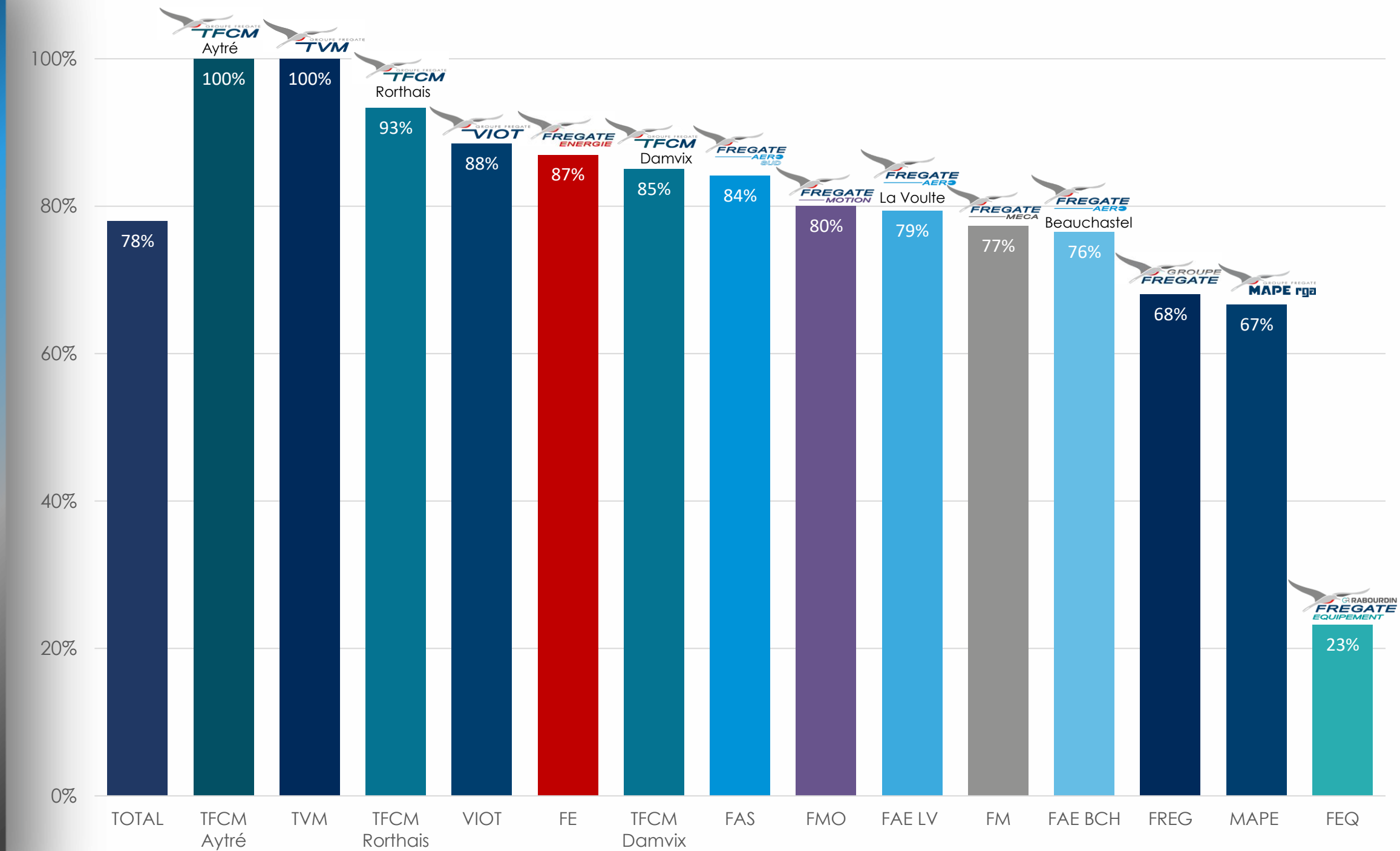
FREGATE MECA

RÉSULTATS ENQUÊTE DE SATISFACTION 2026

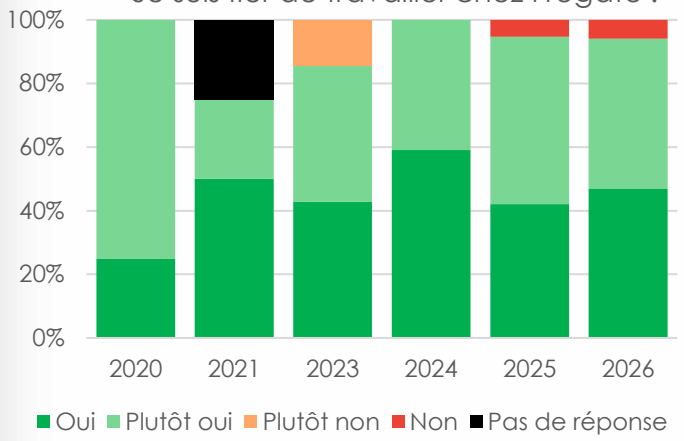
Merci à tous pour votre participation !

TAUX DE PARTICIPATION

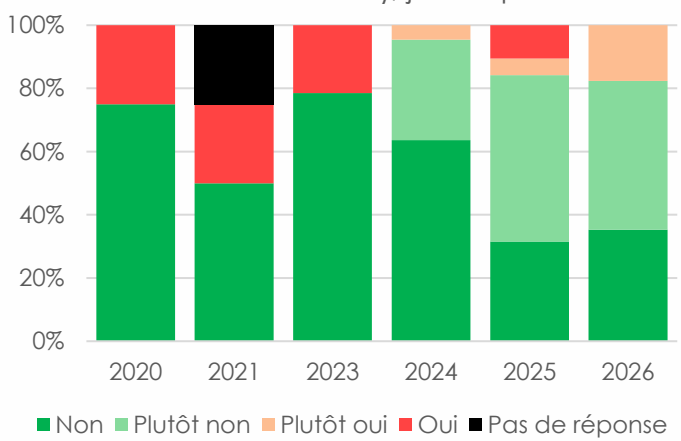


L'ENTREPRISE

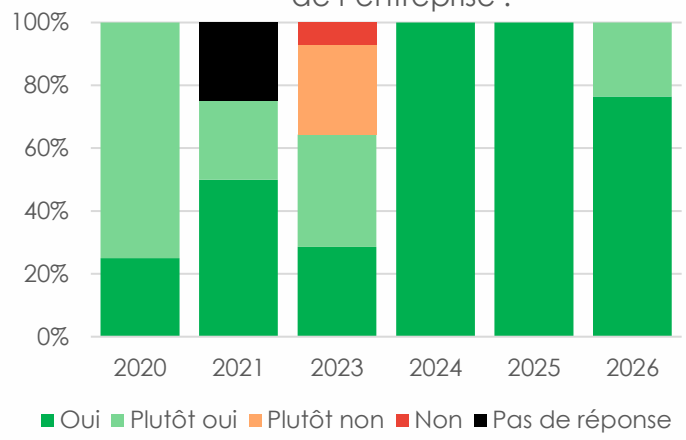
Je suis fier de travailler chez Frégate :



