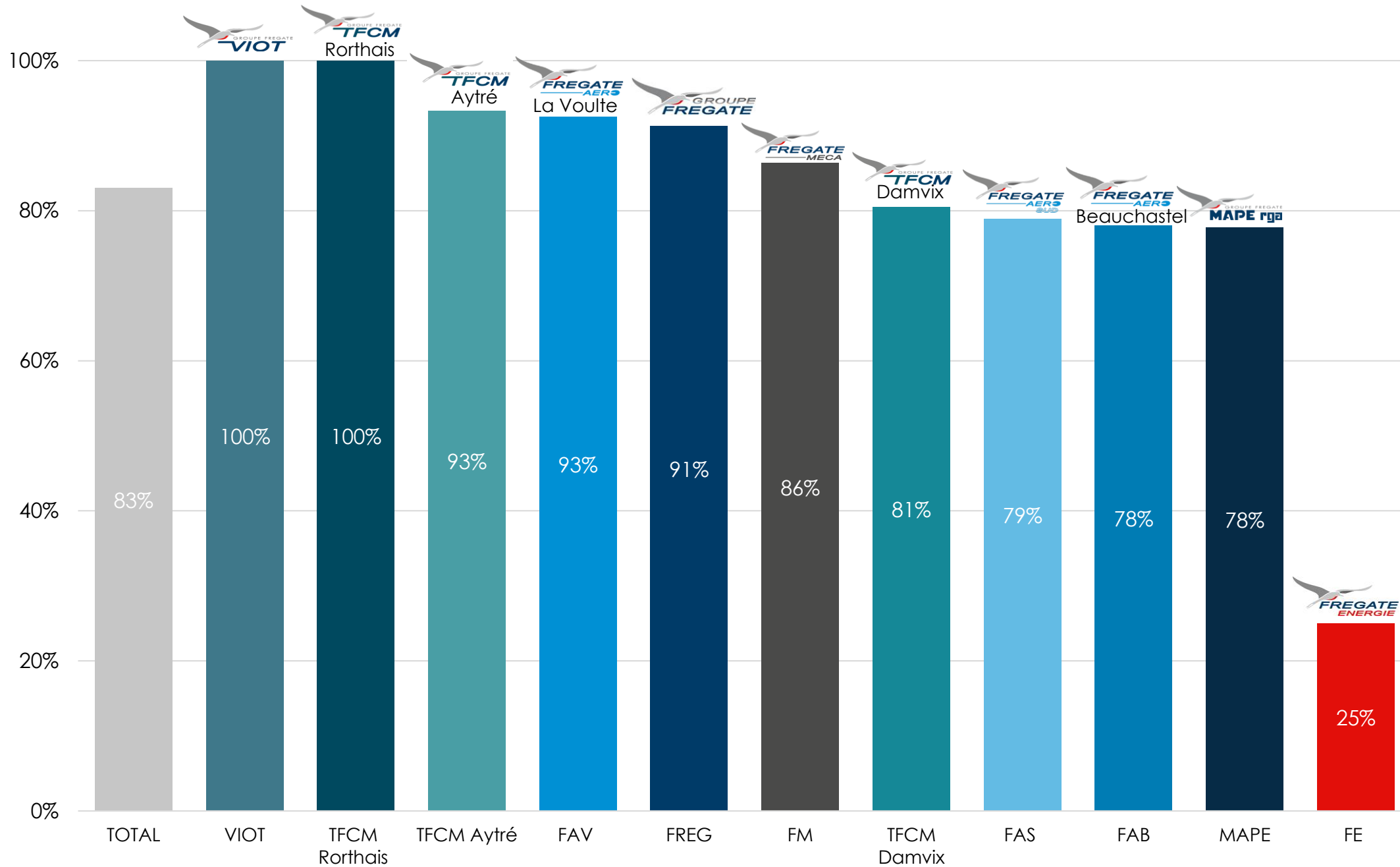




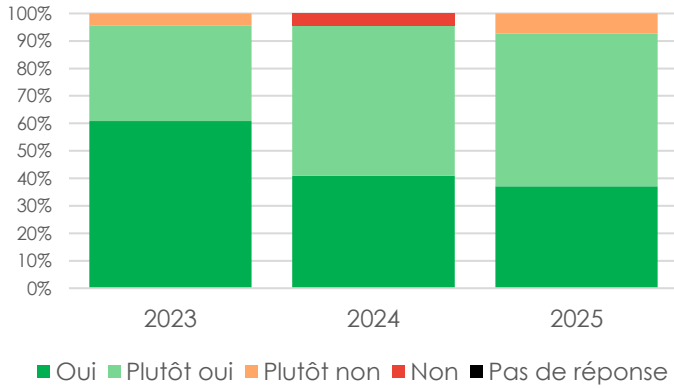
RETOUR ENQUÊTE DE SATISFACTION

Merci à tous pour votre participation !

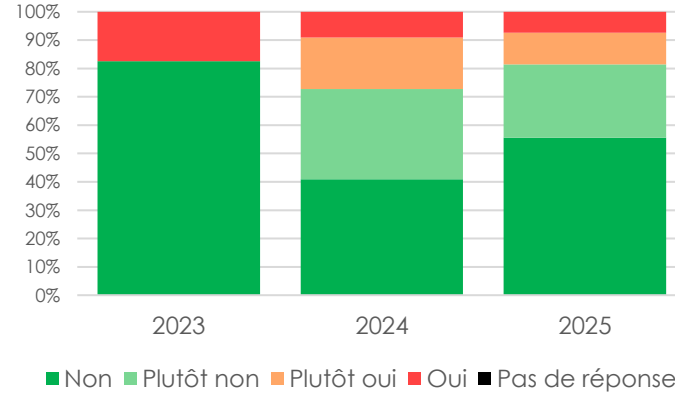
TAUX DE PARTICIPATION



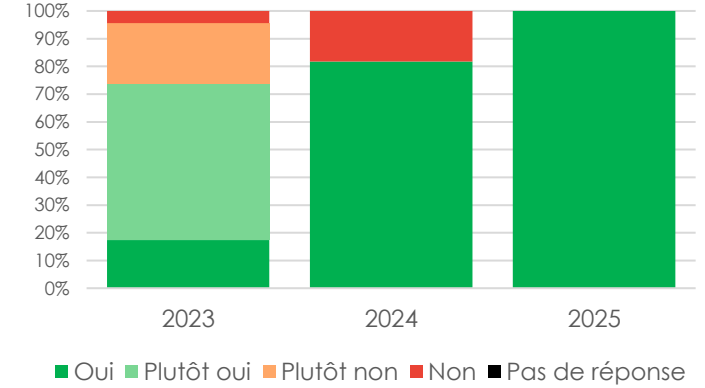
Je suis fier de travailler chez Frégate :



