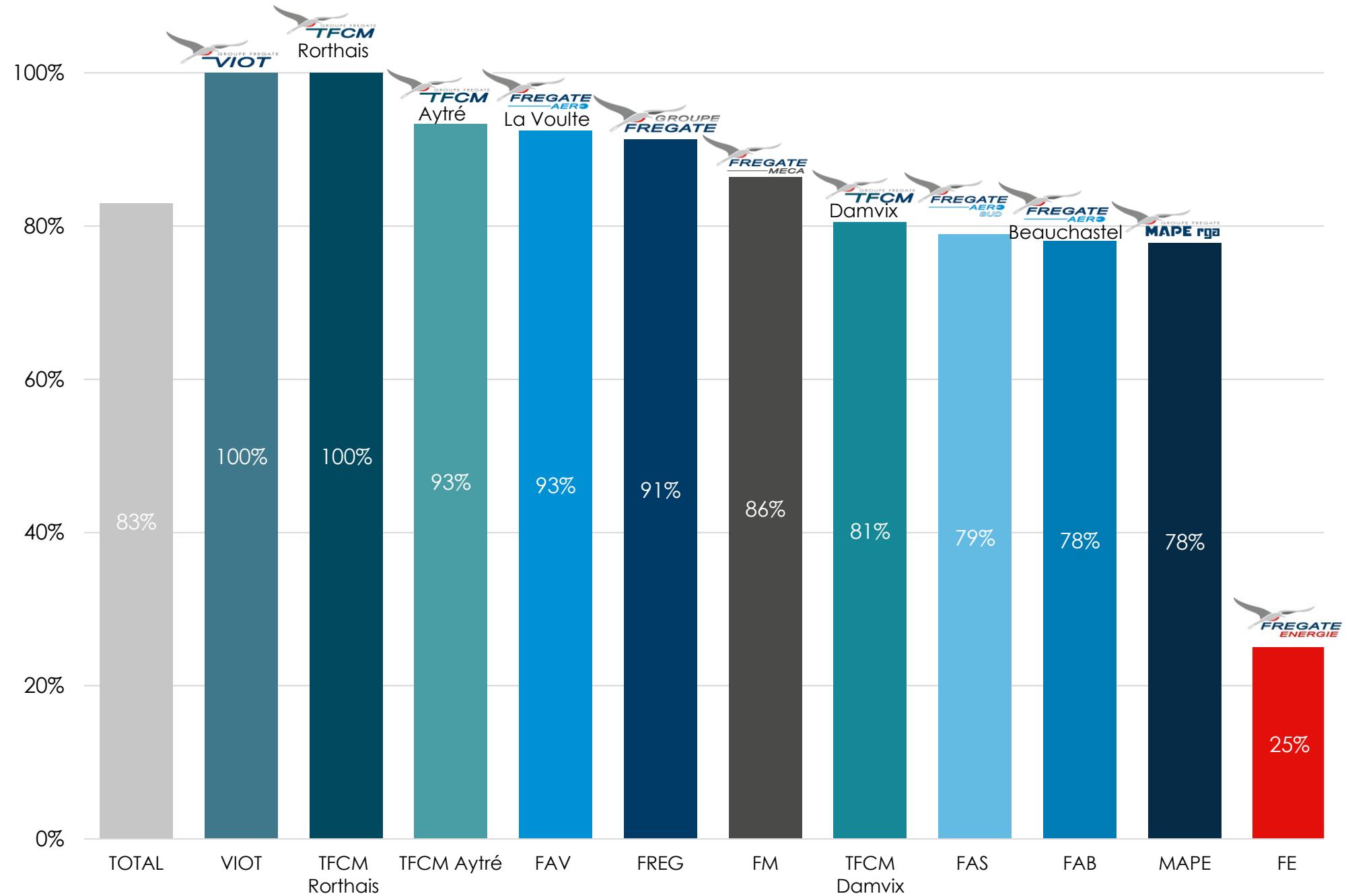




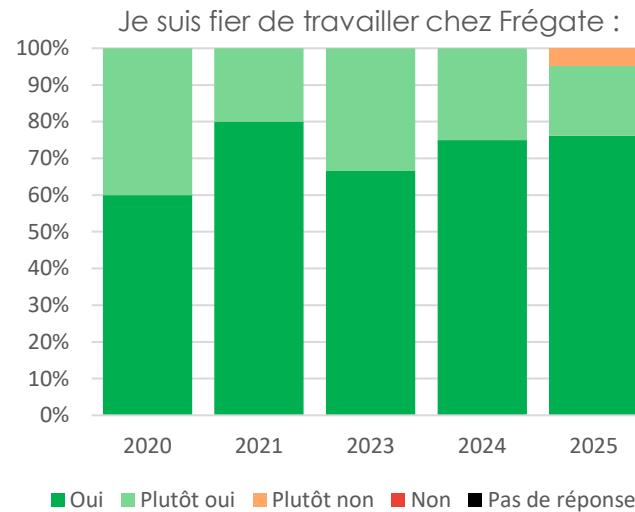
ANNÉE
RETOUR ENQUÊTE DE SATISFACTION
GROUPE FREGATE
L'ULU

Merci à tous pour votre participation !