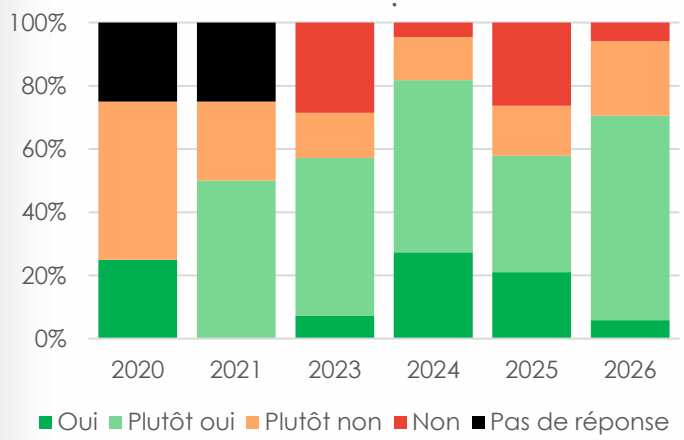
Si une autre entreprise me propose un travail à conditions équivalentes (même localisation, même poste, même salaire), j'accepterai :



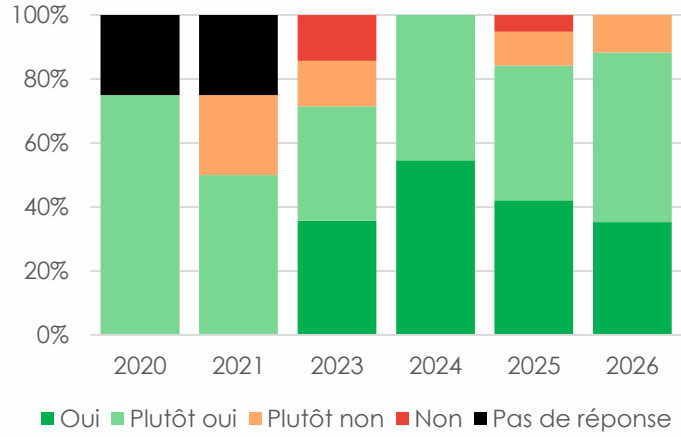
Je suis optimiste pour l'avenir, concernant la situation économique de l'entreprise :



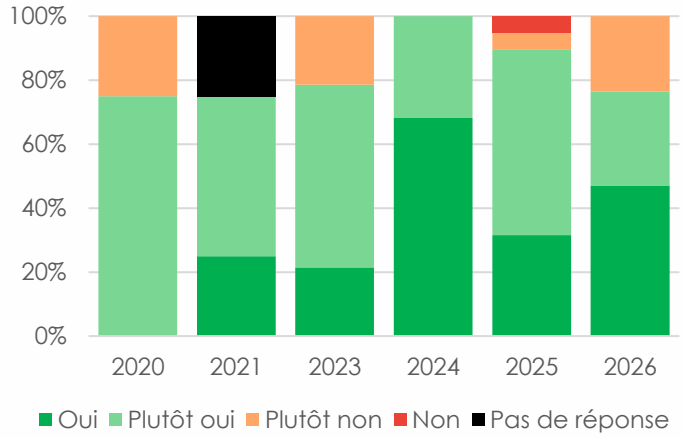
Je me vois travailler au sein de cette entreprise dans 5 ans, voire jusqu'à ma retraite (pour ceux qui sont concernés) :



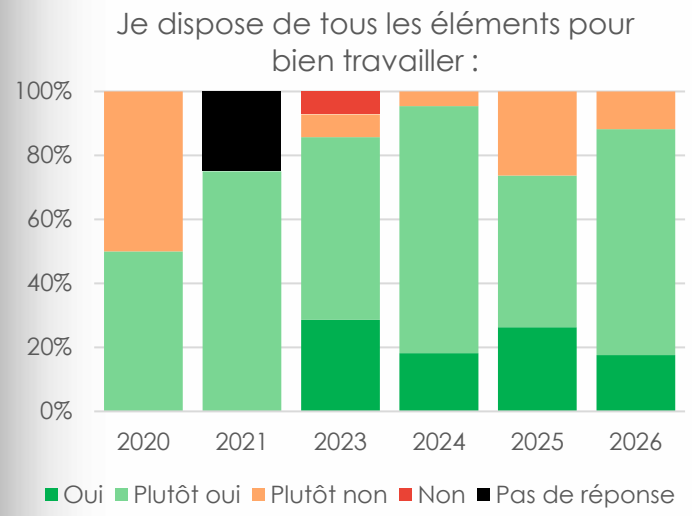
Je recommanderai l'entreprise autour de moi :

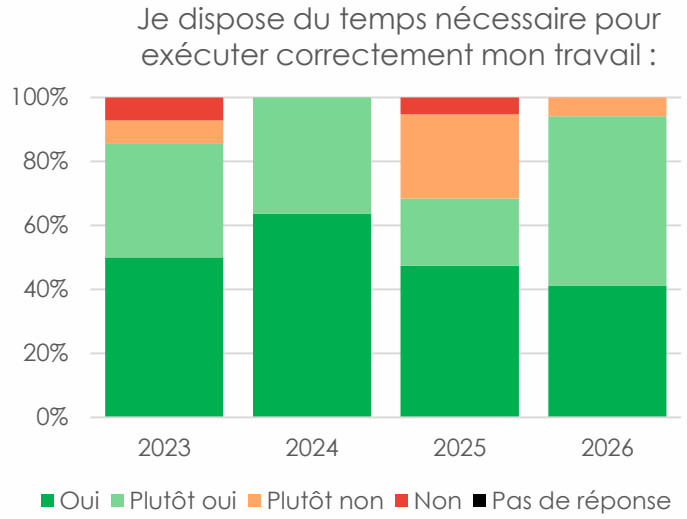


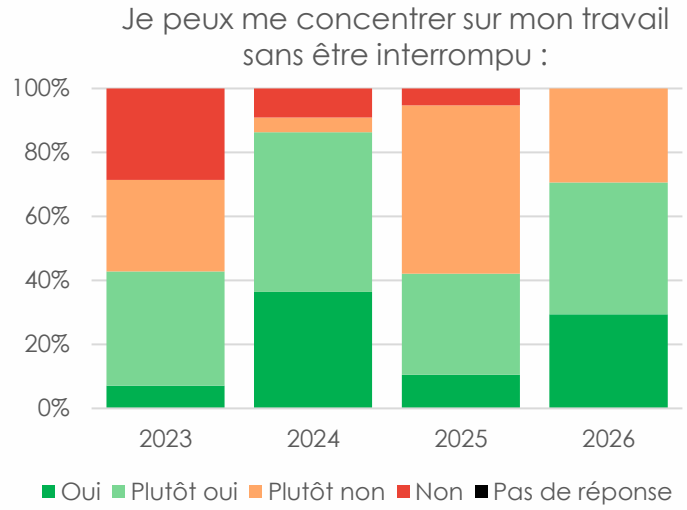
J'ai le sentiment de faire partie d'une entreprise où il fait bon travailler :

