

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Procès-Verbal de réunion du 21 Avril 2026

Personnes présentes :	M. Frédéric GUIMBAL	Président
	Mme Agnès PEREZ	DRH
	Mme Isabelle VIDALENC	RRH
	M. Jean-Baptiste COMMEREUC	DQHSE
	Mme Natalia PACHECO	Titulaire Trésorière
	M. Patrick DUFOUR	Titulaire Trésorier
	M. Michael DUFOUR	Titulaire
	M. Jean Philippe FABRE	Titulaire
	M. Alain BRIFFAULT	Titulaire

Questions Hygiène, Santé et Conditions de Travail

1. Présentation et information sur la mise en place de la LUP HSCT

Un tableau de suivi des sujets HSCT est présenté en séance par le Directeur QHSE du groupe. Ce fichier Excel permettra de suivre les différents thèmes liés à l'hygiène, la santé et les conditions de travail chez Fregate Equipement et les accidents de travail seront suivis d'office, afin d'en éradiquer la cause ou les causes.

2. Point sur les SST

Nous avons actuellement 5 SST anciennement sur le site de Lagny qui ont été renouvelés, et un pompier volontaire :

Olivia DUNAND, dans les bureaux

Michael DUFOUR, dans le bâtiment chaud

Latyr DIOUF, dans le bâtiment bois

Cyril MORA, à Bussy pour le moment

Carlos BOAVIDA, à terme dans le bâtiment principal

Philippe LEMPEREUR, pompier volontaire au bâtiment tournage

Ils sont répartis sur les différents bâtiments, n'hésitez pas à faire appel à eux si vous avez un accident ou presque accident afin qu'ils vous prennent en charge.

Une affiche avec les photos et les bâtiments va être réalisée pour être affichée sur les panneaux.

3. Evacuation incendie

Dès que nous aurons terminé l'aménagement des machines dans les bâtiments, nous ferons appel à une entreprise local pour installer/vérifier l'état des différents extincteurs et qu'il puisse nous délivrer un Q4.

4. Médecine du travail

Le nouveau contrat avec la médecine du travail a été signé dès la reprise courant février et le transfert des salariés repris a été effectué par le centre de santé au travail SIMT. Les visites ont d'ailleurs repris sur un bon rythme de convocation car il y avait des retards, sûrement liés à des impayés d'ACI.

5. Point Sécurité :

Avez-vous prévu de recruter un HSE ?

Ça n'est pas la priorité actuellement mais nous recruterons un responsable QHSE pour Fregate Equipement. Il n'y aura pas une fonction exclusivement HSE mais le responsable QHSE aura les 2 casquettes Qualité et Hygiène, Sécurité et Environnement.

Organisation actuelle de la fonction sur site

Nous avons actuellement, un technicien qualité qui se charge en priorité du système pour le remettre à jour et que nous récupérons au plus vite notre certification EN 9100, ce qui est stratégique.

La gestion (déclaration, suivi, dérogation, reprise) des non conformités se fera dans l'ERP. Les salariés des différents ateliers et/ou les responsables de chaque bâtiment vont être sollicités pour les déclarer.

Questions Sociales et Economiques

1. Information et situation économique de l'entreprise

Nous avons à déplorer 300 à 400 000€ de perte pour Fregate Equipement sur février et autant sur mars soit entre 600 000 et 700 000€ de perte depuis la reprise.

A fin mars, Frégate avait injecté 950 000€ de compte courant pour Fregate Equipement. Il faudrait que le mois d'avril soit meilleur, mais avec le déménagement, ça ne sera pas forcément le cas. Au 21/04, nous avons fait un chiffre d'affaires de 508 000€, avec une répartition équivalente entre SFOB et Rabourdin. Nous pouvons donc encore atteindre l'objectif des 700 000€.

L'équilibre entre les charges et le chiffre d'affaires devrait être autour d'1 M€/ mois.

Ce qui est rassurant, c'est que nous avons une solution pour tout le déménagement de Bussy et même pour les kardex.