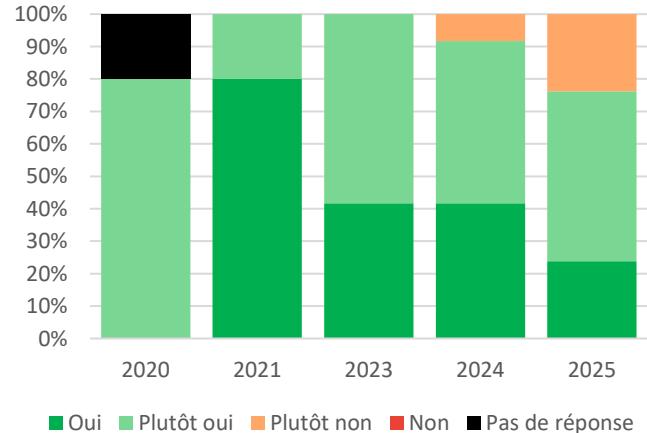
TAUX DE PARTICIPATION



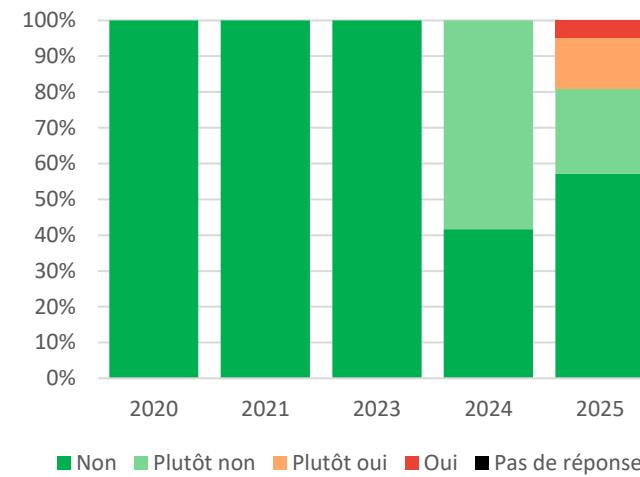
L'ENTREPRISE



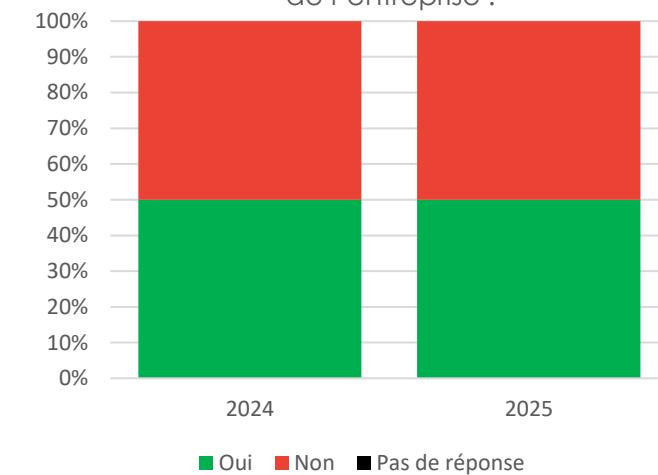
Je me vois travailler au sein de cette entreprise dans 5 ans, voire jusqu'à ma retraite (pour ceux qui sont concernés) :



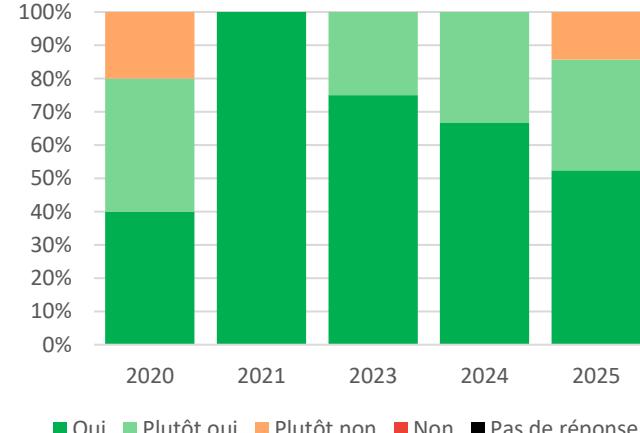
Si une autre entreprise me propose un travail à conditions équivalentes (même localisation, même poste, même salaire), j'accepterai :



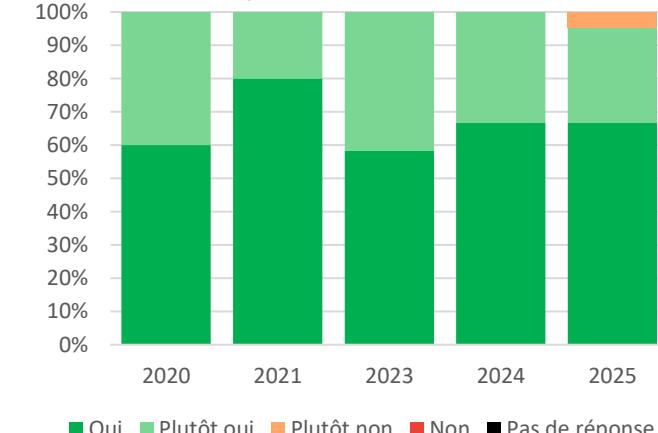
Je suis optimiste pour l'avenir, concernant la situation économique de l'entreprise :



Je recommanderai l'entreprise autour de moi :

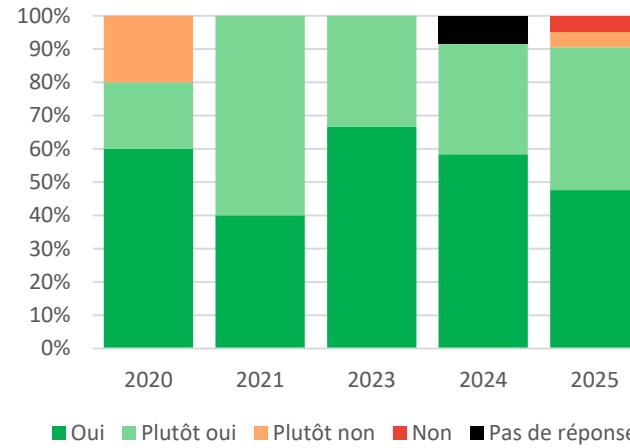


J'ai le sentiment de faire partie d'une entreprise où il fait bon travailler :

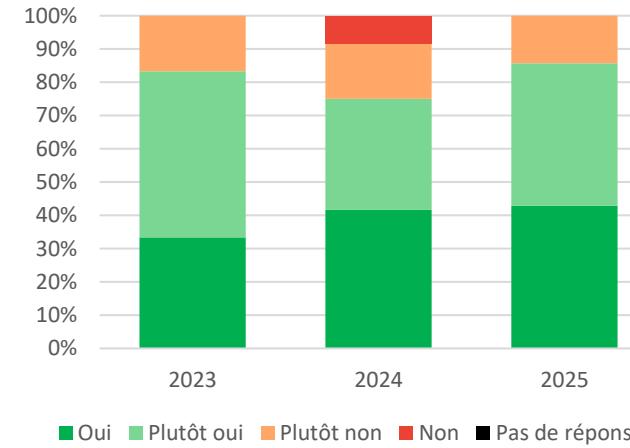


ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

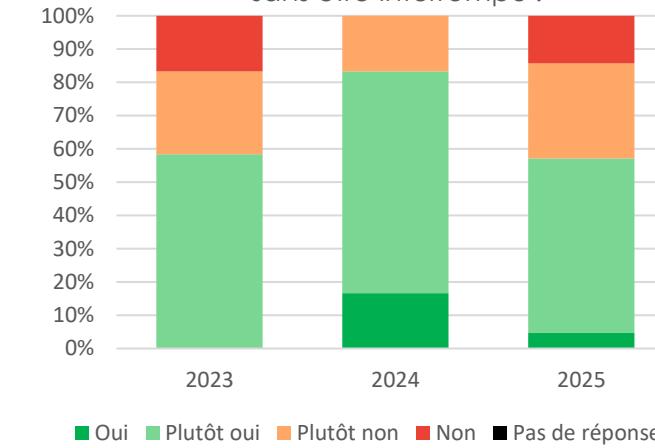
Je dispose de tous les éléments pour bien travailler :