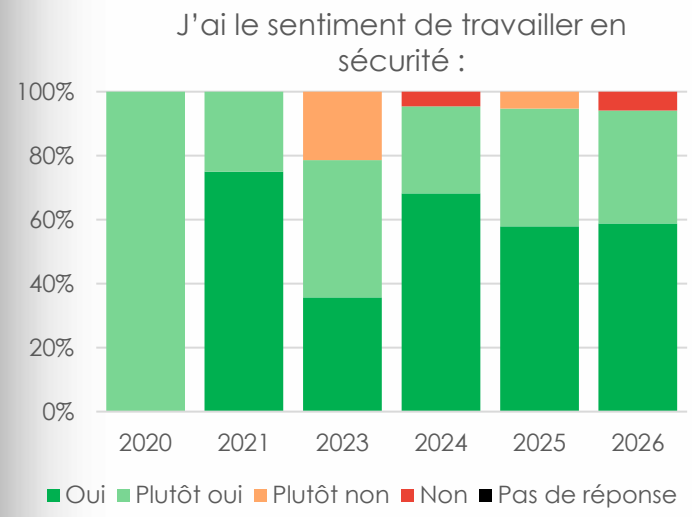


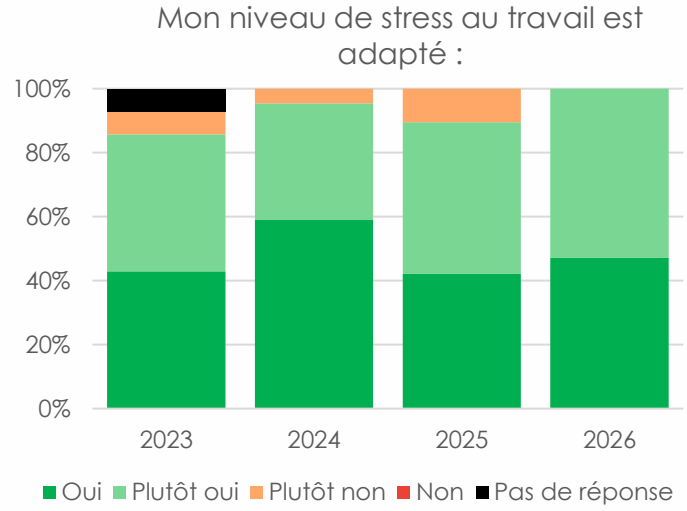
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

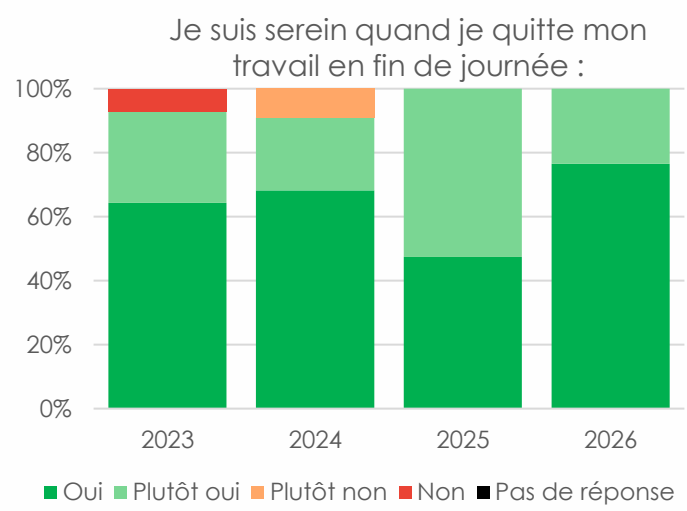






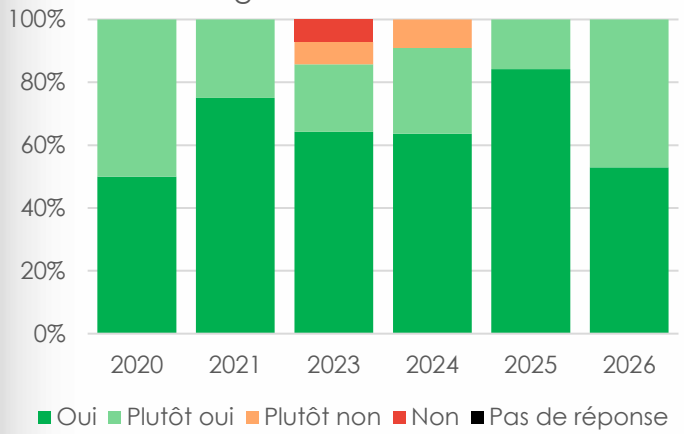




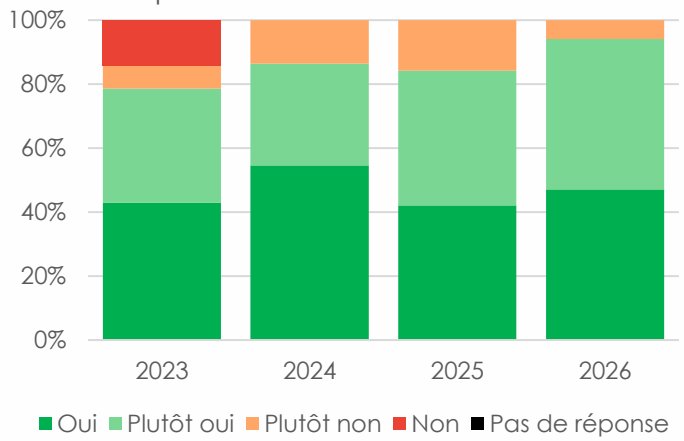


AUTONOMIE ET INITIATIVE

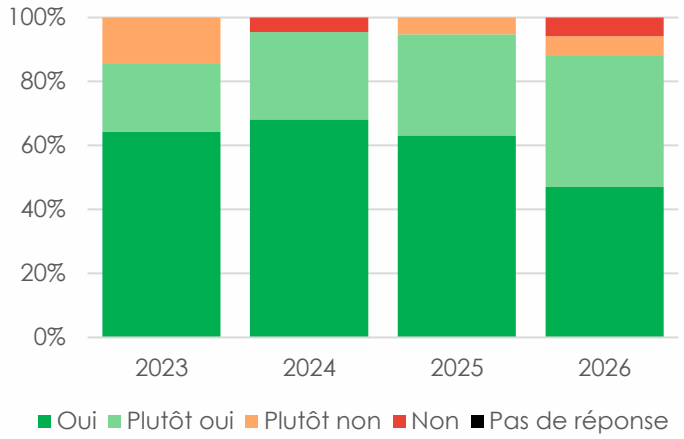
J'ai le sentiment d'avoir le bon niveau d'autonomie par rapport aux exigences de votre travail :