Dans 2 semaines, 4 kardex vont être déménagés de Bussy vers le bâtiment bois, dans la partie anciennement dédiée à la maintenance et nous redémarrerons avec un mode simplifié sans le logiciel. Par ailleurs, les tours vont être réaménagés en fin de semaine.

Au mois de mai, cela va être compliqué car il y aura les ponts, la mise en place d'Helios et la fin du transfert. Malgré tout ça, la direction reste confiante car les perspectives commerciales sont bonnes et il faut qu'on passe cette phase d'organisation au plus vite pour pouvoir produire à temps et développer le commerce.

2. Point sur le déménagement : Organisation du site de Lagny - bureaux et ateliers

Le plan d'aménagement des bureaux a déjà été communiqué avec des espaces de travail collaboratif ouverts. Pour le déménagement, nous avons reçu des devis mais il semblerait que le prestataire ait été sollicité sur d'autres sujets plus urgents par Fregate Equipement !

3. Information sur l'actualité RH

Au mois d'avril, nous sommes chez Fregate Equipement, 86 salariés dont 5 CDD : 4 alternants et 1 CDD qui a été embauché au tournage le 20/04.

Nous avons pas mal de départs à la retraite de prévu : 1 salarié fin avril, 1 en mai, 2 en juin. Nous allons relancer les recrutements assez massivement, ainsi que la formation pour rattraper le transfert de compétences qui n'a pas été enclenché jusqu'à maintenant.

4. Rappel des jours de fermetures, ponts et journée de solidarité 2026

Vendredi 15/05, CP imposé pour le WE de l'ascension.

Lundi 25/05, CP imposé pour la journée de solidarité qui est positionnée le lundi de Pentecôte.

Lundi 13/07, RTT imposé pour faire le pont avec le 14/07.

Fermeture d'entreprise imposée les 3 1ères semaines d'août du 3 au 21/08, soit 15j de CP.

5. Présentation de la Charte Open Space

La charte open space est présentée en séance.

6. Organisation des prochaines élections CSE

Nous lancerons les prochaines élections professionnelles en juillet 2026. Un protocole d'accord pré-électoral sera rédigé et validé et les informations seront communiquées sur les panneaux d'affichage.

7. Téléphonie entre les bâtiments

Le CSE remonte que la téléphonie ne fonctionne pas et que c'est une grande perte de temps. Le service SI de Frégate est sur le sujet. Une procédure a été envoyée pour que les numéros actuels soient enregistrés sur le 3CX. Pour le moment, cela fonctionne pour les lignes de Rabourdin mais pas pour les lignes de SFOB.

Un membre du CSE propose de remettre les appels au micro diffusés dans les différents ateliers mais la direction ne retient pas l'idée qu'elle trouve trop « à l'ancienne ».

8. Prime de blanchissage

Le fournisseur a été identifié, il s'agit de l'ESAT de Lagny mais nous avons ont pris du retard dans la mise en place de l'organisation associée pour la récolte des vêtements de travail. En revanche, nous avons dénoncé la prime de blanchissage à fin mars.

Le CSE demande si pour compenser, un versement est prévu sur la paie d'avril 2026 ?

La direction annonce que la prime de blanchissage sera donc maintenue sur avril pour les salariés de production et elle va tout mettre en place pour que l'organisation avec l'ESAT soit effective au 1^{er}/05.

9. Les titres restaurants

L'usage du versement de ticket restaurant d'un montant de 8,00€/j., soit 4,80€ pris en charge par l'employeur et 3.20€ par le salarié, a été dénoncé pour fin mai. Le CSE demande si la direction peut compenser cette perte. La direction répond qu'une partie de cette perte est supportée par la mise en place de la prime d'assiduité qui débute dès ce mois-ci à 72€ pour un salarié présent tout le mois. Elle sera augmentée tous les mois de 12€ si le salarié est présent et atteindra son plafond de 120€ dès le mois d'août avec un super bonus de 120€ en plus sur décembre et juillet et décembre les prochaines années.