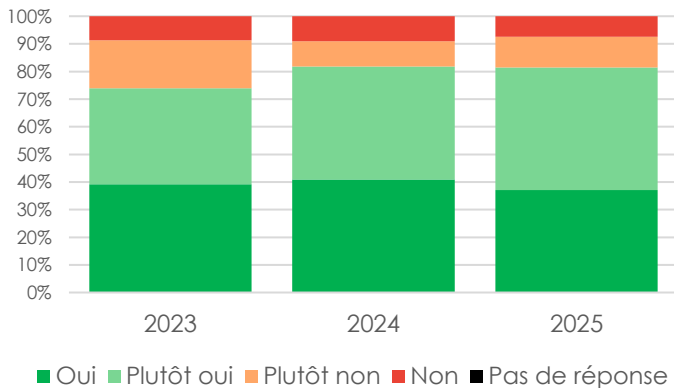
Si une autre entreprise me propose un travail à conditions équivalentes (même localisation, même poste, même salaire), j'accepterai :



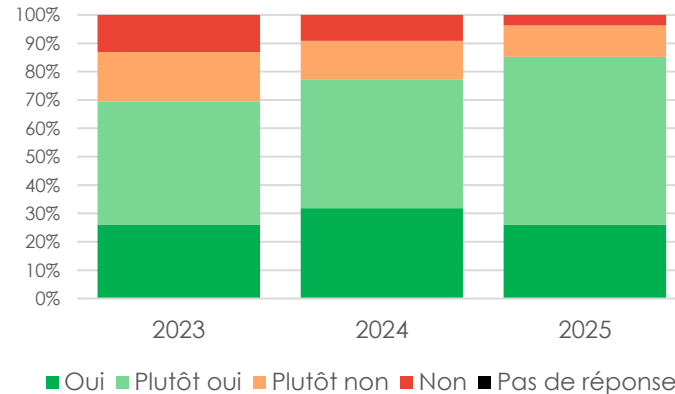
Je suis optimiste pour l'avenir, concernant la situation économique de l'entreprise :



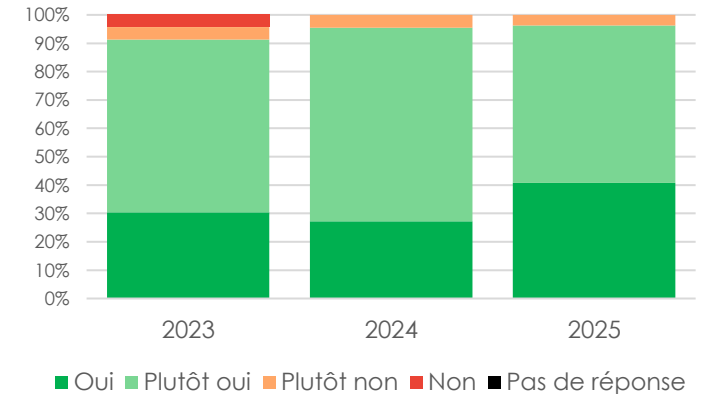
Je me vois travailler au sein de cette entreprise dans 5 ans, voire jusqu'à ma retraite (pour ceux qui sont concernés) :



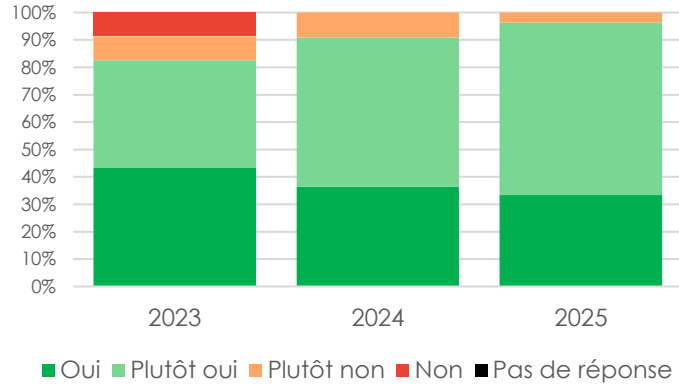
Je recommanderai l'entreprise autour de moi :



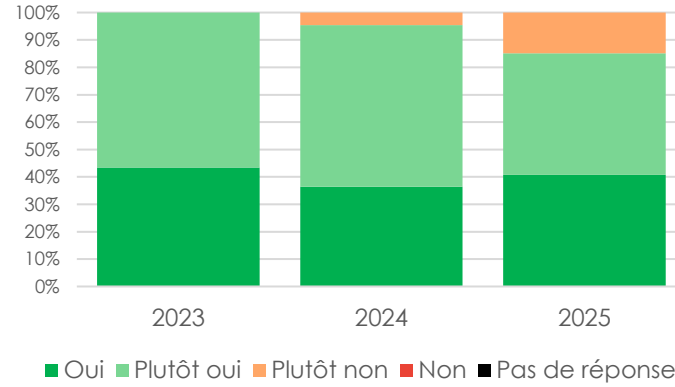
J'ai le sentiment de faire partie d'une entreprise où il fait bon travailler :



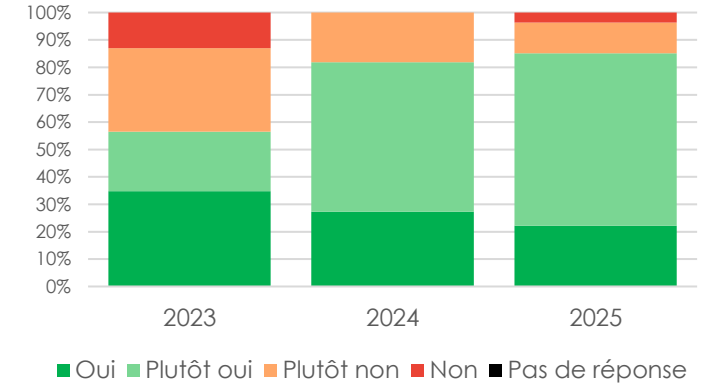
Je dispose de tous les éléments pour bien travailler :