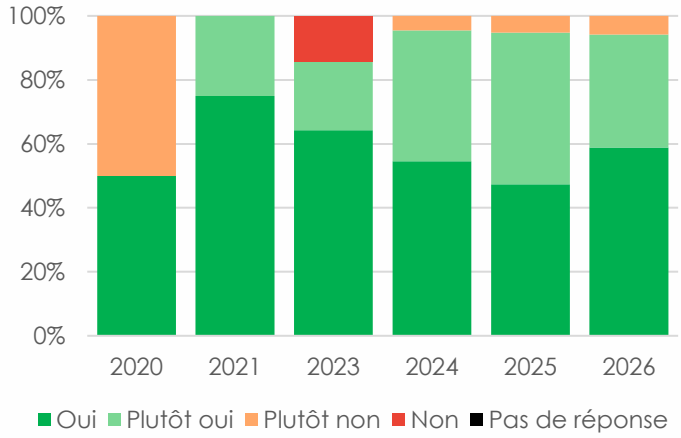
J'ai les informations nécessaires pour prendre les décisions moi-même :



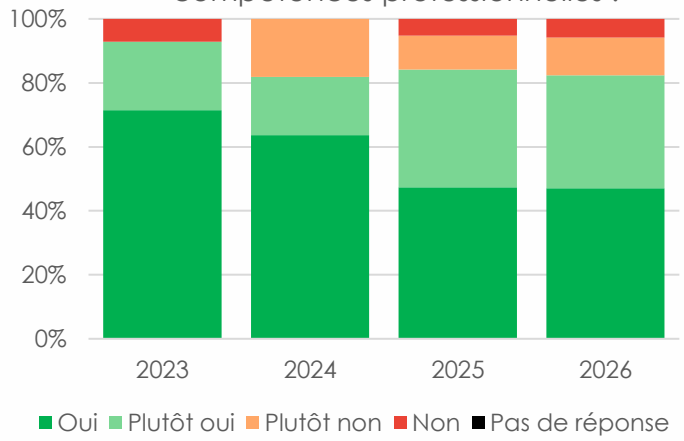
J'ai la possibilité d'influencer le déroulement de mon travail :



Mon travail est suffisamment varié par rapport à mes attentes :

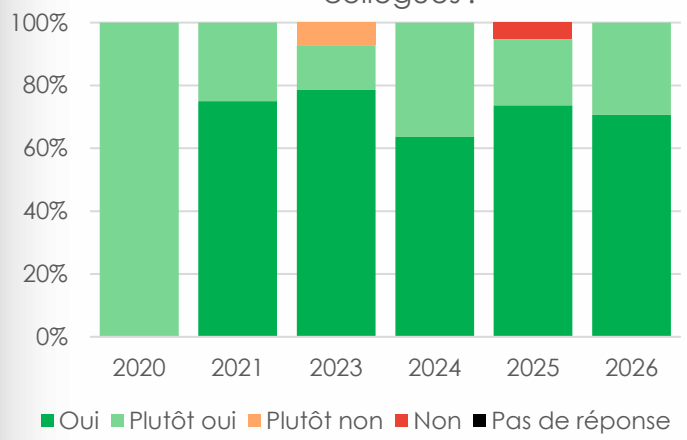


J'ai l'occasion de développer mes compétences professionnelles :

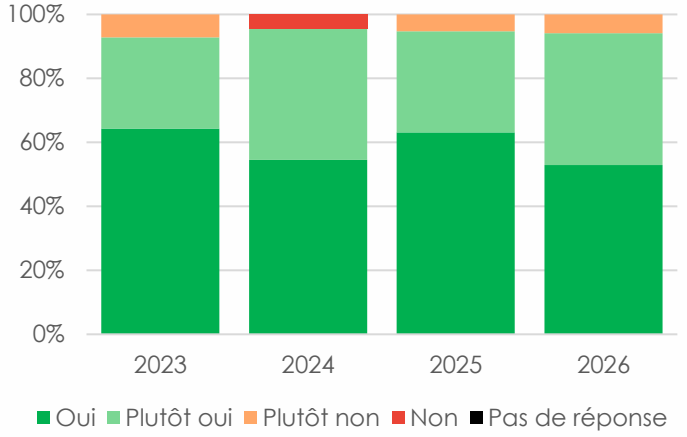


COLLÈGUES DE TRAVAIL

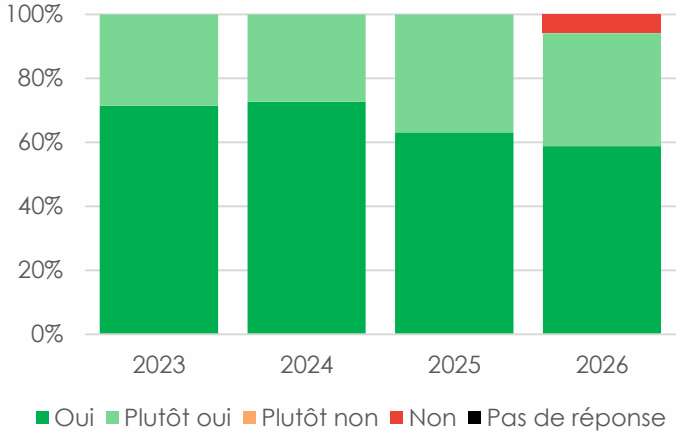
Je considère que je travaille en équipe avec mon responsable et mes collègues :



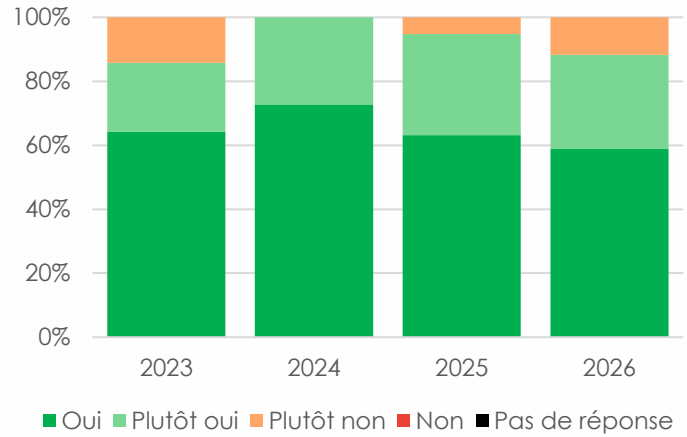
Les collègues avec lesquelles je travaille me manifestent de l'intérêt :



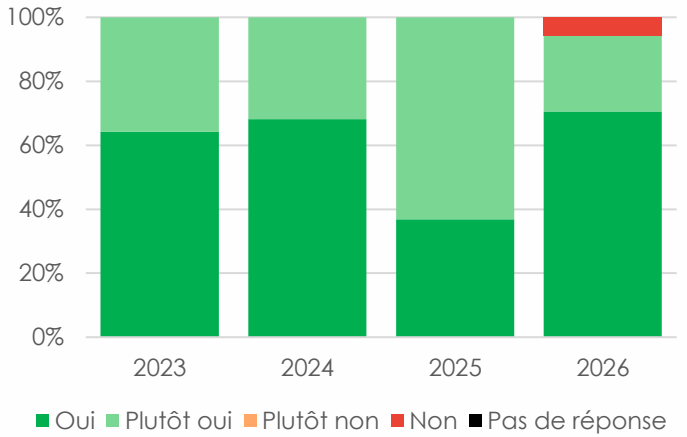
Les collègues avec qui je travaille sont bienveillants :