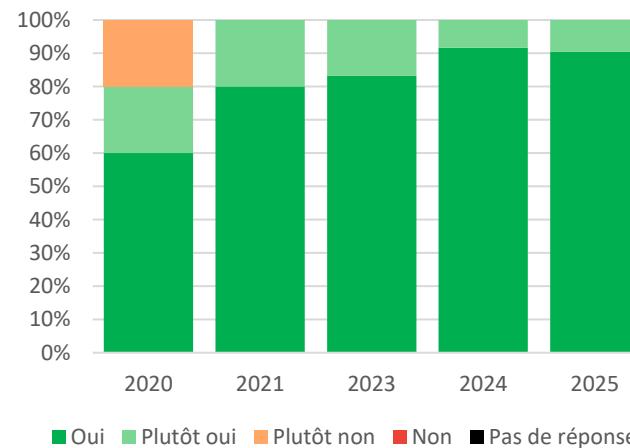
Je dispose du temps nécessaire pour exécuter correctement mon travail :



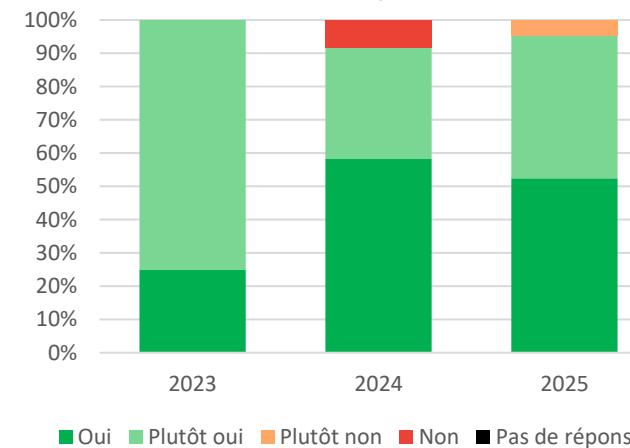
Je peux me concentrer sur mon travail sans être interrompu :



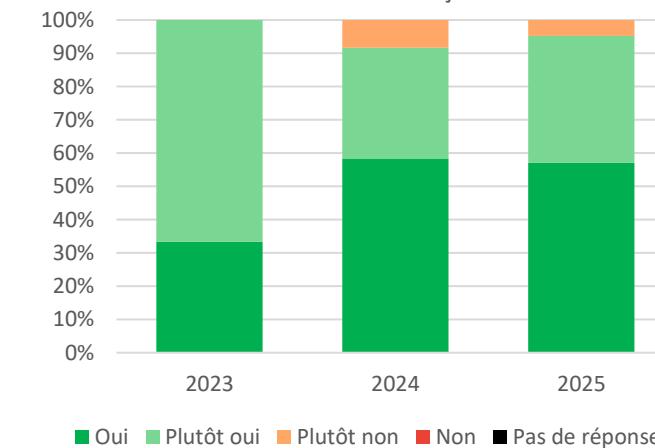
J'ai le sentiment de travailler en sécurité :



Mon niveau de stress au travail est adapté :

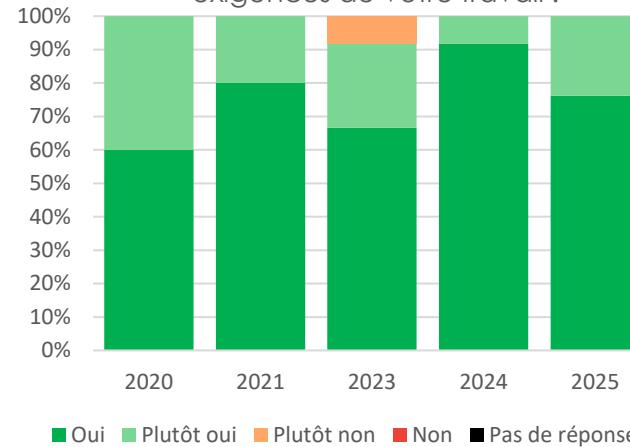


Je suis serein quand je quitte mon travail en fin de journée :

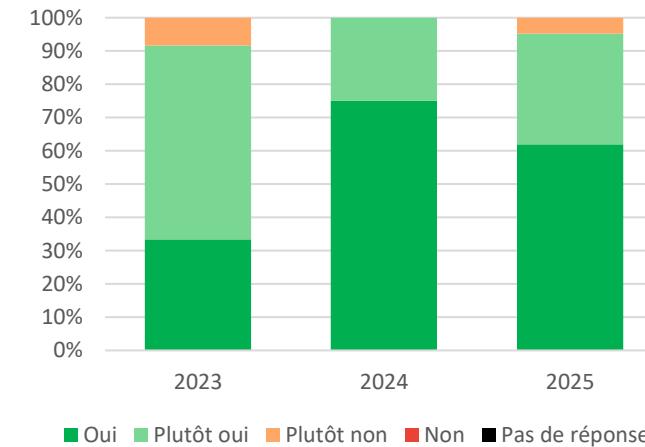


AUTONOMIE ET INITIATIVE

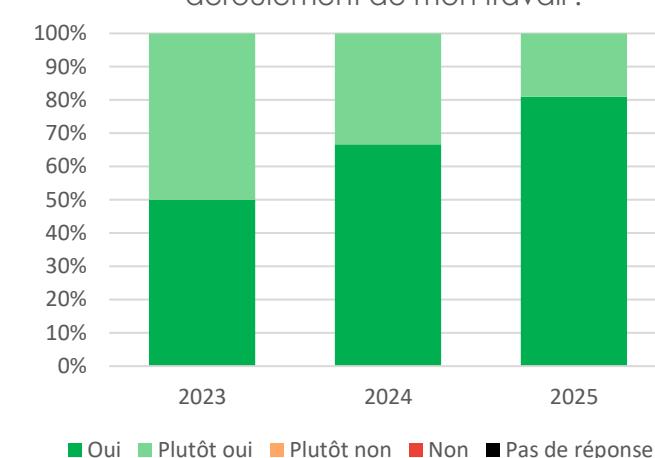
J'ai le sentiment d'avoir le bon niveau d'autonomie par rapport aux exigences de votre travail :



