalisée, création de la formation en cours par SPU et JNE, objectif de solde maintenu pour Février 2026 / recalage au 03/26 09/12/2025 - HFI - Acceptation de SPU, groupe de travail défini (SPU, EMA, JNE) --> réunion à planifier début 2026 pour avancer sur la formation 03/12/2025 - HFI - Pas d'avancement, recalage à Fev 2026 --> comm HFI à faire pour proposer à SPU et présenter le CDC de la formation -> demande faite ce jour à SPU 24/11/2025 & 13/10/2025 - HFI - Formation au poste de Fraisurage à avancer avec JNE et SPU, proposition à faire à SPU 10/09/2025 - HFI - Action mis en stand by chez EMA, reprise S37 pour poursuivre la formation avec JNE 28/08/2025 - HFI - Formation débutée par EMA, à poursuivre avec JNE 02/07/2025 - HFI - Réaliser une formation au poste pour les opérateurs réalisant du fraisurage (formation sécurité spécifique au poste): action à réaliser par EMA avec le Chef Atelier Chaudronnerie	HFI	Réaliser une formation spécifique au poste de fraisurage		juil-26
82	DIVERS	NON	09/25	Tous	Non	Le CSE propose d'offrir aux salariés en CDI des gourdes isothermes	X	X		La direction va réfléchir à la demande du CSE	CSE	15/01/26 - Pas d'avancement sur le sujet - La direction demande une proposition d'un 100%made in France	11	juin-26

LUP CHSCT

N°		Accident O/N	Date	Secteurs concernés	Arrêt O/N	Problème	S	V	A	Commentaire(s) / Solution(s)	Pilote(s)	Désignation Action(s)	Date action soldée	Butée
83	HSCT	NON	09/25	Tous	Non	Le CSE a demandé à la Direction d'intervenir pour réparer les trous du parking existant et aplanir le nouveau parking, où les pluies créent actuellement une rigole	X	X		26/05/2026 - HFI - Reste quelques patchs à réaliser, recalage à 07/26 04/03/2026 - HFI - Patchs correctifs + remblayage effectué, reste des patchs correctifs à réaliser, action recalée à Mai 2026 (majorité des trous rebouchés) 09/12/2025 - HFI - Solution temporaire OK réalisée le 05/12, devis à réaliser en // pour solution long terme 03/12/2025 - HFI - Venue prévue par un terrassier pour devis, relance ce jour, solution temporaire prévue d'être posée S49 05/11/2025 - HFI - Tâche en cours par Nordine, une partie des trous a déjà été bouchée 13/10/2025 - HFI - Goudron acheté par JN1, tâche planifiée pour la Maintenance, premiers trous déjà bouchés, action à poursuivre sur les autres trous du parking	JN1	Patch correctif + remblayage rigole		juil-26
84	HSCT	NON	09/25	Chaudronnerie	Non	Le CSE a proposé à la Direction d'installer des grilles de protection autour des presses hydrauliques pour prévenir tout accident. Le sujet doit être étudié afin de définir une mesure de prévention adaptée, le risque étant jugé faible	X	X		09/04/2026 - HFI - Implémentation de la ligne dans Pluton affecté au BE, délai recalé à Juin 2026 01/04/2026 - HFI - Relance AHI ce jour pour avancement sur le sujet et maintien de la target à Mai 2026 16/03/2026 - HFI - Pas d'avancement BE, recalé à Mai 2026 09/12/2025 - HFI - Sujet acceptée par le BE, sujet au BE à réaliser sur début 2026 03/12/2025 - HFI - Pas d'avancement, recalage à Fév 2026 --> demande faite ce jour au BE avec CDC 13/10/2025 - HFI - Voir avec Nordine et/ou Antoine pour dessin et fabrication de la grille de protection (fixée avec charnière)	HFI	Fabrication de grille de protection		juin-26
86	HSCT	Non	10/25	Découpe	Non	Presque accident : en voulant sortir une tole du rack des chutes, une tole a basculé en avant en percutant et rayant les lunettes de vue du compagnon	X	X	X	26/05/2026 - HFI - Routine tenue par la découpe, action soldée ce jour 16/03/2026 - HFI - Vérification à faire pour la routine de rebut des chutes < 300 mm2, recalage à 04-26 03/12/2025 - HFI - Déplacement des chutes et tôles SMIT, reste à faire: routine de jeter les chutes < 300 mm2 01/12/2025 - HFI - Voir avec FA comment ils font --> mettre en place le même fonctionnement chez FAS (action ABE) 24/11/2025 - HFI - Action à définir pour avancer sur le sujet	HFI	Réduire le volume de chutes dans les racks à chutes du détournage	26/05/2026	avr-26
89	HSCT	Non	03/26	Bureaux	Non	Aération de l'open space : Amélioration de l'aspiration des VMC	X			26/05/2026 - HFI - Augmentation du flux dans les sanitaires, modification faite par la maintenance pour augmenter le flux dans les VMC des sanitaires, voir avec la maintenance si possibilité de bien décorer le flux d'air VMC avec la ventilations (chauffage, clim) 16/03/2026 - HFI - Action Maintenance: Vérification du flux d'air de la VMC dans les sanitaires, et le cas échéant augmenter le débit pour une meilleure aspiration d'air et renouvellement dans l'Open Space. NOTA: Confirmation que l'air qui chauffe et/ou climatise l'Open Space est un air propre issue de l'extérieur (air renouvelé)	JN1	Vérification du flux d'air de la VMC dans les sanitaires, et le cas échéant augmenter le débit pour une meilleure aspiration d'air et renouvellement dans l'Open Space		juin-26
90	DIVERS	NON	03/26	Tous	Non	Le CSE souhaite qu'il soit offert à tous les salariés un porte clé FAS + nouveaux arrivants en CDD ou CDI	X	X		Fabrication de 150 porte clés à lancer chez FAS	BPE			sept-26
91	HSCT	OUI	03/26	Masquage	Oui	La salarié a ressenti des palpitations au niveau du thorax	X	X		26/05/2026 - HFI - Toujours en attente, réception courrier pour enquête de la CPAM 01/04/2026 - HFI - Attente de retour de la Médecine du Travail pour décision suite commission si considéré comme AT ou non, dans le second cas solde de l'action en l'état Le médecin suspecte une hypothyroïdie expliquant les symptômes (examens complémentaires en cours)	HFI	Action à mettre en place selon décision Médecine du Travail (AT ou non)		juin-26
92	HSCT	NON	04/26	Tous	Non	Visite CARSAT suite accident de la route de S. DREBES	X	X		01/04/2026 - HFI - Plan d'actions défini par FAS (groupe de travail, listing actions), réponse à faire à la CARSAT	HFI	Réponse à la CARSAT pour plan d'actions		déc-26
93	HSCT	NON	05/26	Chaudronnerie	Non	Utilisation, refonte des bannes en plomb en atelier	X			26/05/2026 - Problématique d'utilisation et stockage des bannes en plomb, actions à formaliser et définir pour le stockage et l'utilisation des bannes en plomb, ainsi que la refonte des bannes quand nécessaire	HFI	Formaliser les règles concernant l'utilisation du plomb		oct-26