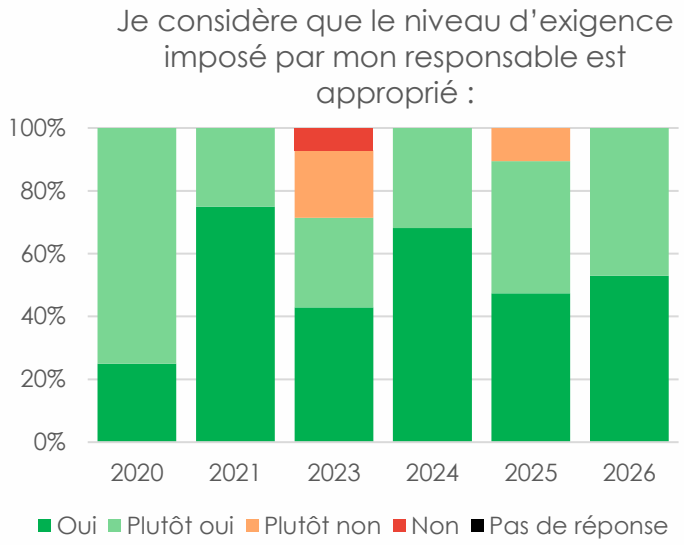
Mon équipe progresse grâce à l'entraide entre collègues :

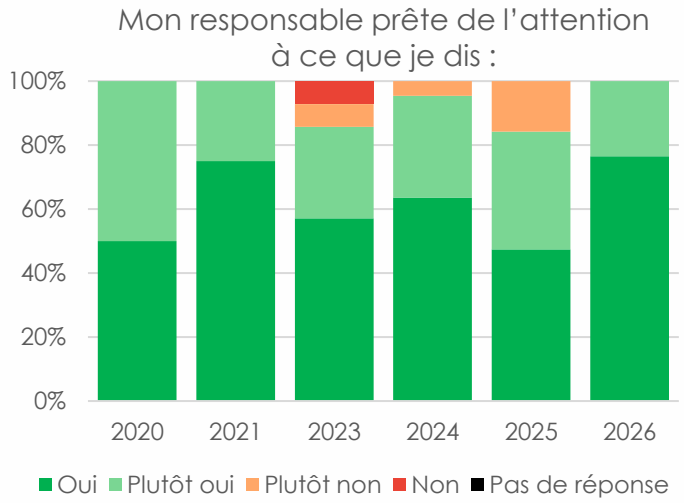


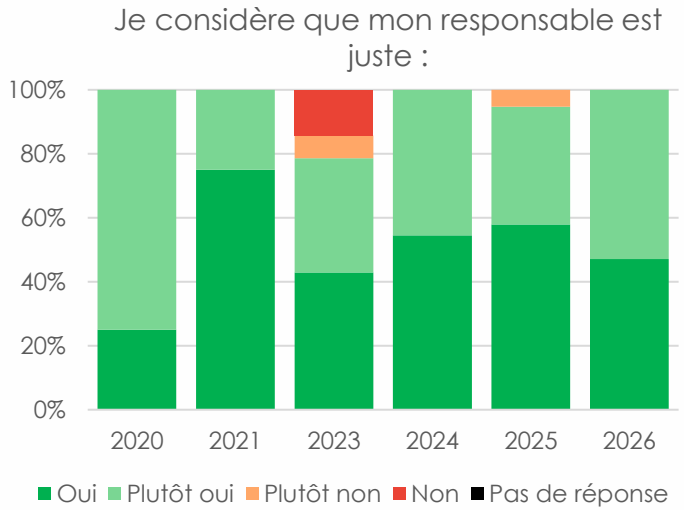
Les collègues avec qui je travaille sont professionnellement compétents :