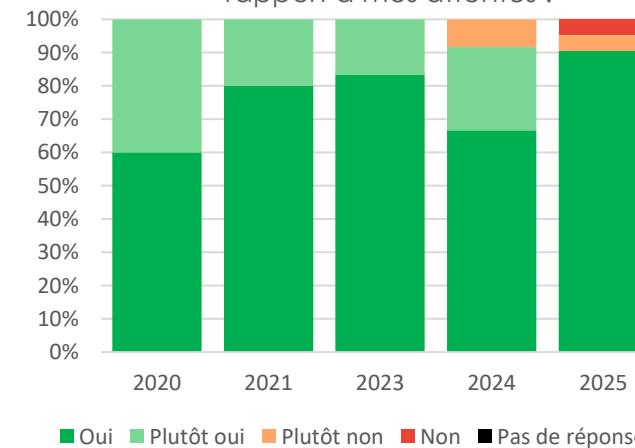
J'ai les informations nécessaires pour prendre les décisions moi-même :



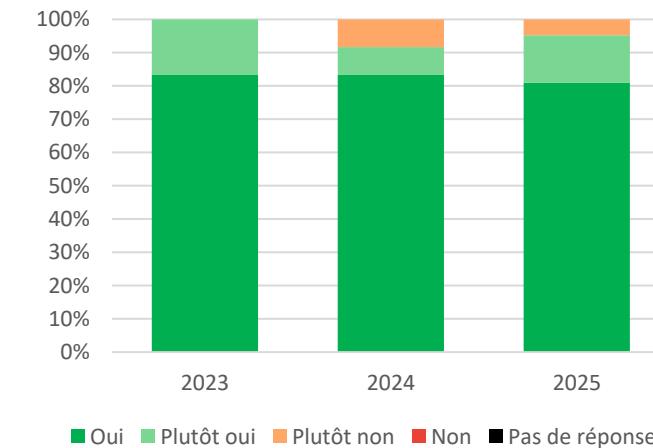
J'ai la possibilité d'influencer le déroulement de mon travail :



Mon travail est suffisamment varié par rapport à mes attentes :

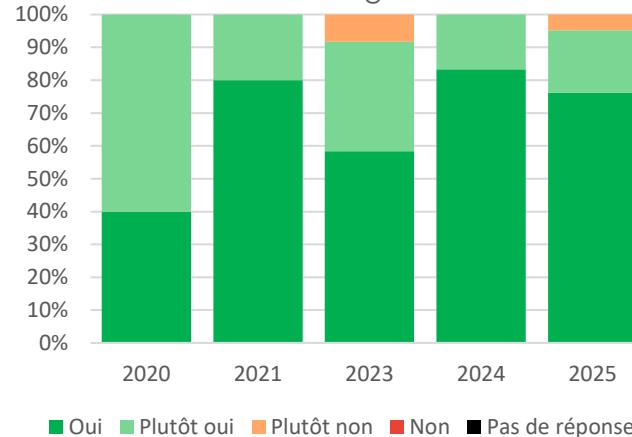


J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles :

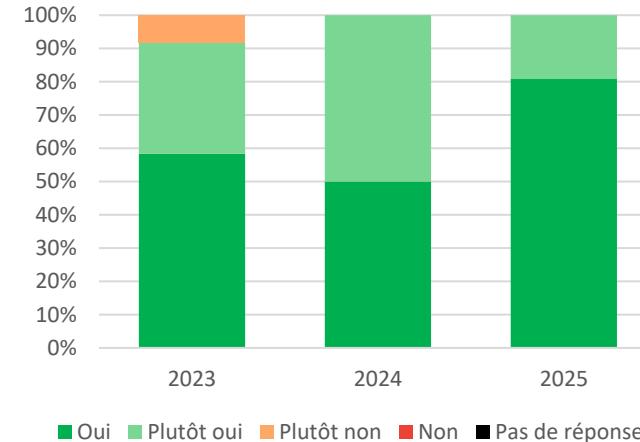


COLLÈGUES DE TRAVAIL

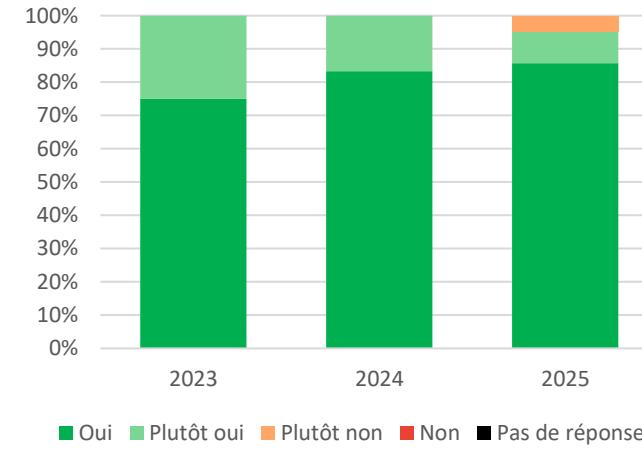
Je considère que je travaille en équipe avec mon responsable et mes collègues :



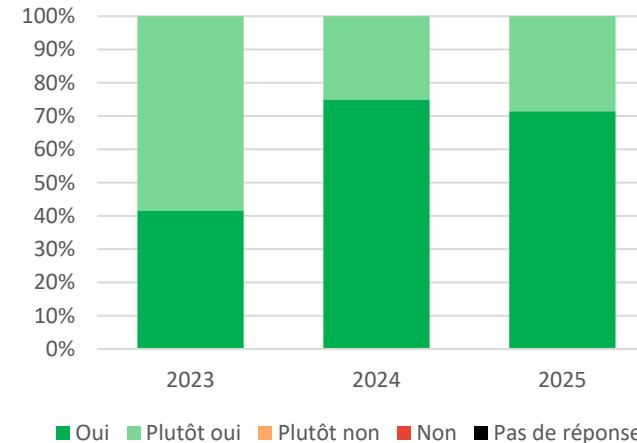
Les collègues avec lesquelles je travaille me manifestent de l'intérêt :



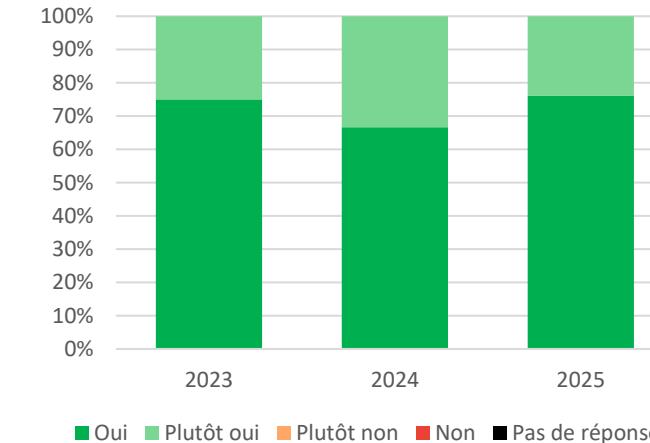
Les collègues avec qui je travaille sont bienveillants :



Mon équipe progresse grâce à l'entraide entre collègues :