Lors des échanges, le CSE a suggéré la prise en charge d'une partie du menu chez les restaurateurs locaux. La direction souligne que le montant restant à charge pour un repas resterait élevé malgré la participation de l'employeur et que cela ne concernerait que très peu de salariés.

10. La stratégie commerciale : orientations et priorités

Il y a eu une réunion commerciale à La Voulte chez Fregate avec les 4 commerciaux de FEQ. Il n'est pas évident de fusionner les fonctionnements de Rabourdin et SFOB.

Les charges des commerciaux représentent un budget important. Les zones géographiques des commerciaux sont assez conséquentes. Elles vont sûrement être revues et nous allons développer le commerce à l'étranger, en Europe du Nord pour commencer.

Nous allons participer au salon FIP qui est un salon de la plasturgie du 2 au 5 juin à Lyon.

Pour les vis Rabourdin, nous sommes actuellement, sur la norme AFNOR. Il a été essayé par le passé de travailler sur la norme DIN mais il ne semble pas que ça ait fonctionné. Nous avons de gros concurrents sur la partie standard.

La visserie aéronautique a un avenir important mais il faut que nous parvenions à livrer à l'heure.

11. Point sur l'organisation des achats

Nous avons ouvert 2 postes aux achats : Un poste d'achats plutôt généraliste pour acheter les consommables atelier et les besoins en tout genre et un poste d'achats technique afin de reprendre la partie achat en sous-traitance que en particulier Fabrice DUMONTOIS réalise actuellement alors qu'il part en retraite prochainement.

12. Point sur la mise en place du nouvel ERP Helios : formation des salariés, planning, déploiement ...

Une 1^{ère} formation sur l'utilisation d'Helios a eu lieu la semaine dernière par 2 salariés de Fregate qui sont venus passer la semaine chez FEQ pour former, en particulier, les équipes indus.

Dès nous aurons déménagé les Kardex, nous allons nous atteler à vraiment démarrer Helios, soit en fin mai.

L'idée est de former un pilote / service qui après, formera le reste de son équipe. La stratégie de transfert des logiciels est encore à affiner.

13. Politique de recrutement et remplacement des départs à la retraite

C'est un vrai chantier ! Il y a beaucoup de départ en retraite de prévu. Nous avons commencé à lancer des recrutements répartis entre Isabelle et Sarah, chargée de recrutement groupe. Actuellement, nous travaillons sur un technicien de maintenance, un administrateur ERP, 2 acheteurs. Nous allons aussi lancer un poste de responsable logistique pour instaurer cette fonction rassemblant la réception, les flux internes, la gestion des magasins, l'emballage, les expéditions et la gestion des transporteurs.

Nous avons d'ailleurs, déjà commencé à recruter une personne au tournage en CDD et nous avons rencontré un 2^{ème} candidat pour la production.

Pour rappel, nous avons mis en place une prime de cooptation. Lorsque vous apportez un CV et que nous l'embauchons, vous pouvez toucher une prime jusqu'à 500€. Vous avez aussi la possibilité de postuler en interne aux offres. Les RH vont d'ailleurs faire une affiche qui sera mise sur les panneaux d'affichage.

Pour aider la logistique au kardex et au déménagement, nous avons fait appel ponctuellement aux ADV qui aident à la réception sur Bussy et des équipes de Fregate Aéro qui se relaient toutes les semaines. Merci à eux.

14. Audit Aero prévu en juin 2026 : actions envisagées

L'audit EN 9100 est prévu les 15 puis 17 et 18/06. La préparation a déjà bien commencé avec plusieurs audits sur les différents processus mais la tâche reste très importante. Comme par ex, il y a énormément d'appareils de mesure et aucun n'est étalonné.

Questions diverses :

Le virement des salaires sera effectué le dernier jour du mois.

Secrétaire CSE
Jean-Philippe FABRE



PROCHAINE REUNION CSE 23/06/2026