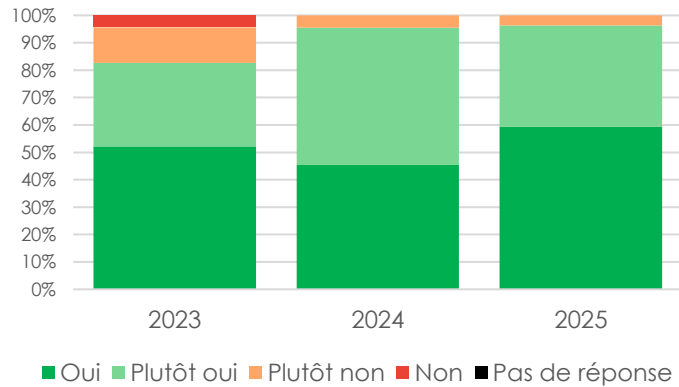
Je dispose du temps nécessaire pour exécuter correctement mon travail :



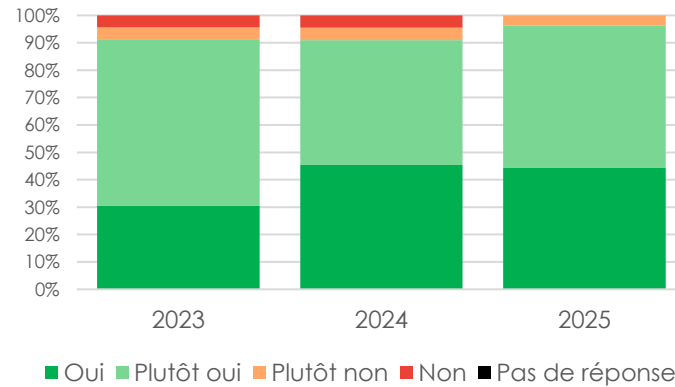
Je peux me concentrer sur mon travail sans être interrompu :



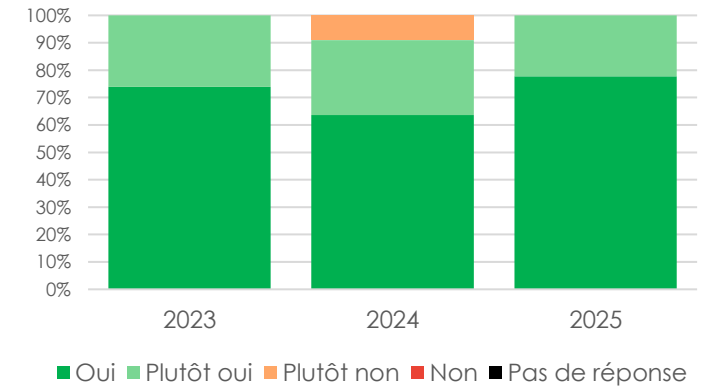
J'ai le sentiment de travailler en sécurité :



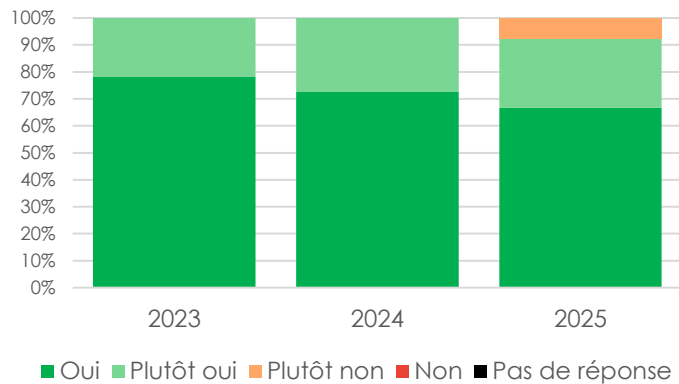
Mon niveau de stress au travail est adapté :



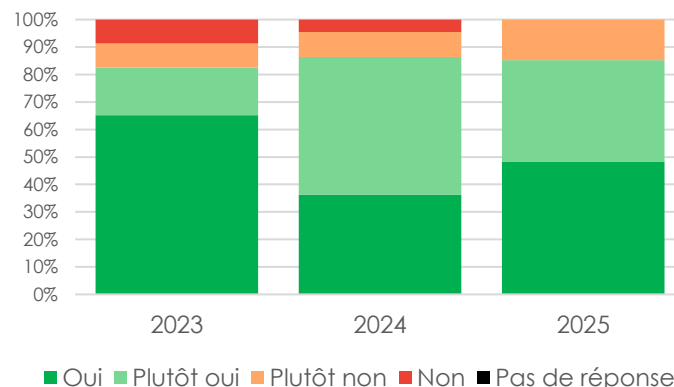
Je suis serein quand je quitte mon travail en fin de journée :



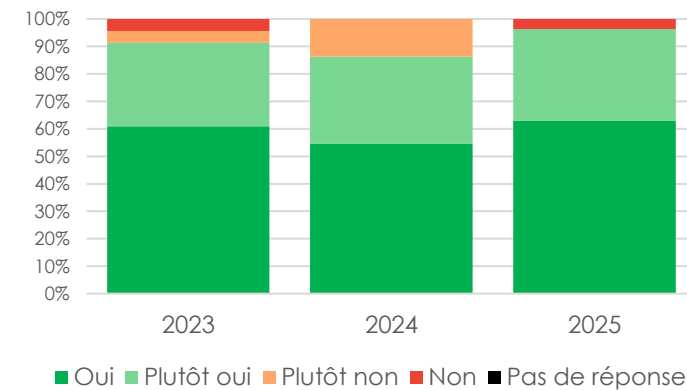
J'ai le sentiment d'avoir le bon niveau d'autonomie par rapport aux exigences de votre travail :



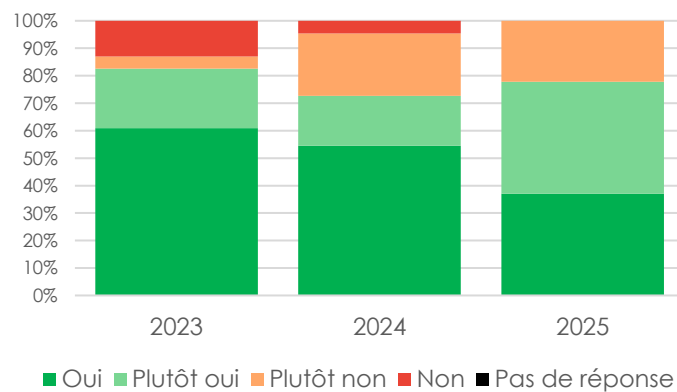
J'ai les informations nécessaires pour prendre les décisions moi-même :