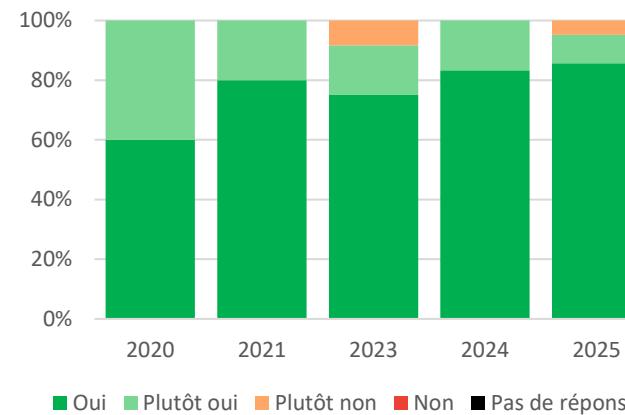


Les collègues avec qui je travaille sont professionnellement compétents :

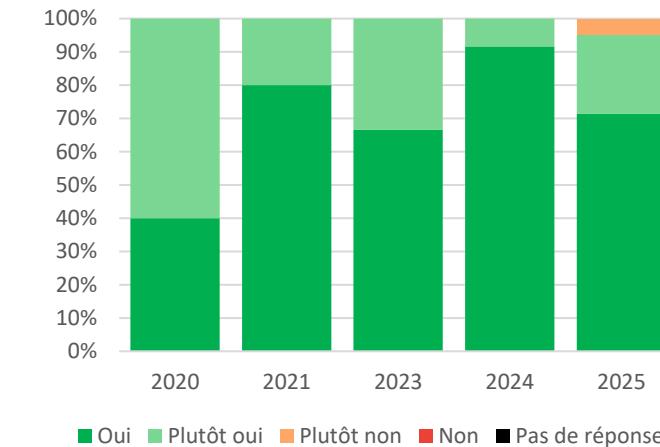


RESPONSABLE ET HIÉRARCHIE

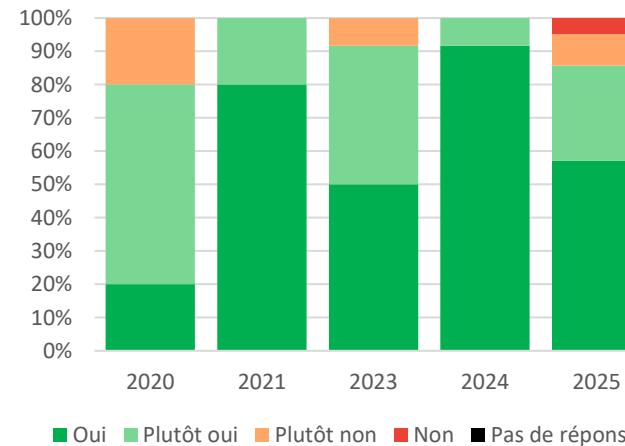
Je considère que le niveau d'exigence imposé par mon responsable est approprié :



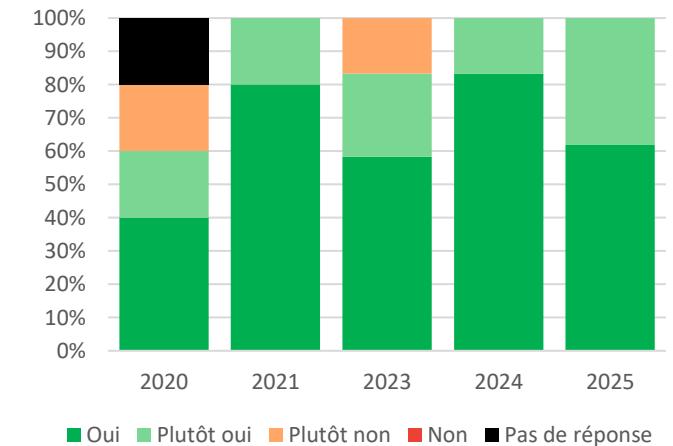
Mon responsable prête de l'attention à ce que je dis :



Je considère que mon responsable est juste :

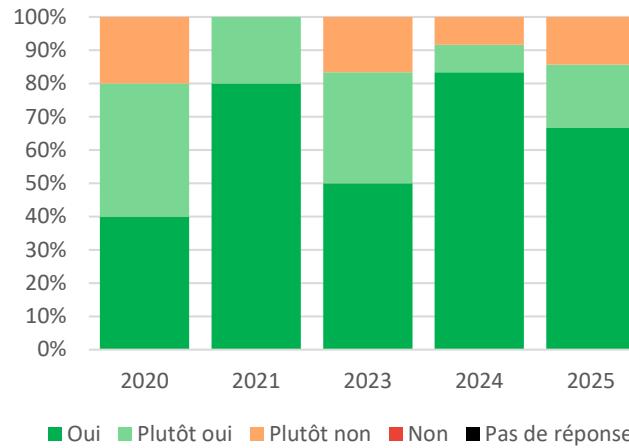


Je considère que mon responsable donne le bon exemple :

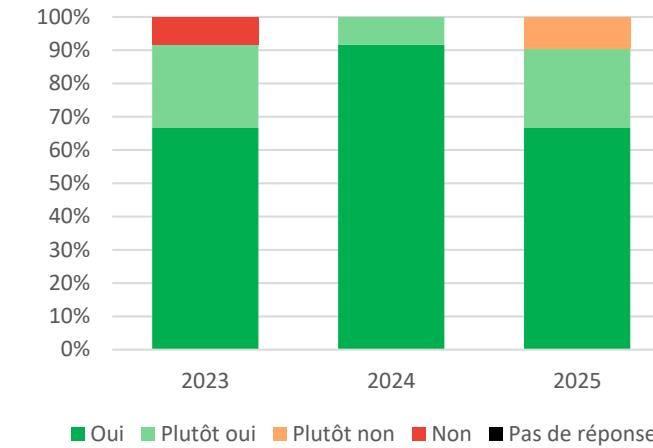


RESPONSABLE ET HIÉRARCHIE

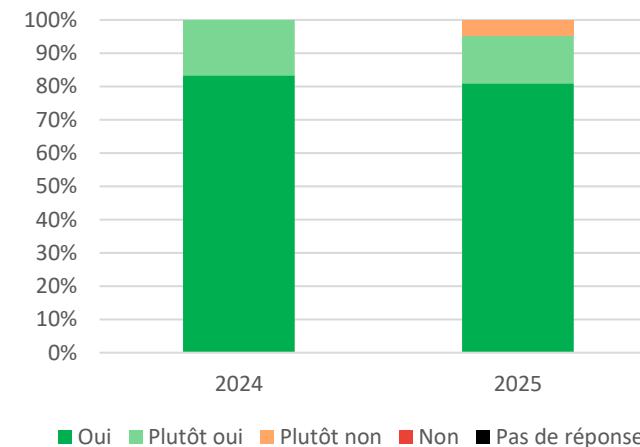
J'estime que mon responsable est un bon leader et qu'il entraîne l'équipe :