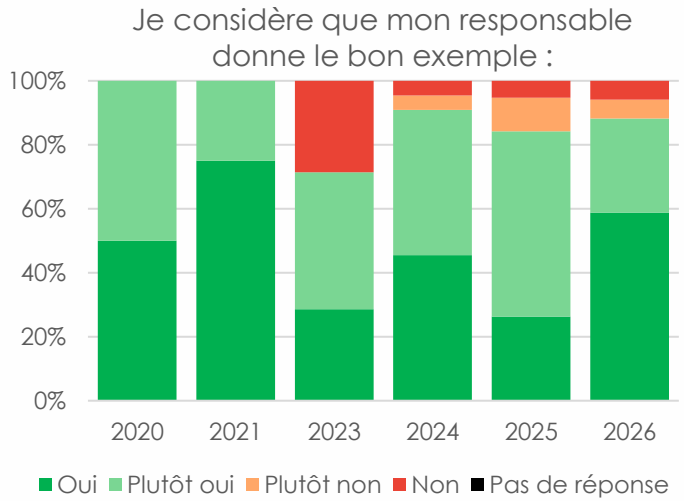


RESPONSABLE ET HIÉRARCHIE

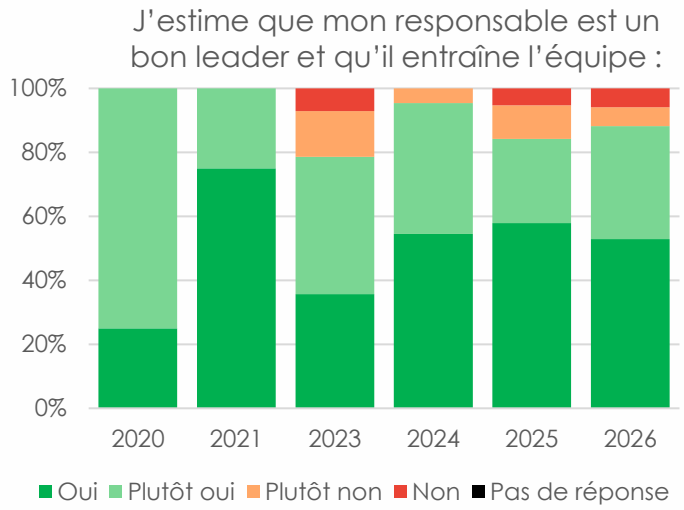


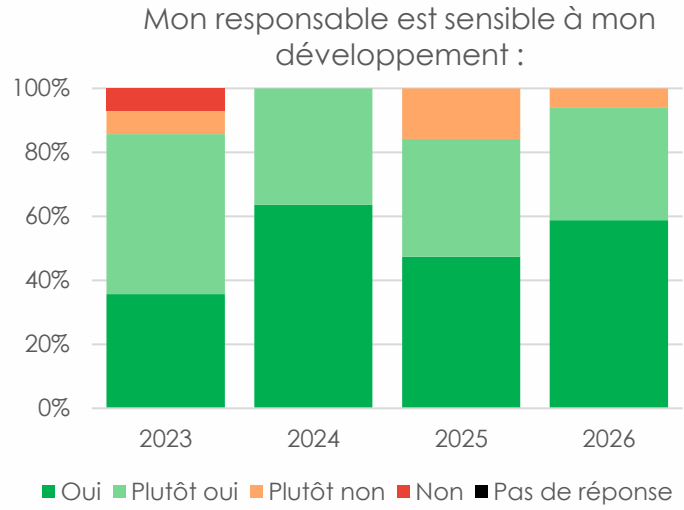


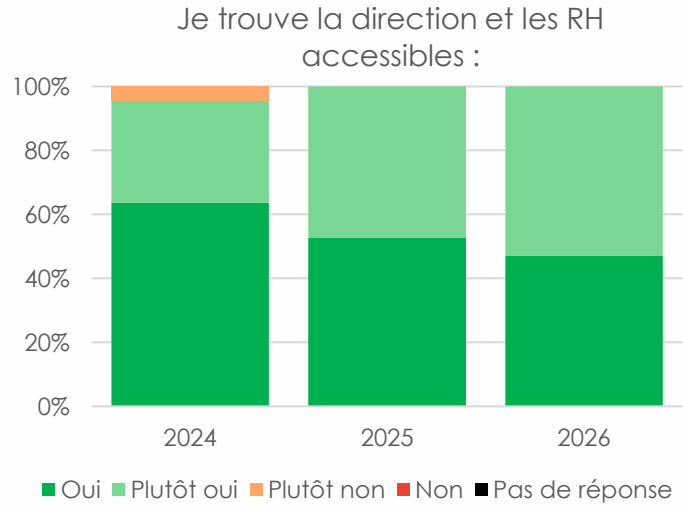




RESPONSABLE ET HIÉRARCHIE

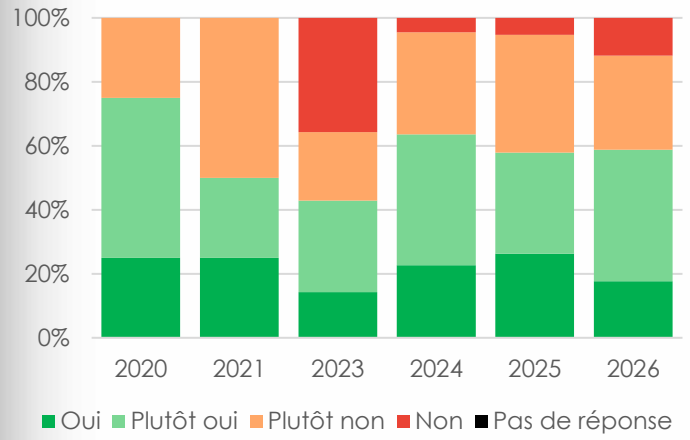




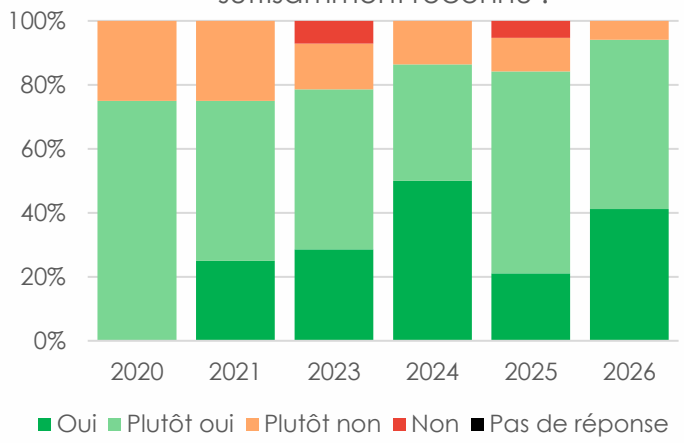


RÉMUNÉRATION ET RECONNAISSANCE

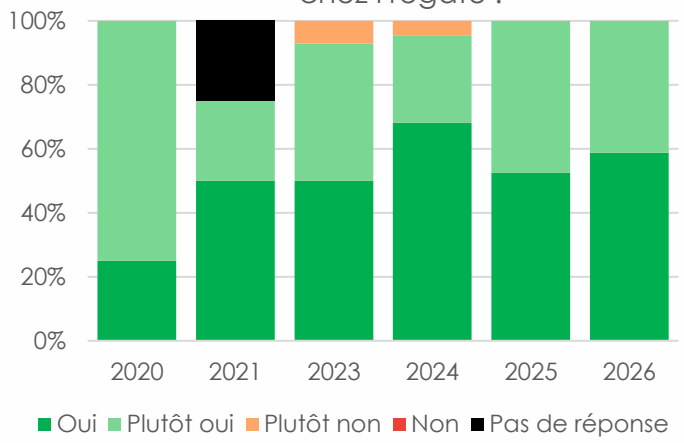
Je considère que mon travail est rémunéré à sa juste valeur :



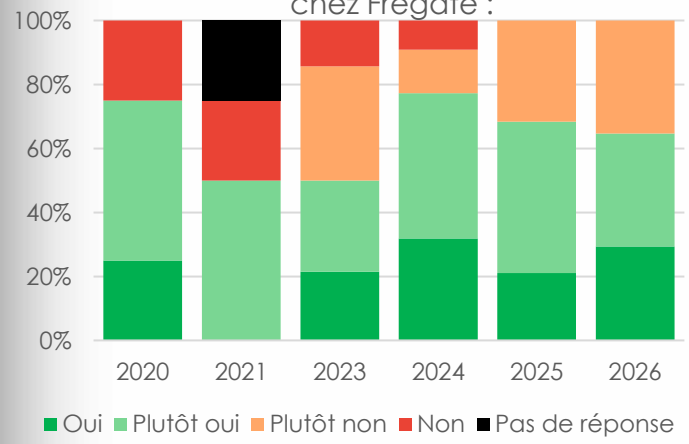
Je considère que mon travail est suffisamment reconnu :



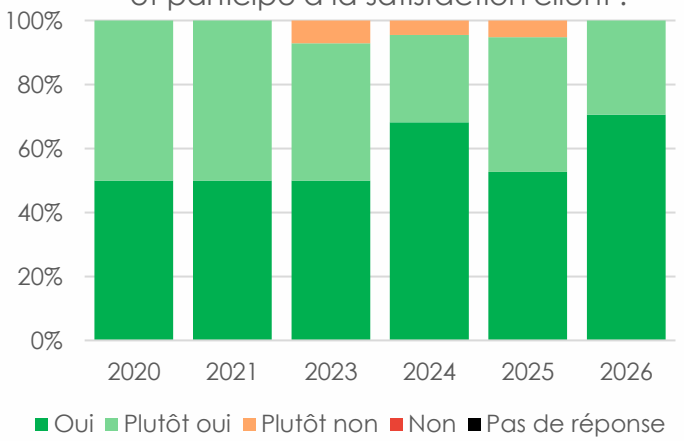
Je suis fier du travail que j'effectue chez Frégate :