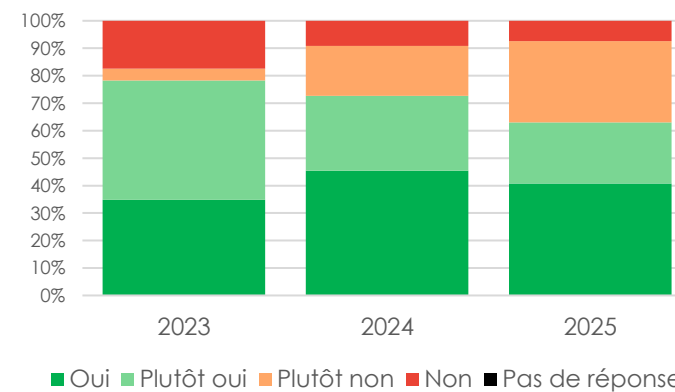
J'ai la possibilité d'influencer le déroulement de mon travail :



Mon travail est suffisamment varié par rapport à mes attentes :

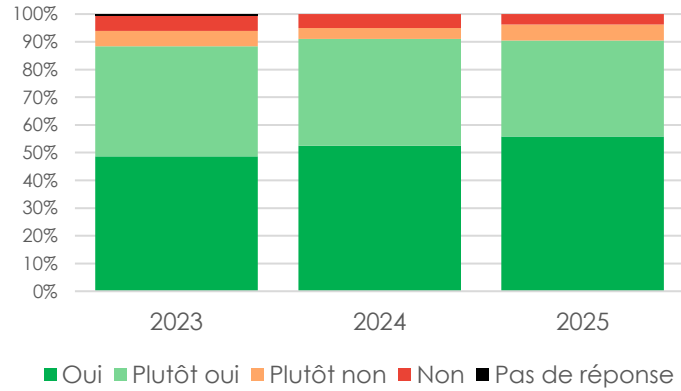


J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles :

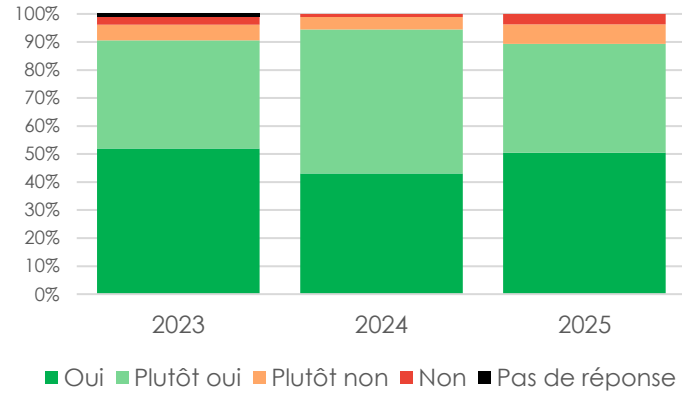


COLLÈGUES DE TRAVAIL

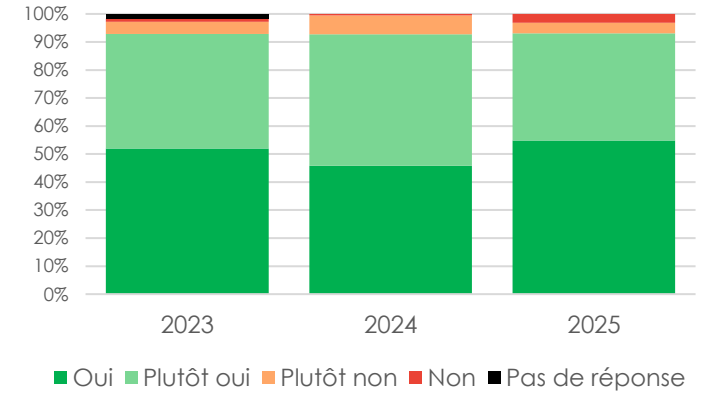
Je considère que je travaille en équipe avec mon responsable et mes collègues :



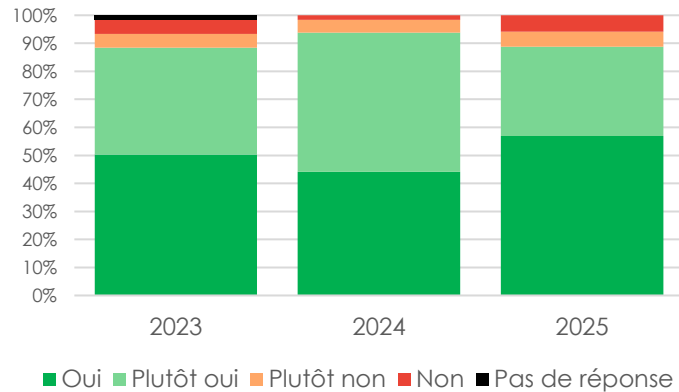
Les collègues avec lesquelles je travaille me manifestent de l'intérêt :



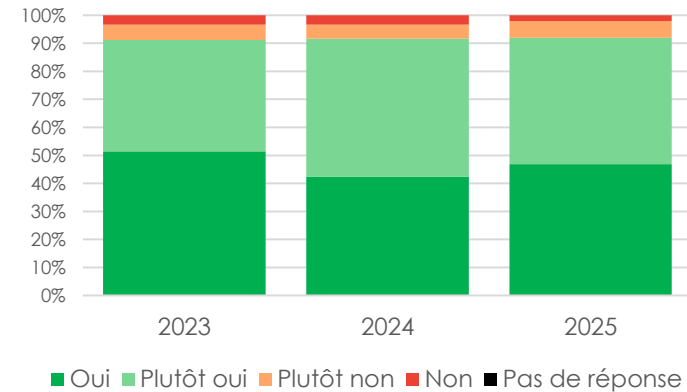
Les collègues avec qui je travaille sont bienveillants :



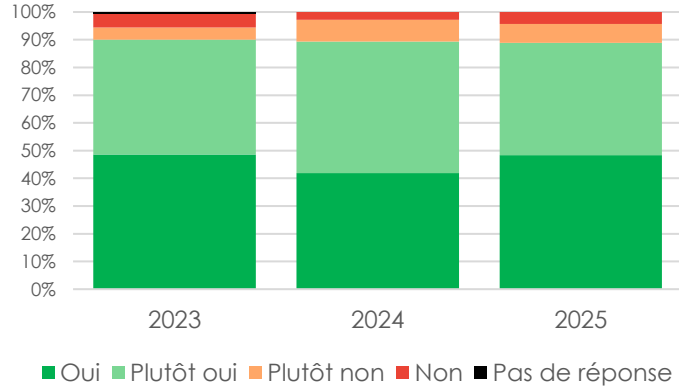
Mon équipe progresse grâce à l'entraide entre collègues :