Mon responsable est sensible à mon développement :

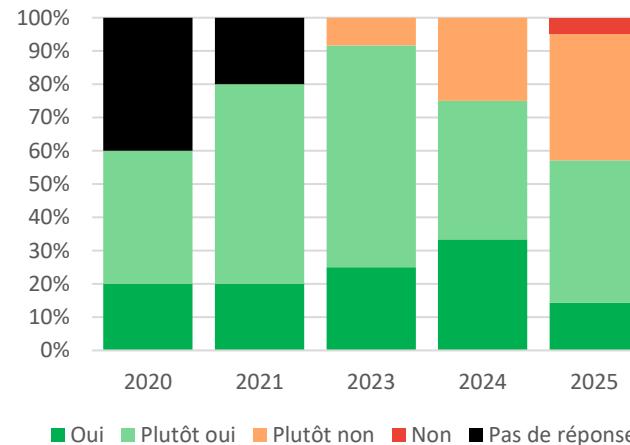


Je trouve la direction et les RH accessibles :

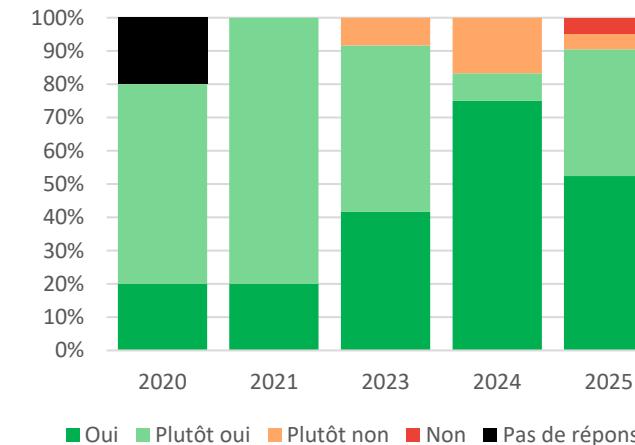


RÉMUNÉRATION ET RECONNAISSANCE

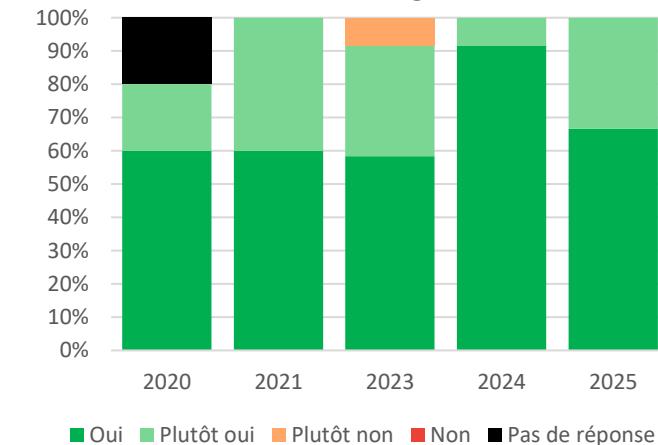
Je considère que mon travail est rémunéré à sa juste valeur :



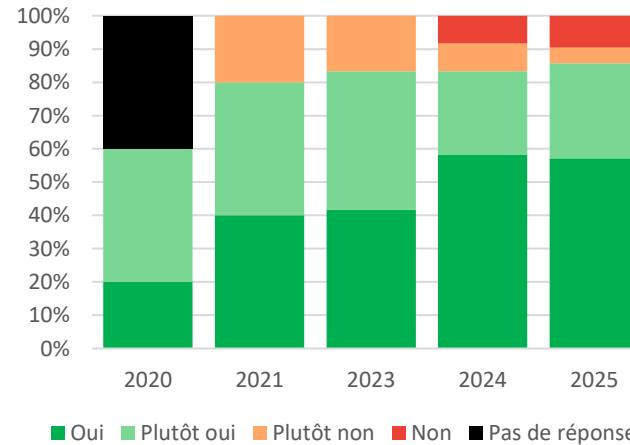
Je considère que mon travail est suffisamment reconnu :



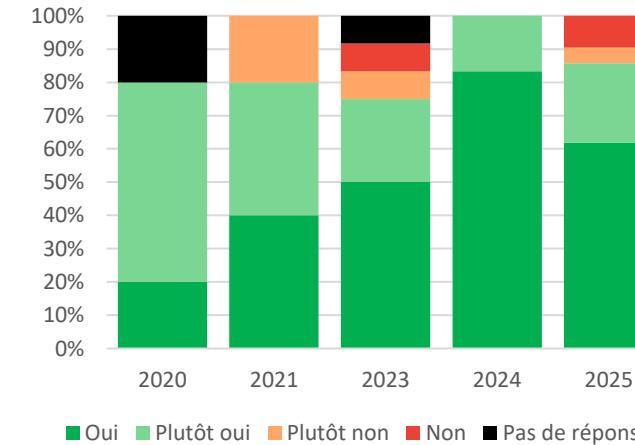
Je suis fier du travail que j'effectue chez Frégate :



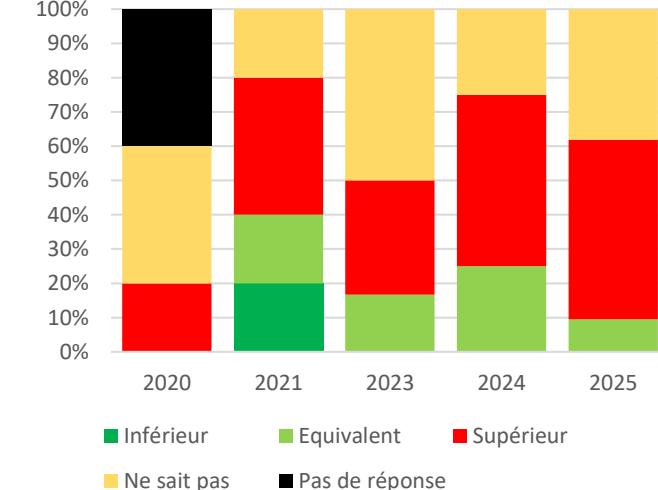
J'ai le sentiment que mon avis compte chez Frégate :



Je considère que mon travail est utile et participe à la satisfaction client :

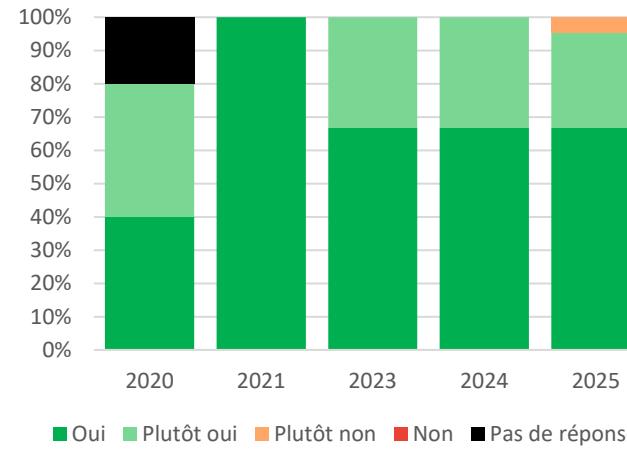


Je pense que pour le même travail dans une autre entreprise, mon salaire serait...