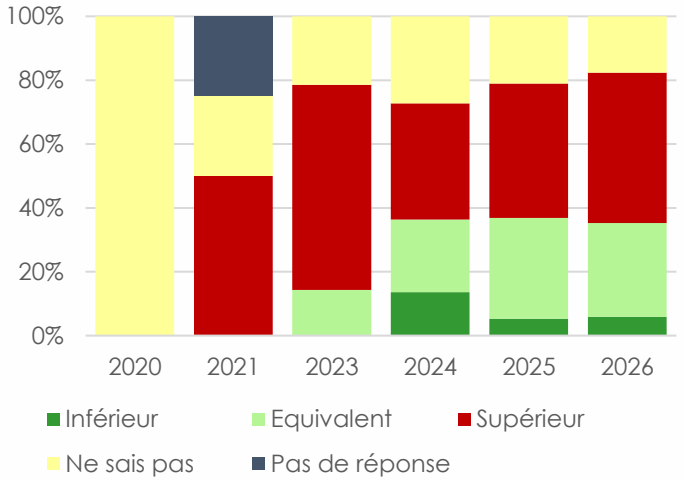
J'ai le sentiment que mon avis compte chez Frégate :



Je considère que mon travail est utile et participe à la satisfaction client :

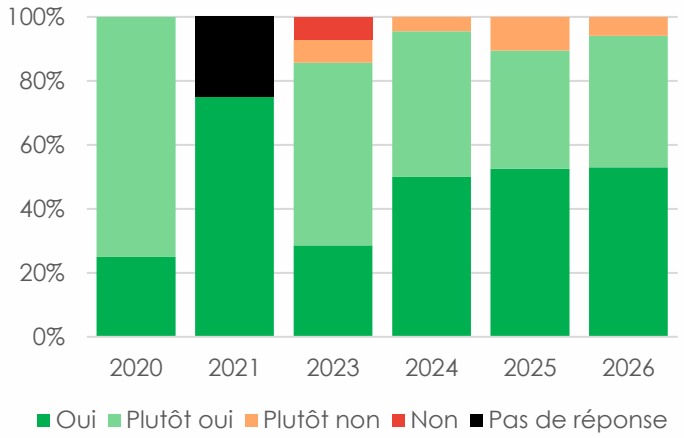


Je pense que pour le même travail dans une autre entreprise, mon salaire serait...

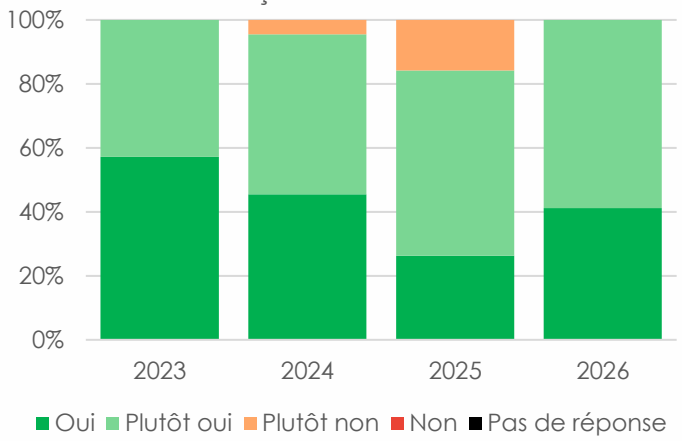


ACCOMPAGNEMENT

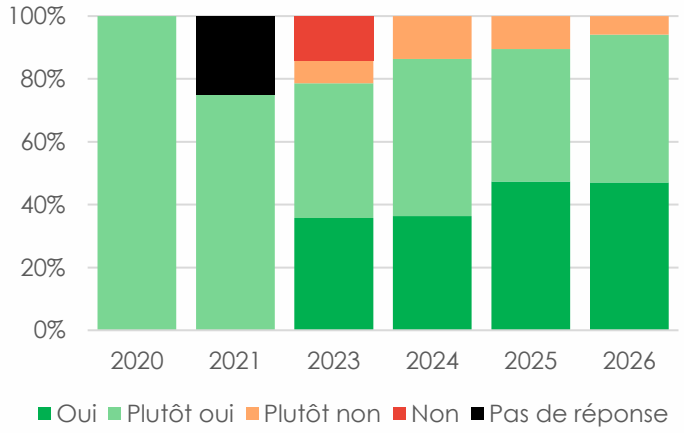
Mon responsable m'aide à mener mes tâches à bien :



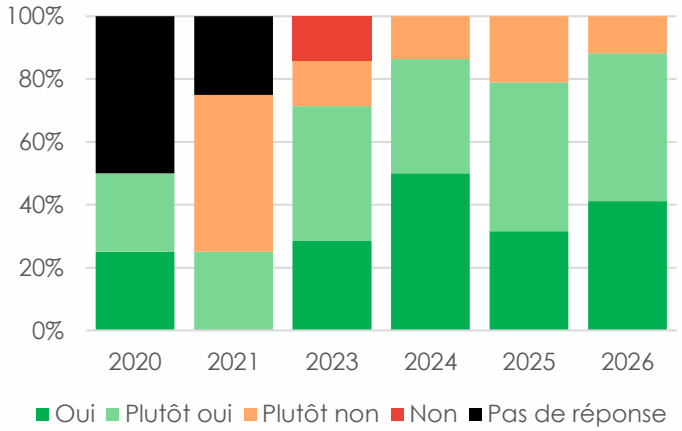
J'estime que les consignes que je reçois sont cohérentes ?



L'entreprise est assez à l'écoute des difficultés auxquelles je peux être confrontées :

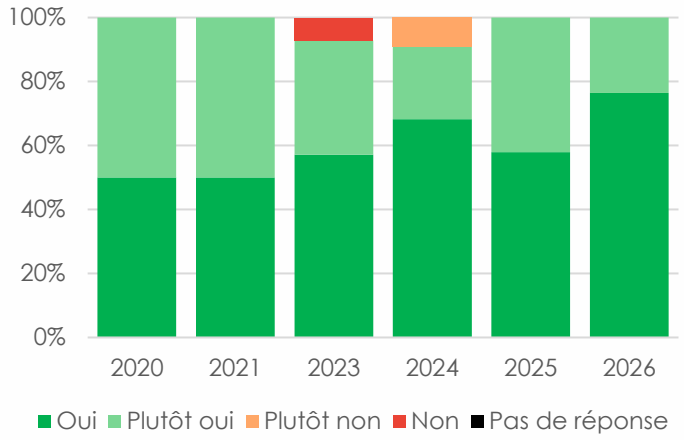


L'entreprise est assez à l'écoute de mes souhaits d'évolution professionnelle :