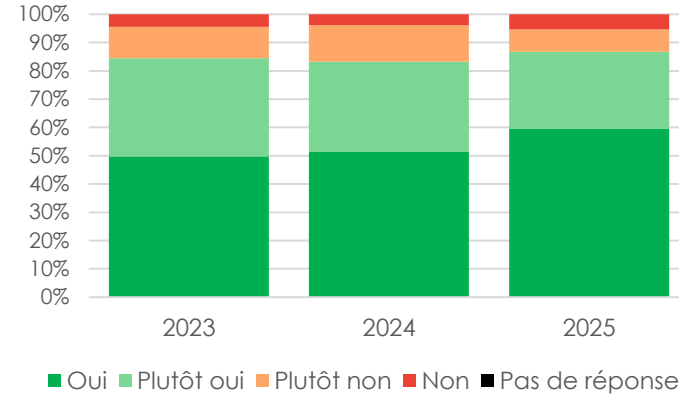
Les collègues avec qui je travaille sont professionnellement compétents :



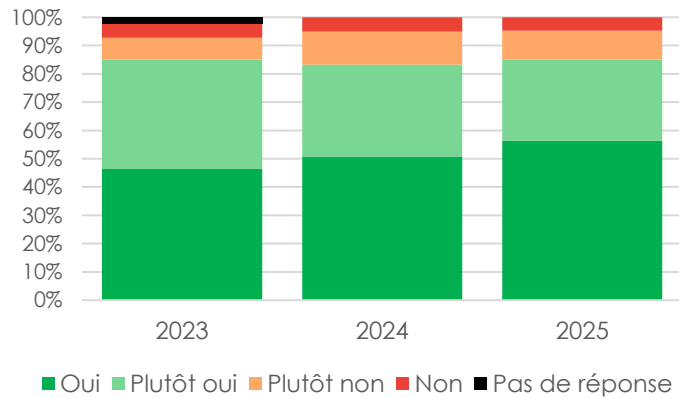
Je considère que le niveau d'exigence imposé par mon responsable est approprié :



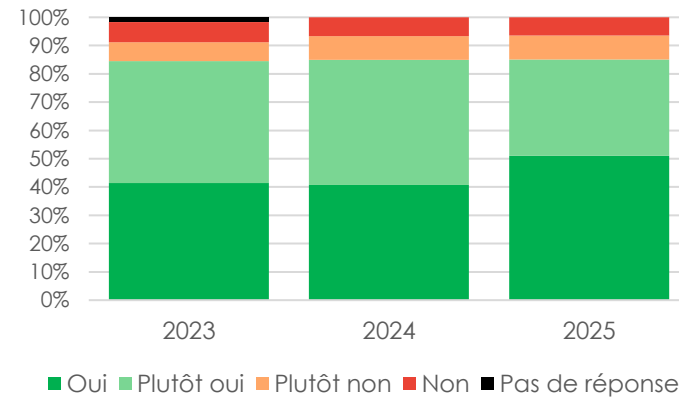
Mon responsable prête de l'attention à ce que je dis :



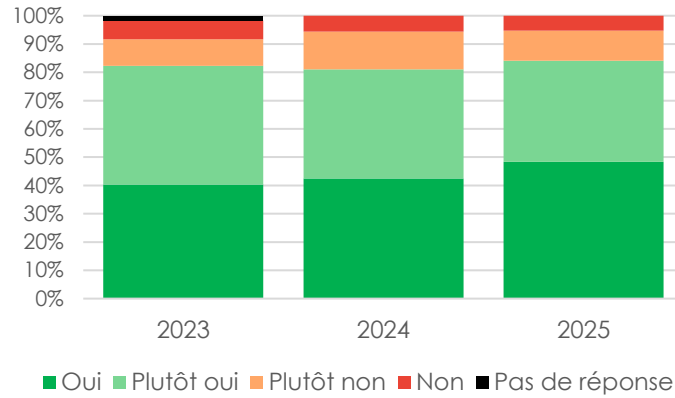
Je considère que mon responsable est juste :



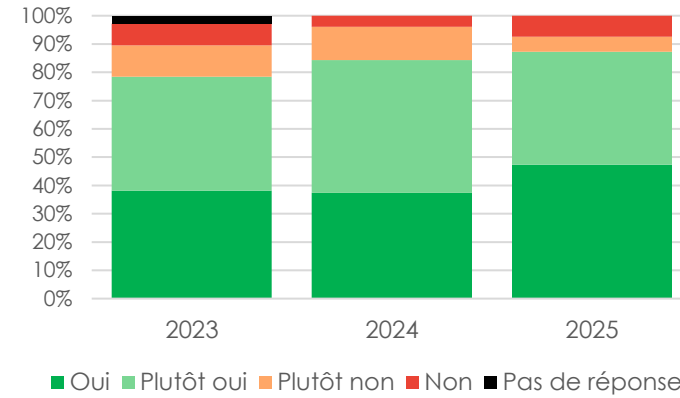
Je considère que mon responsable donne le bon exemple :



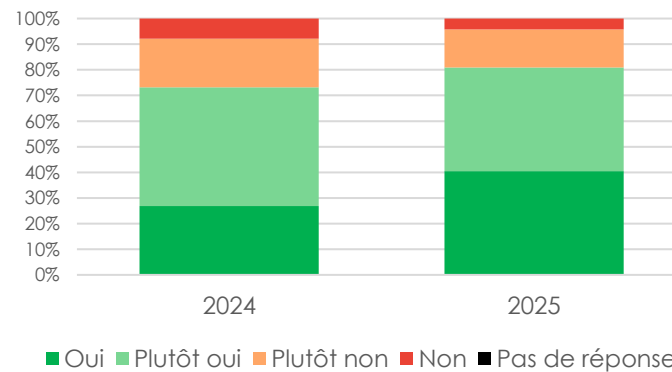
J'estime que mon responsable est un bon leader et qu'il entraîne l'équipe :