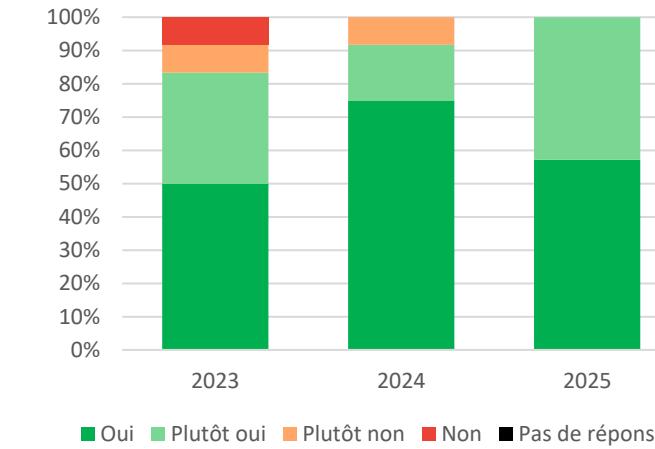


ACCOMPAGNEMENT

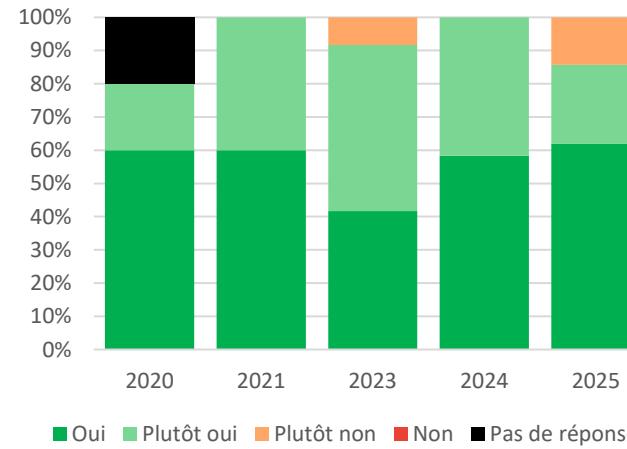
Mon responsable m'aide à mener mes tâches à bien :



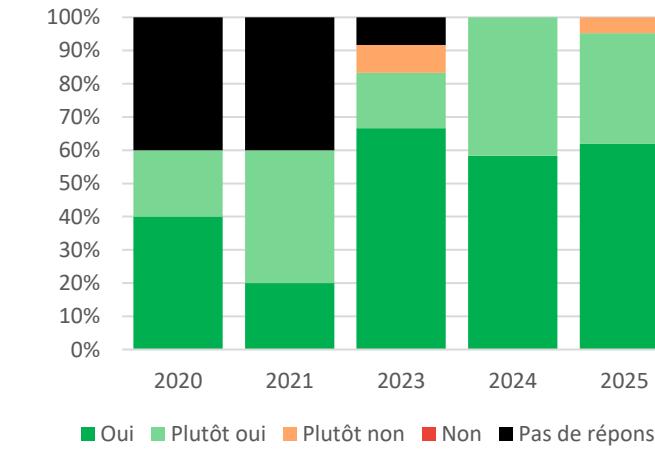
J'estime que les consignes que je reçois sont cohérentes ?



L'entreprise est assez à l'écoute des difficultés auxquelles je peux être confrontées :

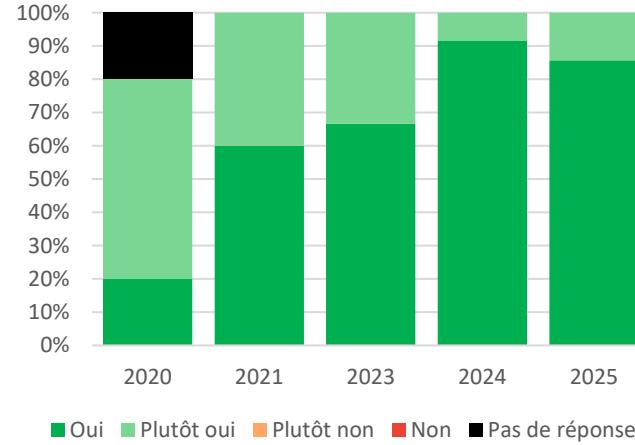


L'entreprise est assez à l'écoute de mes souhaits d'évolution professionnelle :

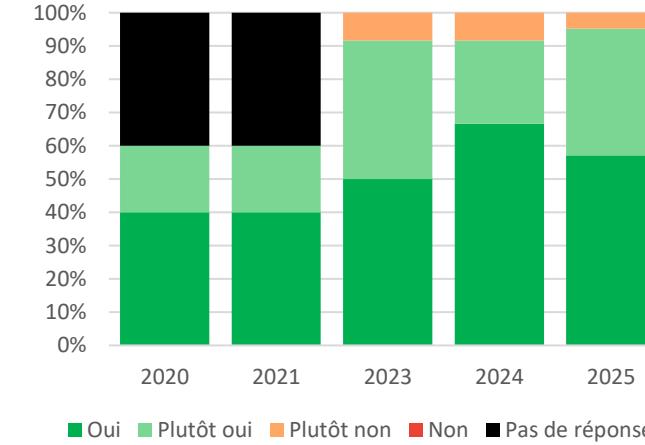


ACCOMPAGNEMENT

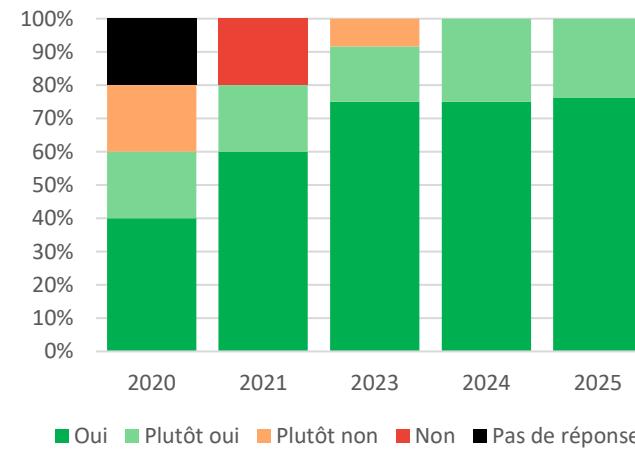
Je pense avoir les compétences nécessaires pour exercer mon poste :