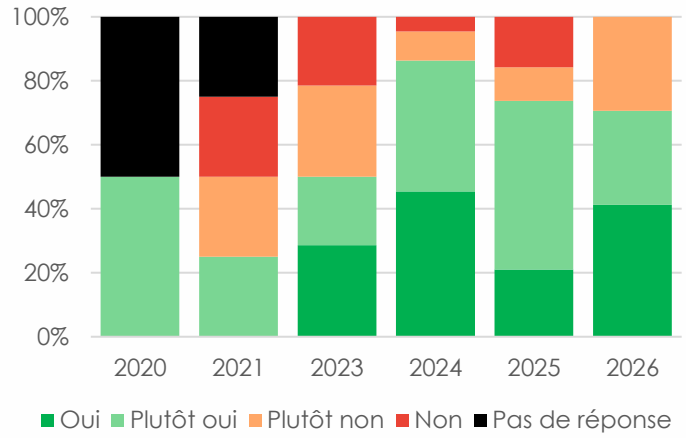


ACCOMPAGNEMENT

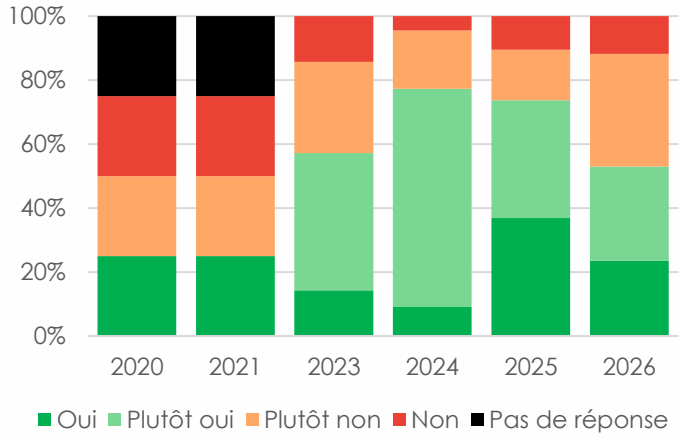
Je pense avoir les compétences nécessaires pour exercer mon poste :



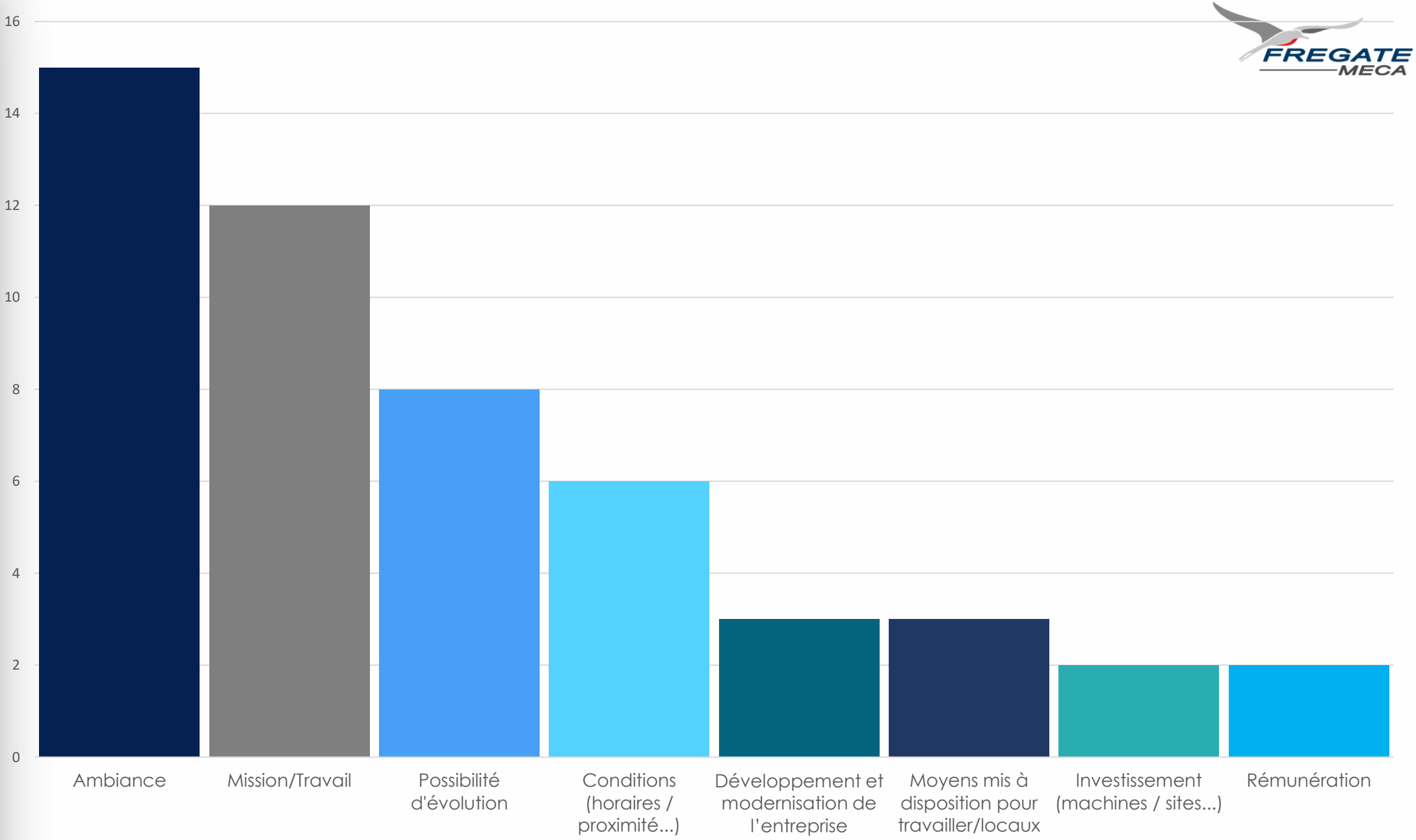
Je pense que la formation dans l'entreprise est suffisante et adaptée :



Je suis assez informé des orientations, projets et évènements de l'entreprise :



LES PRINCIPAUX CRITÈRES DE SATISFACTION



Résultats enquête de satisfaction – FREGATE MECA

RÉPONSES AUX COMMENTAIRES

Je souhaite partager une bonne pratique, un succès ou quelque chose que j'ai particulièrement apprécié cette année chez FREGATE, et pourquoi :

Commentaire	Réponses
la cohésion	Merci pour ce retour. La cohésion est essentielle au bon fonctionnement de l'atelier : c'est une vraie force que nous devons continuer à entretenir ensemble.

RÉPONSES AUX COMMENTAIRES

J'aimerais proposer une amélioration concrète ou constructive pour rendre notre organisation plus efficace :

Commentaire	Réponses
Mettre en place une TV chez Frégate Méca pour connaître les actualités du groupe	La demande a déjà été formulée auprès du groupe et une relance est en cours. Nous vous tiendrons informés de son avancement.
UNIFORMISER PRIMES + HORAIRES AVEC FREGATE AERO	Fregate Méca est une entité distincte de Fregate Aero, avec son propre fonctionnement : les primes ne peuvent donc pas être uniformisées. Concernant les horaires, chaque organisation présente des avantages, adaptés à l'activité de chaque site.
Une meilleure connexion entre la réalité terrain et la vision support	Production et fonctions support exercent des métiers différents, avec des contraintes et des visions qui leur sont propres. C'est justement pour cela que la communication entre les deux est essentielle. N'hésitez pas à faire remonter des situations concrètes où ce décalage se fait sentir, afin que nous puissions y travailler ensemble.