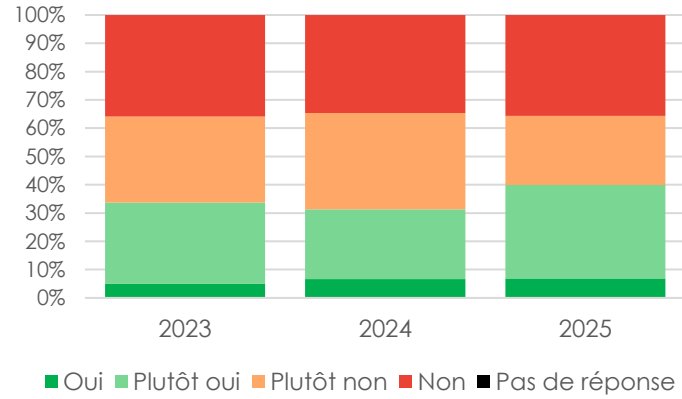
Mon responsable est sensible à mon développement :



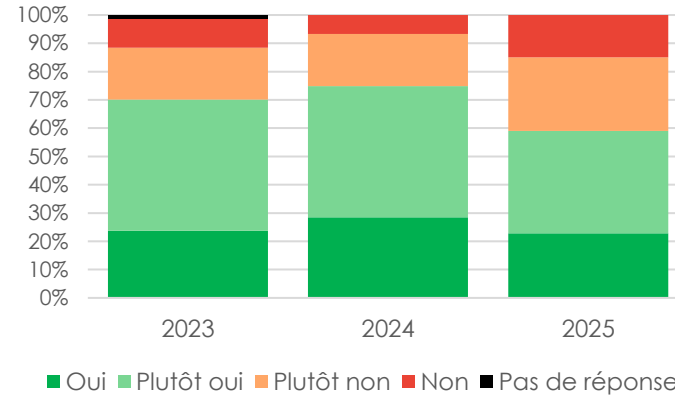
Je trouve la direction et les RH accessibles :



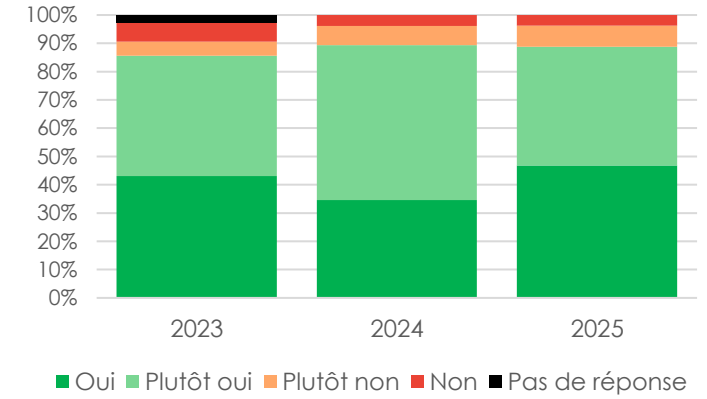
Je considère que mon travail est rémunéré à sa juste valeur :



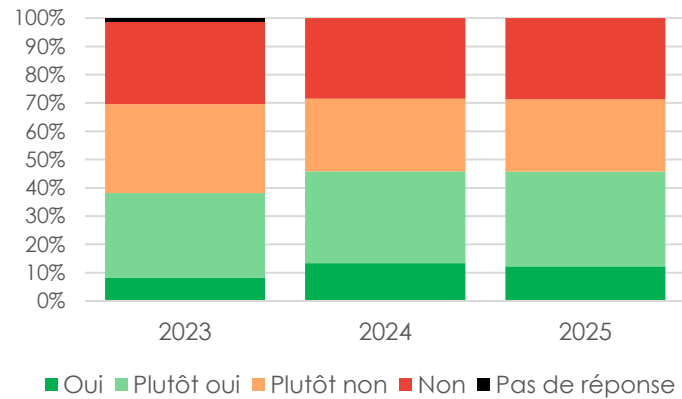
Je considère que mon travail est suffisamment reconnu :



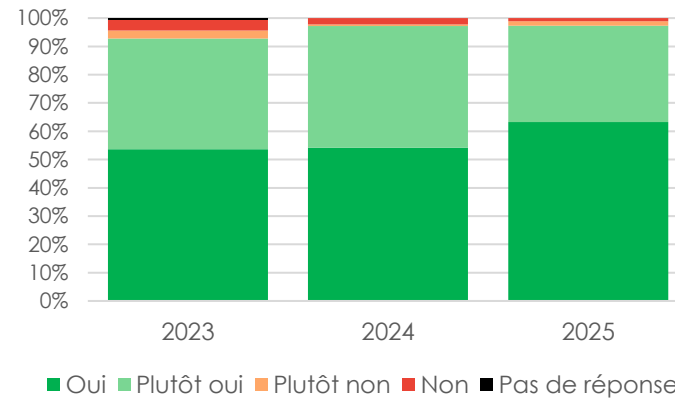
Je suis fier du travail que j'effectue chez Frégate :



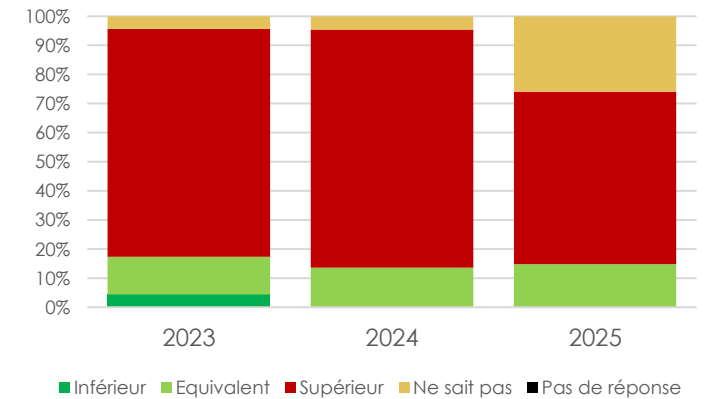
J'ai le sentiment que mon avis compte chez Frégate :