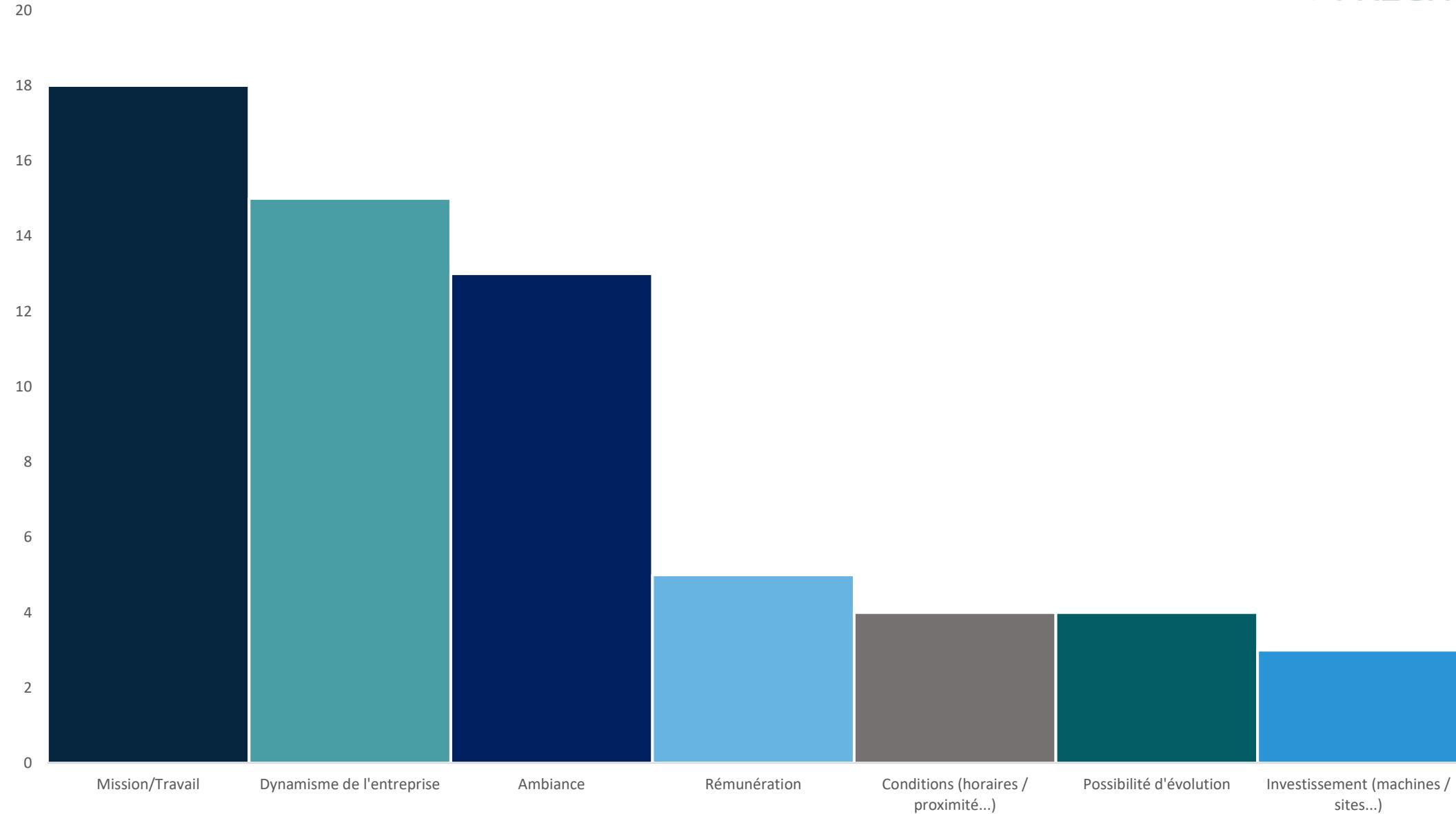
Je pense que la formation dans l'entreprise est suffisante et adaptée :



Je suis assez informé des orientations, projets et évènements de l'entreprise :



LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE SATISFACTION



RÉPONSES AUX COMMENTAIRES



Je souhaite partager une bonne pratique, un succès ou quelque chose que j'ai particulièrement apprécié cette année chez FREGATE, et pourquoi :

| Commentaires | Réponses |
|--|--|
| Travailler avec les équipes TVM qui ont envie d'apprendre et d'évoluer | Tant mieux car le soutien aux équipes TVM va se poursuivre quelques temps compte tenu des enjeux qu'ils ont!!! |
| La réduction de la pause du midi le mercredi. | |
| La pause méridienne réduite du mercredi | |
| La pose du mercredi midi réduite à 45 minutes depuis juillet 2025 | C'est un franc succès :-) |
| Changement d'heure le mercredi | |

J'aimerais proposer une amélioration concrète ou constructive pour rendre notre organisation plus efficace :

| Commentaires | Réponses |
|--|---|
| <p>Mettre en place un outil de BI "informatique décisionnelle" permettrait plus facilement à chacun de faire des croisements de données et analyses dont le développement prend actuellement beaucoup de temps. Ce genre d'outil permettrait notamment la création "facile" de tableaux de bords au niveau du groupe. Ce type d'outil doit exister hors cloud.</p> | <p>Les outils individuels ne sont pas encouragés chez Frégate. On privilégie les outils développés pour un usage de tous, ce qui suppose que cela soit développé par le SI. Toutefois, chacun est libre d'utiliser Excel selon sa compétence et les fonctions de type « recherche » ou « somme prod » permettent un bon niveau de synthèse. AU delà de cela, si vous avez des idées précises, exprimez vous auprès du SI. Votre demande sera étudiée.</p> |
| <p>Etendre la réduction de la pause du midi du mercredi à la semaine</p> | |
| <p>Réduire la pause méridienne tous les jours, et pouvoir moduler ses horaires de travail.</p> | <p>En le mettant en place le mercredi, il avait été annoncé par la direction que ça ne serait pas étendu. Pour la modulation des horaires, un essai est en cours chez FAS. S'il est concluant et que ça répond à une demande des salariés, nous pourrons étudier son extension à Frégate.</p> |
| <p>Des horaires modulables et une pause réduite tous les jours à 45 minutes</p> | |
| <p>Généraliser les horaires du mercredi</p> | |