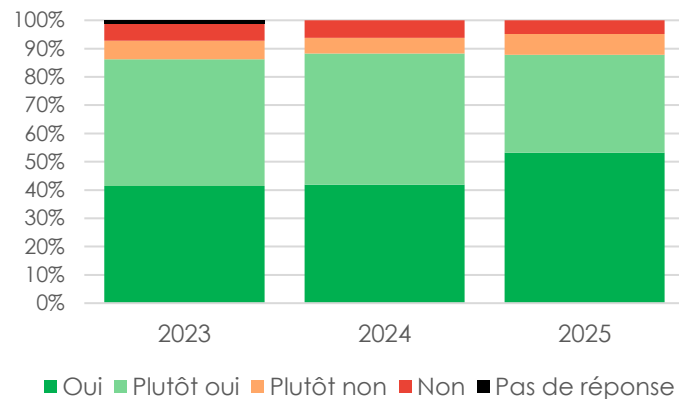
Je considère que mon travail est utile et participe à la satisfaction client :



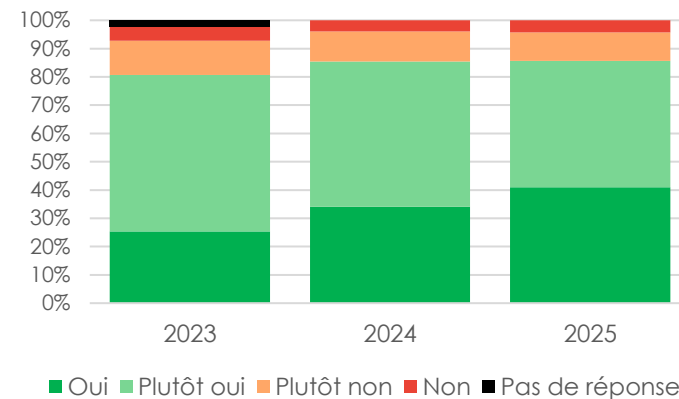
Je pense que pour le même travail dans une autre entreprise, mon salaire serait...



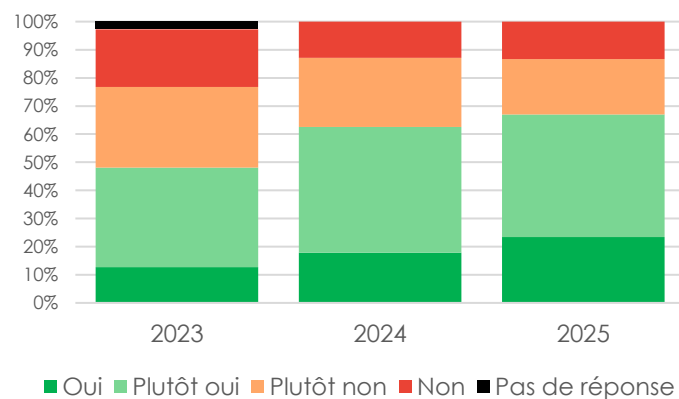
Mon responsable m'aide à mener mes tâches à bien :



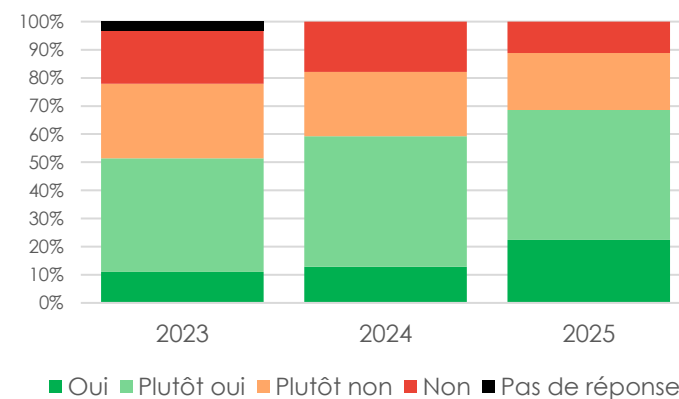
J'estime que les consignes que je reçois sont cohérentes ?



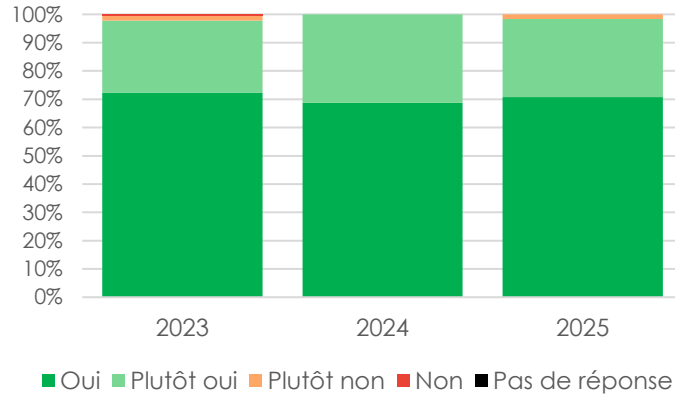
L'entreprise est assez à l'écoute des difficultés auxquelles je peux être confrontée :



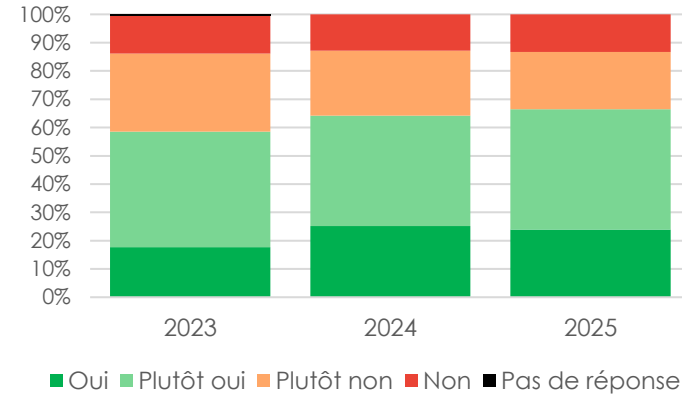
L'entreprise est assez à l'écoute de mes souhaits d'évolution professionnelle :



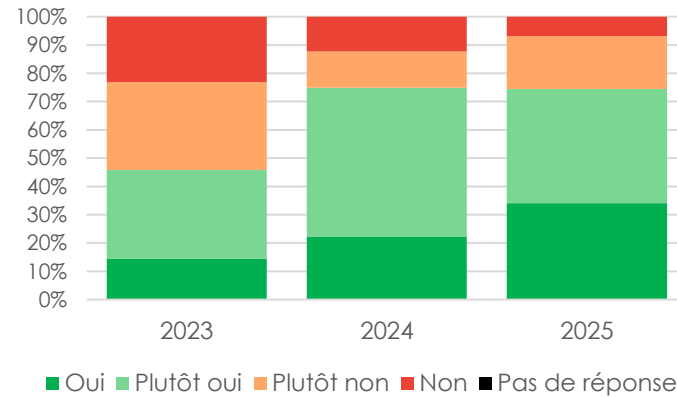
Je pense avoir les compétences nécessaires pour exercer mon poste :



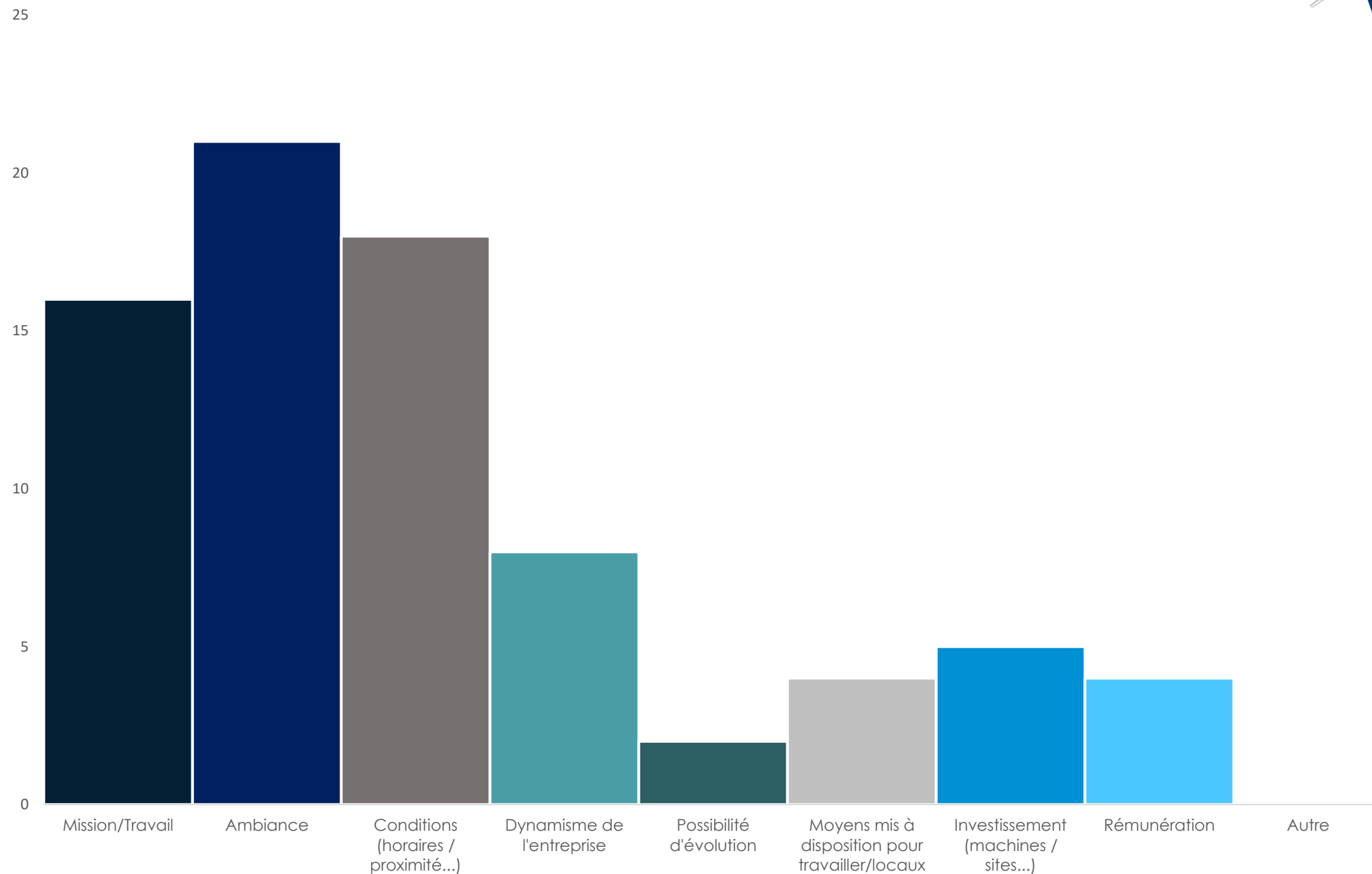
Je pense que la formation dans l'entreprise est suffisante et adaptée :



Je suis assez informé des orientations, projets et évènements de l'entreprise :



LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE SATISFACTION



JE SOUHAITE PARTAGER UNE BONNE PRATIQUE, UN SUCCÈS OU QUELQUE CHOSE QUE J'AI PARTICULIÈREMENT APPRÉCIÉ CETTE ANNÉE CHEZ FREGATE, ET POURQUOI :

COMMENTAIRES :	RÉPONSES :
Investissement	Futur plan d'investissement présenté en début d'année 2026 (achat chariot élévateur avec cabine - logiciel de contrôle - cintreuse fil - transpalette électrique).
La petite plancha était plutôt sympa avec une bonne ambiance	Chouette, à maintenir pour les vacances d'été.
Visite chez le fournisseur BLM et CRIPPA en Italie, très intéressant et constructif.	Oui, très intéressant, on vise des déplacements sur salon.

J'AIMERAIS PROPOSER UNE AMÉLIORATION CONCRÈTE OU CONSTRUCTIVE POUR RENDRE NOTRE ORGANISATION PLUS EFFICACE :

COMMENTAIRES :	RÉPONSES :
Flexibilités horaires.	Nous en avons parlé au dernier CSE et nous avons déjà essayé, cela nous pose des problèmes entre les équipes, et nous ne pouvons pas demander aux transporteurs et clients d'attendre la personne si elle n'est pas arrivée.
Avoir des plages horaires d'embauche et de débauche, être plus flexibles sur les horaires.	
si possible faire du stock sur les composants car souvent en manquant	On essaye au maximum, mais nous n'avons pas de prévision assez fiable...
Formation entretien machine	Bonne idée, à intégrer dans le plan de formation 2026, voir avec maintenance TFCM si dispo pour assurer la formation.
évaluer et proposer des solutions d'amélioration individuelle a chaque poste	À l'écoute des demandes et analyses à intégrer.
Accentuer la communication en interne.	Nous avons mis en place l'intranet, nous faisons plus régulièrement des publications sur les réseaux sociaux et des réunions d'infos générales, ce qui prouve que nous avançons sur ce sujet ! De plus, nous avons embauché une alternante en communication depuis septembre, cela devrait donc s'accroître ! De plus, nous avons une réunion le vendredi matin 1 fois par mois et le CASC.